

# 《企业人力资源管理师》

## 图书基本信息

书名：《企业人力资源管理师》

13位ISBN编号：9787504559678

10位ISBN编号：7504559679

出版时间：2007-2

出版社：中国劳动

作者：安鸿章/中国就业培训指导中心/中国就业培训技术指导中心 组织编写

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《企业人力资源管理师》

## 内容概要

企业人力资源管理师（三级 第二版），ISBN：9787504559678，作者：中国就业培训指导中心

# 《企业人力资源管理师》

## 书籍目录

## 章节摘录

第一章?人力资源规划 ??第一节?工作岗位分析与设计 ??第一单元?工作岗位分析 【学习目标】 通过学习,掌握工作岗位分析的基本原理,岗位信息的来源,工作说明书的内容,以及工作岗位分析及编写工作说明书的程序和步骤。 【知识要求】 一、人力资源规划的基本概念

(一)人力资源规划的内涵 人力资源规划的内涵有广义和狭义之分,广义的人力资源规划是企业所有人力资源计划的总称,是战略规划与战术计划(即具体的实施计划)的统一;狭义的人力资源规划是指为实施企业的发展战略,完成企业的生产经营目标,根据企业内外环境和条件的变化,运用科学的方法,对企业人力资源的需求和供给进行预测,制定相宜的政策和措施,从而使企业人力资源供给和需求达到平衡,实现人力资源的合理配置,有效激励员工的过程。从规划的期限上看,人力资源规划可区分为长期规划(五年以上的计划)、中期计划(规划期限在一年至五年的)和短期计划(一年及以内的计划)。(二)人力资源规划的内容 1.战略规划。即人力资源战略规划,是根据企业总体发展战略的目标,对企业人力资源开发和利用的大政方针、政策和策略的规定,是各种人力资源具体计划的核心,是事关全局的关键性规划。 2.组织规划。组织规划是对企业整体框架的设计,主要包括组织信息的采集、处理和应用,组织结构图的绘制,组织调查,诊断和评价,组织设计与调整,以及组织机构的设置等。 3.制度规划。企业人力资源管理制度规划是人力资源总体规划目标实现的重要保证,包括人力资源管理制度体系建设的程序、制度化管理等内容。

# 《企业人力资源管理师》

## 编辑推荐

《企业人力资源管理师》为推动企业人力资源管理师职业培训和职业技能鉴定工作的开展，在人力资源管理从业人员中推行国家职业资格证书制度。

# 《企业人力资源管理师》

## 精彩短评

- 1、这本教材还是蛮不错的，考人力资源管理三级证必备之书！
- 2、不错的一本书，到手后就在看，看了一部分，适合刚入门的想从事人力资源的同学们入手
- 3、考人力资源管理师，这本书最重要啦！要好好学习啦！考这个试的人，一起买一本吧
- 4、即使不考试，看看也是有好处的
- 5、求过!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!
- 6、企业人力资源管理师考试教材，正本图书，有防伪标识，很满意
- 7、学校人力专业的用的就是这本，本来有跟学校统一订的，出了点问题，得自己买，还好这里的价格够实惠，只是和另一本教材的存储地点不同，等了好久才收到。纸质并不差啊，字迹也清晰，并没有什么模糊。书的内容就不多说了，实用，希望11月的考试通过。
- 8、整本书都翻烂了，上帝保佑我计算题不要出匈牙利法.....
- 9、《教程》紧贴《标准》，在内容上，突出了“以职业活动为导向，以职业能力为核心”的指导思想，结合了最新的人力资源管理理论与实践经验，突出了职业培训特色,支持当当
- 10、企业人力资源管理师这本书不错，对我很有帮助
- 11、最近几年读过次数最多的书。
- 12、囧哈哈哈哈哈
- 13、这本书很适合靠人力资源管理师三级，在考试的过程中，这里面的许多知识都有用处！
- 14、考人力资源管理师必备的一本好书，质量绝对信得过
- 15、当时考人力资源管理师二级，发现很多知识都是三级上的，又自己买了这本书。对非科班出身的人力资源工作者，非常有用。现在人力资源管理的书籍很多，如果想以最快的速度学习，推荐此书！
- 16、为推动企业人力资源管理师职业培训和职业技能鉴定工作的开展，在人力资源管理从业人员中推行国家职业资格证书制度，我们组织国内高等院校、科研机构和企业界的有关专家，根据新修订的《企业人力资源管理师国家职业标准（2007年版）》（以下简称《标准》），编写了《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程（第二版）》（以下简称《教程》）。《教程》紧贴《标准》，在内容上，突出了“以职业活动为导向，以职业能力为核心”的指导思想，结合了最新的人力资源管理理论与实践经验，突出了职业培训特色。在结构上，针对人力资源管理职业活动的领域，按照模块化的方式，分四级企业人力资源管理师（国家职业资格四级）、三级企业人力资源管理师（国家职业资格三级）、二级企业人力资源管理师（国家职业资格二级）、一级企业人力资源管理师（国家职业资格一级）四个级别进行了编写。《教程》的基础知识部分内容对应《标准》的“基本要求”；各级别的内容分别对应于《标准》中各级别的“工作要求”。《教程》对原版培训教程做了全面的修改，重新设计了框架结构，除保留了各个章节部分内容外，增加了很多新知识和新技能，适用于人力资源管理的相关培训，是职业技能鉴定的推荐辅导用书。
- 17、这本书的实用意义很大 看了以后对人力资源工作有帮助 不错！
- 18、加油考过！
- 19、本人是读人力资源管理专业的，之前跟朋友借了这本书去应付三级考试，通过考试这段时间的学习，发现这本书实用性还是比较强的，适合初从事人力资源岗位及对人力资源感兴趣的朋友买回去珍藏，因为你会发现，它还是蛮有用的。书的质量还不错，是正版书，值得藏藏及用用！
- 20、我完完整整翻了两回！哪有什么书翻两回的啊！我翻两回还没翻到那两个表格！两个表格20分那！出卷老师浮云，比我看书还浮云。
- 21、书籍内容很全面，有助于人力资源的学习
- 22、.....
- 23、HR3参考书
- 24、顶你个肺厄，要考试了，啊啊啊
- 25、三级考试用书，以前在书店买过，后来学习的时候搞得不像样子，现在重新买本回来学习，内容和以前一样，这次在当当买，感觉质量比以前好，书很新，是正版，而且价格还很优惠，不错。
- 26、里面的内容非常好，适用于平常工作，人力资源从业人员可做为手册
- 27、解题部分编的不太好，高数部分其实用不太到。
- 28、质量挺好的！资格考试专用书

## 《企业人力资源管理师》

- 29、想学企业人力资源管理的童鞋们注意了，这本书不仅仅是考试专用书，同时是一本理论概念很强的企业人力资源管理书，值得精读！
- 30、这本书在基础知识的基础上更深更具体地阐述一些在企业中经常用到的知识，也是能力体现的一方面，掌握并学会应用这本书的知识，一定能帮助我们管理好企业。非常好！
- 31、考人力资源师必备的教材
- 32、考试教材，专业性很强，考人力资源管理师必备！
- 33、《教程》对原版培训教程做了全面的修改，重新设计了框架结构，除保留了各个章节部分内容外，增加了许多新知识和新技能，适用于人力资源管理的相关培训，是职业技能鉴定的推荐辅导用书。
- 34、企业人力资源管理师的被我看错了，多买了一本啊！浪费啊！
- 35、考证用的，还没看呢。培训机构要求的是这种书。应该还不错吧。
- 36、今天终于复习完了。
- 37、考试用书，可以对人力资源的基础知识进行了解。
- 38、真不错，还便宜，只可惜我的人力资源三级未过
- 39、还没来得及看书的内容，不过第一次涉入人力资源行业，还得从这本书开始看。当当发货很快！不错不错！
- 40、我是来搞笑的。。真的很想给编辑说，心思真缜密，细致到不行。
- 41、报考资格考试专用书籍，在当当网购买就是方便，可靠！
- 42、准备考人力就买了复习，希望能考好，哈哈
- 43、头一天订购，第二天就到货了，速度很快。书的内容很详细，考试专用书，即便不考试，也可以作为人力资源管理的理论参考书籍。由于本人做人力，感觉书里的内容还是能和实践相挂钩的。推荐！
- 44、人力资源考试书。没什么好说的。。
- 45、我是为了考人力资源管理师三级买的，其实后来知道只要买三本足矣，我买了五本，三本：基础知识，人力资源管理三级，考试指南。重点是人力资源管理三级这本，几乎考试内容都是在这本。这本是重点
- 46、考人力资源证书用这套
- 47、收到咯,和培训机构的书一样的.大优惠!
- 48、书很全面 买回来了 领导说可以直接考人力资源2级
- 49、五月份刚考过了二级，但是还是回头过来买了这本书，主要是给自己的助理看的。以前自己刚刚从事人力资源管理工作的時候，摸瞎买过许多本人事\*\*日通之类的书籍，后来随着工作年限的增长和工作经验的积累，才发现还是应该有个系统的学习过程才好，而本套书则是很好的教材，对于自学的人也是很不错的。这两天抽空简单翻了下，内容比二级的是容易懂得多，可是助理小女孩由于从没做过是从别部门调来的，她觉得还是看不大明白，正在考虑是否得帮她再买本四级？（越买越回去，嘿嘿）对于当当，一直都是很喜欢和支持的，只是因为每次都是直接搜书-收藏-购买就算完，今天忽然想起来似乎前段时间送了张代金券，于是在上面努力找寻了一番，昏，竟然我自己有三张，却都过期了，最近的一张正是在我此次购买的当天为最后日期。当当经常有各种各样的邮件提示，为什么对于代金券就不能提示一下呢？为什么不能在购买的时候就提示顾客可以使用呢。PS：刚刚过期的这张还是上次买东西被发错了货，然后客服说不能退换作为补偿的，这下补偿都没啦。
- 50、一边背一边忘！！愁死我啦
- 51、三级是应试考试，客观题比重大。建议大家考二级。（上课时老师说的）
- 52、企业人力资源管理师（三级）（第二版）（国家职业资格全国统一鉴定考试指定教材）考试用书
- 53、权威，好用！是人力资源管理入门的好书！
- 54、对于人力管理师考试者非常适用
- 55、这本书很系统，算是人力资源管理师的指定教材，讲得很仔细，在图书馆借来看过之后才买的。
- 56、人力资源也是学问多多啊，都不好搞，管理师就是这么出来的？
- 57、没劲儿
- 58、暑假充电..
- 59、我CNMLEB~~~~~我跟你死嗑了。。。啊啊啊啊啊啊

## 《企业人力资源管理师》

- 60、书质量不错，内容编排较好，是助理人力资源管理师考试必备书籍。
- 61、准备考一下人力资源师，希望能通过！
- 62、我恨它
- 63、嘻嘻，考证人的福音，靠人力必备的书！
- 64、人力资源三级考试的教材，是正版
- 65、初步了解人力资源方面的知识，大学时只是略为简单学习过~
- 66、书本刚到手的时候看过几次，后来慢慢发现语言比较书本化，学习人力资源的兴趣慢慢淡化PS：我是一个三分钟热度的人，后来报了尚德机构人力三级辅导，发现他们的教材也是这本书，反正是社保中心编辑的，正品书！
- 67、资格考试证书必备，体系化的书籍，物流超快，给满分！
- 68、因为要考人力资源资格证书，老师给我们推荐了这本书，在当当和\*\*上对比了一下，当当价格要便宜一点。书昨天收到，物流速度很快，包装很好，拆了封书也全是新的，很喜欢。
- 69、哈哈哈哈哈真的有这本书
- 70、就是要定的书，质量不错，资格考试用书
- 71、考人力资源管理三级要用必买，等打折，很便宜。
- 72、买来是为了辅助考人力资源管理师二级的，内容比较简单，也不难，不错。
- 73、脱节
- 74、为了考人力资源来买的这本书！！！！看起来相当的不错！！！！
- 75、书到手了。准备考试用，比在培训机构买便宜很多
- 76、忍不住来吐槽，书编的太乱了
- 77、人力资源工具书，这本书还是写的非常全面的。非常感谢啊，物流很快！很愉快的一次购物。
- 78、以前已经买过的。只是又要用到，所以重买一本。这个是人力资源管理师三级考试近几年的专用教材，没错的。
- 79、蒸了两天桑拿><
- 80、在总体上对企业人力资源概况予以阐述，我个人感觉收获很大。
- 81、值得人力资源初学者学习的基本概念教材
- 82、书还没看就是人力资源的教材书还看得蛮舒服
- 83、本人在深圳这边 报考人力资源师3级 配套2本还缺一本 后面要买的 要注意！
- 84、如果你现正在学人力资源管理，或者是将要报考国家人力资源管理师的职业资格考试，那么不管你报考的是第几级，我都建议你买四级，三级，二级，一级的书都买来，这些知识都是必须的，它会对你的工作有很大的帮助。
- 85、我是英语专业的毕业生，参加工作1年以后，我经过再三思考决定学习人力资源这块，尤其是培训、招聘、绩效考核这块，这本书很实用。感觉不错！要想学好需要下苦功夫去读的
- 86、企业人力资源管理师（三级）第2版 鉴定考试用书不错
- 87、恨死这本书了哭
- 88、书内容详细，对考人力资源管理师的人来说这是一本值得看的书。
- 89、非常好的一本书，女友人力考过啦 哈哈
- 90、我去耶终于考完了!!!!这本其实看完了也没什么用，各种职业资格鉴定的课本都是坑爹来的
- 91、内容不错，就是质量差点，国家应该考试出的书纸张就那样，为了证书将就着看吧
- 92、生活所迫
- 93、很喜欢，当初考下来人力资源师二级证书，多亏有这个
- 94、国家职业资格全国统一鉴定考试指定教材
- 95、过了就给个好评吧
- 96、适合刚刚入门的想做人力资源的人士使用，配有大量的习题。
- 97、三级考过了，书没带回家重新买一本准备做下笔记复习。这个教材还是蛮好了，之前是报班老师对着它讲课，比较综合
- 98、考人力资源管理师必备教材 多看 必过
- 99、纯应试



## 《企业人力资源管理师》

100、混沌啊

101、考人力三级需要买的书，在当当网买比去实体店便宜多了，又是正版，很放心，支持！

# 《企业人力资源管理师》

## 精彩书评

1、实在是看到想吐了，，，不相关的废话看的头疼，，，重复的内容看到想呕，，，错别字看到无语，，，病句看到无力吐槽，，，

# 《企业人力资源管理师》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)