

《杜拉拉2华年似水(2015版)》

图书基本信息

书名：《杜拉拉2华年似水(2015版)》

13位ISBN编号：9787544281167

出版时间：2015-10

作者：李可

页数：416

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《杜拉拉2华年似水(2015版)》

内容概要

《杜拉拉2华年似水》是著名作家李可代表作，也是《杜拉拉升职记》系列的第二部。工作七年后，杜拉拉正在经历人生中一次重大挫折。男友王伟被迫离开公司，拉拉受到牵连，处境四面楚歌。王伟也彻底切断了联系。拉拉难以置信，但她尝试着让生活继续向前。拉拉渴望当上HR经理，可资历尚浅难以跳槽；雄心勃勃欲成为业务部门的战略伙伴，上司曲络绎的冷淡又让人不安。打击接踵而来，筹码极其有限。走也不能，留也不是，杜拉拉陷入两难。王伟迟迟没有出现，程辉却在此时闯入她的生活。“死了也甘心”和“只爱一点点”，哪一种爱情是拉拉的命运？冒着酷暑，杜拉拉踏上了求职之旅，她要翻盘。

《杜拉拉2华年似水》揭示职场人进入管理层的秘诀。身在基层，要弄清几个关键问题，才能有效突破职场瓶颈：距离职业目标到底有多远？需要提升哪些能力，谁说了算？作者历经五年进行重大修订，新增8万字故事，情节更曲折饱满，职场经验更有借鉴性，对面临职业瓶颈的白领有突破性的指导意义。杜拉拉是个靠自我奋斗成功的普通人，她的故事比天才的传奇更值得参考。

《杜拉拉2华年似水(2015版)》

作者简介

李可，自由写作者。前职业经理人，历经二十年职场。著有长篇小说《杜拉拉》系列四部曲，杂文《致北大学子的一封信》等。《杜拉拉》系列发表后引起广泛关注，被陆续改编成影视作品。

书籍目录

- 01.山不转水转
- 02.一次对峙
- 03.沉默的背后是什么
- 04.捍卫个人和职能尊严的经典
- 05.买卖不成仁义在
- 06.焦虑的三十五岁
- 07.一个好人
- 08.各怀心思
- 09.可有可无的人，随时可被替代
- 10.野百合也有春天
- 11.没好下家绝不离开
- 12.世事难料
- 13.公事与私交
- 14.当我们是新人的时候
- 15.秘密知道得太多的人
- 16.未来比过去重要
- 17.越抱怨，越吃亏
- 18.经理的核心能力—带好团队，做好业务
- 19.矛盾上交的成本
- 20.四十岁的激情和能力
- 21.性格极端是最坏的情况
- 22.谁的潜力更高
- 23.恼火的猎头
- 24.大王爱开会
- 25.曲线救国
- 26.做该做之事，而非容易之事
- 27.择偶是改变命运的第二次机会
- 28.财富的积累需要假以时日
- 29.一回事儿和另一回事儿
- 30.守株待兔
- 31.慕由心生
- 32.成事不说
- 33.定位
- 34.愤怒的“捞妹”
- 35.老板不好自有老板的老板教训，下级要先做到下级的本分
- 36.下属无性别
- 37.能挣不如会买
- 38.幸福的房奴
- 39.趋势为王
- 40.全都反了
- 41.会议的经典
- 42.说人坏话不是免费的
- 43.百分之七十的人曾因管得太细想跳槽，其中半数付诸了行动
- 44.将漂亮进行到底
- 45.单身是公害
- 46.各花入各眼
- 47.对台词儿

- 48.观察者海伦
- 49.一着好棋
- 50.原则与脾气
- 51.关于爱情的个人喜好
- 52.WHY比WHAT更重要
- 53.落袋为安
- 54.懂事是值钱的
- 55.节奏问题
- 56.进退两难
- 57.不期而遇
- 58.是安慰剂还是烟幕弹
- 59.被嘲笑或者被怜悯
- 60.求职的三个讲究
- 61.关于杜拉拉的新消息
- 62.上帝恺撒各得其所
- 63.顺势而为
- 64.改革的实质
- 65.该你的迟早是你的
- 66.一种相思两处愁
- 67.沉浸地赚钱
- 68.我一直认为，你我会情长意久

《杜拉拉2华年似水(2015版)》

精彩短评

- 1、这一部HR生涯的东西讲得多吧~记不清了
- 2、明明记得杜拉拉那段对张东昱的话是在第二部里出现的，不知道怎么没了。。。而且第二部里面的理论比第一部要生硬很多。
- 3、不论是职场还是投资，整个人生就是这么回事儿：在公平规则下，所有的赢家都是比其他人更快看出机会，并且果断采取行动把握住机会的人。一本能够获得职场之道、人生启示的好书！
- 4、非常实用，里面的很多话一看就学会了，超赞，比如越抱怨越吃亏，简直是醍醐灌顶
- 5、很清新的职场文，和自己的职场相去甚远，但是职场上的无奈却如出一辙
- 6、37 深入浅出
- 7、《杜拉拉追婚记》是根据《杜拉拉2华年似水》改编的。最喜欢第二部里的杜拉拉了。迷惘，彷徨，在感情和工作的每一个关口做出的选择，都是那么贴近真实的生活。
- 8、情节丰满了很多
- 9、杜拉拉已经变成了人精
- 10、感情部门略多，比第一步稍显逊色。但在职场部门仍是不错的借鉴。
- 11、2016-05-08 15:39:24 已上传多看云空间，第一次阅读。

《杜拉拉2华年似水(2015版)》

精彩书评

1、《杜拉拉2华年似水》是一本关于定位和时机的小说。时间背景是完全值得我们记取的二五至二六年。坐失良机抑或先知先觉，人生的故事就发生在那时。这是《杜拉拉2华年似水》的全新修订版。本次修订的目标是：丰满故事情节、紧凑小说结构，全面提升阅读体验。与初版相比，全新修订版保留了职场知识的精华部分，同时着重令表述更明晰生动，以利于阅读和吸收。每个人的一生都在不断地定位。从二十五岁到四十岁，人会有不同的责任和焦虑，而体能、经验和心态也大不相同。办事儿，是你求人，还是人麻烦你，这就是很基本的关系定位。这个定位决定了人们在相处中的姿态。上大学根据什么来填报志愿？首先得看自己考得怎么样，有资格选择哪些高校就读；然后考虑自己喜欢什么专业；当然，还需要好好考虑所选专业未来的就业趋势是否乐观。同样的，当一个人找工作时，他得问自己：喜欢做什么？擅长做什么？这份工作的收入是否能满足他对生活的要求？现实中不乏类似情形：有人想做经理，因为经理收入高，可真当上后发现太辛苦，于是后悔不迭。这是因为他在事前只看到了可以多挣钱，而没搞清楚自己受不了那份罪——属于典型的定位不清所导致的错误。可以这么说，定位就是：你是谁？你位于何处？你想去哪儿？这一路上谁对你是至关重要的人物？哪些事儿是你必须做到的？如果没在一开始就把定位搞对，仅凭撞大运，后面的事情就很难做好，或者会耗费不必要的时间和资源。生活已经够不容易，如此浪费令人惋惜。在小说中，杜拉拉有时会自己给自己找事儿，比如她做了很多说和、分享、挑战和辅导的动作：孙建冬上任伊始，她给互相抵触的张凯和孙建冬说和，不是简单地因为她和张凯是朋友；她给新晋升的小区经理李坤做上岗培训，也不是因为她好为人师；她主动协助陈丰化解李坤小组的人际危机，更不仅仅是由于她和陈丰私交甚笃。应该说，良好的个人关系只是部分原因，而更深层的原因，是她的自我定位。杜拉拉负责区域HR，因此她将自己的目标定位于“成为业务部门的战略伙伴”，为此她必须做一个战略伙伴该做的事情：在业务部门需要的时候，提供相应的支持；在他们出错的时候，挑战他们的不当。雪中送炭的支持，加上必要的挑战，一个战略伙伴也就随之呼之欲出了。信任、个人威望及影响力是通过某些特定行为来建立和展示的。应该说，王伟因为岱西事件离开后，杜拉拉受到牵连，在DB的情况并不好，就像她自己对程辉说的，她在宽带制这场改革中是一个失败者。她的天性中不乏抗争和自我维护的元素，然而周遭的形势让她清醒地认识到自己的谈判筹码极其有限，为此拉拉选择了顺势而为的A策略，并清晰地制定了她的B计划。在不利的形势下，清醒地判断时机并迅速采取行动予以把握，仍是她的特质之一。不论是职场还是投资，整个人生就是这么回事儿：在公平规则下，所有的赢家都是比其他人更快看出机会，并且果断采取行动把握住机会的人。要做到这一点很不容易，只有最拔尖的百分之十的人可能在百分之八十的情况下做到这一点。可要想完全回避这一点，只是我们的一厢情愿。因为我们生活的年代，至关重要的关键词是“通胀”。通胀令挣钱的速度赶不上房价的涨幅，钱被动地存在银行里只会越来越不值钱。对于大部分人而言，在趋势中把握机会，顺势而为，毋庸置疑会令成功率变得更高，不失为让人生轻松一些的好策略。希望杜拉拉系列，能够对人们的生活有一些超越职场规则的现实意义。（注：这是《杜拉拉2华年似水》的序言，很喜欢李可的表述和文风，所以贴在这里

章节试读

1、《杜拉拉2华年似水(2015版)》的笔记-第1页

- 1.像杜拉拉这样的倔驴，当别人靠技术或者感觉炒股，她在靠理想和信仰打工。
- 2.《杜拉拉2华年似水》是一本关于定位和时机的小说。时间背景是二〇〇五至二〇〇六年。坐失良机抑或先知先觉，人生的故事就发生在那时。
- 3.定位就是：你是谁？你位于何处？你想去哪儿？这一路上谁对你至关重要的人物？哪些事儿是你必须做到的？如果没在一开始就把定位搞对，仅凭撞大运，后面的事情就很难做好。
- 4.王伟因为岱西事件离开后，杜拉拉受到牵连，在DB的情况并不好，她在宽带制这场改革中是一个失败者。周遭的形势让她清醒地认识到自己的谈判筹码极其有限，为此拉拉选择了顺势而为的A策略，并清晰地制定了她的B计划。在不利的形势下，清醒地判断时机并迅速采取行动予以把握，仍是她的特质之一。
- 5.不论是职场还是投资，整个人生就是这么回事：在公平规则下，所有的赢家都是比其他人更快看出机会，并且果断采取行动把握住机会的人。
- 6.我们之所以成为今天的我们，是因为我们所经历过的一切。
- 7.万事开头难。世上大部分事情都像魔术，在你不了解它的时候，它神秘莫测不可思议，你怎么做似乎都不对，这让你吃尽苦头、无所适从。但是一旦有人指点你窥破门道，一切便迎刃而解豁然开朗。
- 8.可有可无的人，随时可被替代。活儿有难度才证明干活的人有价值；相反，一个可有可无的人，则是随时可被替代的，也必定是个便宜的货色。
- 9.不管你过去干得多好，对新老板都没有意义。现在和未来的表现才是你对新老板的意义。
- 10.爱抱怨的人是最吃亏的，越抱怨，越吃亏，往往活也干了，人也让你得罪了，最后老板还认为你负面。
- 11.不管上司做得够不够水准，自己先该把下属当得专业点，这才是职业经理人应有的态度。
- 12.做该做之事，而非容易之事——我理想中的经理，他做该做的事，而不是做容易的事。
- 13.你不赞成一件事情是一回事，你能从这件事情中获得利益是另一回事。你不喜欢一个人是一回事，你佩服这个人的本事是另一回事。
- 14.对于已经无法挽救的事情就不要再去啰嗦了，过去已经过去，就别责难了。你再多说，除了伤感情也于事无补，还不如大方点表示体谅，让对方内疚。这样，你这次吃的亏，她多半会想着下次给你一个弥补。
- 15.所有公司开门都是为了做生意，不是为了做慈善，公司雇佣的每一个人都要能完成任务。
- 16.一个经理应该如何带好下属。
首先给下属设定清晰的工作目标。明确沟通你的期望，到底要人家做什么、怎么做，说清楚，别让下属猜。

《杜拉拉2华年似水(2015版)》

第二，分配任务和资源要公平合理。

第三，辅导的真谛是启发，不是告知。下属遇到困难，可以先问他是怎么想的，有什么建议。让他有参与意识，他会更积极主动，对新知识也会理解得更好。

第四，得适当授权。经理的职责是带领全组人，一起把生意做出来，不是你自己一个人去做。事无巨细，管得太死，会让下面人很难受。

第五，对有问题的员工，要果断处理。光指出问题还不够，得和员工一起设定改进计划，并规定好时限，以后就照着这份东西说事儿。”

17老板不好自有老板的老板教训，下级要先做到下级的本分

18百分之七十的人曾因被管得太细而考虑过跳槽，其中半数的人采取了行动

19绝对的公平合理并不存在，现实面前人人都免不了需要自我调整的时候。只要还待在这家公司，有意见可以提，提了以后老板可能听可能不听。但无论如何，老板分派下来的工作是不能不做的，没有什么高兴不高兴之分，工作就是工作。

《杜拉拉2华年似水(2015版)》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com