

# 《跟《西游记》学创业》

## 图书基本信息

书名：《跟《西游记》学创业》

13位ISBN编号：9787300216730

出版时间：2015-9-1

作者：聂辉华

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《跟《西游记》学创业》

## 内容概要

《西游记》不仅是一部伟大的神话小说，也是一部伟大的创业史。它讲述了一个“官二代”（唐僧）带领四个“刑满释放人员”（四个徒弟）历经艰难险阻，最终成功到达西天取经的创业故事。本书巧妙地将世界前沿的经济学理论融入“西游记”的神话故事，风趣地解释了观音如何搭建取经团队，以及唐僧如何建立领导权威，如何设计激励机制，如何考核员工，如何设计权力结构，如何上市融资，以及如何实行公司治理等管理难题，从而深入地分析了一个创业团队从公司起步到步入正轨的完整过程。

# 《跟《西游记》学创业》

## 作者简介

聂辉华，江西人，中国人民大学博士，美国哈佛大学博士后。现为中国人民大学国家发展与战略研究院副院长，中国人民大学经济学院教授和博士生导师，并兼任中国人民大学企业与组织研究中心副主任。聂辉华专攻企业理论和制度经济学，并于2008年获得“全国百篇优秀博士学位论文”奖，2013年入选中组部首批“青年拔尖人才计划”（国家“万人计划”）。聂辉华曾在管理咨询公司工作，并多次为北京市发改委、中国移动、中航工业等机关和央企提供咨询服务或作讲座。他为《经济学家茶座》、FT中文网等国内外著名报纸杂志撰写了上百篇经济散文或评论文章，并多次接受美国全国公共广播电台（NPR）、中央电视台、人民日报和新华社采访。

# 《跟《西游记》学创业》

## 书籍目录

## 精彩短评

- 1、2015年10月2日读毕，我更愿意把这本书看作组织经济学的入门书，从人的管理（团队、权威、激励、考核），讲到组织结构和交易费用（分权、治理）。所讲述的道理对于理解管理现象很有好处，比如：（1）马屁精的作用在于解决领导与下属之间的信息不对称；（2）商与官的关系如何处理：不要踩红线；少踩灰线；多进行正面沟通；（3）如何防止下属叛变，如何选择接班人等等。对于一个解释存在不同意见，就是“不给下属留后路、控制人”的御人术，因为如果这种情况下，下属在组织内部只是人才储备、没有机会，同时后路也被堵死，那估计就要拼命了。因为此时两人已经不是上下级关系，而成了敌我关系。另外，封死下属的机会成本也是非常高的，因为机会会随下属的意识或能力等主观因素发生变化，而这种变化上级不一定可以把握到，这种策略很可能得不偿失。
- 2、1
- 3、聂辉华这本书看名字是水，实际上背后是理性选择制度主义。
- 4、最好玩的创业宝典，最实用的管理秘籍
- 5、通俗易懂，觉得应该去看看西游记原著。
- 6、盛世能臣乱世忠臣 有一些不同看法
- 7、一句话~这本书跟西游记一样，值得你好好阅读，而且隔段时间按就阅读一遍！！将高大上的经济学道理融入管理生活之中，太棒了！
- 8、挺好玩的，像当年的《水煮三国》，读读满长见识的。
- 9、管理的要点讲的很生动，每章都有总结，大赞。  
后半部的故事是同人，不过确实对不上原著的故事，白璧微瑕
- 10、买来后立即手不释卷，每一个章节都有亮点，有趣且有用。我最喜欢的是“灵山的佛塔为什么那么高”，里面几大教派的竞争非常有意思！很实用，脑洞大开啊。
- 11、老师写的书。虽然当时不喜欢他的课，但现在还是比较喜欢这本书。不过，少了一黑板又一黑板数学推理的契约理论，总觉的还欠缺些什么。有些老师适合教书，有些老师适合科研，聂老师应该属于后者吧。
- 12、一句话，这本书不同于国内大部分的管理学书籍，力图将政治，管理，经济结合起来，讲述一个弱管理者如何驯服下属的书籍。
- 13、好书哦！课更棒
- 14、最有意思，最实用的团队管理书籍，书中的很多小TIPs,不得不佩服。
- 15、文字活泼，思路明快，内容不深。
- 16、前几章写得比较精彩
- 17、很有趣的一本书，也非常的实用！
- 18、因为从小就爱看西游记，所以看到这本书感觉特别亲切。内容简单易懂、语言朴实，创业也变得幽默有趣，最宝贵的是故事很有吸引力，值得一读。
- 19、大神老师
- 20、一个人对事物的了解不仅仅是对它的认识有多深刻，更在于能否把它浅笑自如的表达。这本书就很容易上手，虽然有许多专业术语，但是非专业人士应该也可以读懂。算是一本阅读门槛较低的好书。考虑购买实物书。
- 21、聂老师作品，还不错，字里行间都是他上课讲话的风格。
- 22、不错，里面很多东西值得学习。讲的很有趣
- 23、聂教授的书，值得看
- 24、看到30% 看不下去了
- 25、学管理和经济学的哈佛博士后用现代理论（博弈论、道德风险、外在内在动机、机会成本）通过西游记创业团队讲述团队搭建、激励考核机制的书。有点意思，2小时就能读完。
- 26、我喜欢这样的书，写法介于幽默与专业之间，阅读起来也是一种享受。有点小建议就是书的排版和印刷可以做的更精致些。颜值和实力，我都挺在乎的。
- 27、央视二套节目隆重推介《跟西游记学创业》！  
中央电视台第二套节目，[财经周刊]书斋推荐：跟《西游记》学创业！  
央视主持人用了几分钟专门介绍《跟西游记学创业》的主要内容和精彩之处，里面还提到了马云非常

## 《跟《西游记》学创业》

欣赏唐僧团队和这本书哦！

网址是<http://jingji.cntv.cn/2015/09/27/VIDE1443284998304638.shtml>，点击可以在线观看！

目测此书要火！

# 《跟《西游记》学创业》

精彩书评

## 章节试读

### 1、《跟《西游记》学创业》的笔记-第154页

#### ——本节实用管理法则

法则1：一个有想法（或技术）没资本的企业家，和一个有资本没想法的资本家组成一个创业企业时，既不是单纯的企业家说了算，也不是单纯的资本家说了算，应该实行一种“相机治理”机制。因此，任何将企业家控制权终身化，或者将资本家控制权终身化的制度安排都是不合理的。

法则2：如果企业正常运营，那么应该由企业家控制企业，这样能够保证企业价值最大化。

法则3：如果企业陷入财务危机，或者市场行情不好导致资不抵债，此时应该由资本家控制企业，确保企业投资损失最小化。

以上内容摘自《跟西游记学创业》，句句是精华，条条是实战。其实，创业实践中，创业者如何与资本家博弈，这是必须学习的最重要的一课。要想避免王志东那样被新浪董事会赶出去，就要好好看看这本书。殷鉴不远啊！

### 2、《跟《西游记》学创业》的笔记-第146页

这一回的内容需要较高的智慧才能理解。核心问题是：究竟孙悟空能否巧妙摆脱紧箍咒？聂老师设计了一个情节，认为可以做到。他实际上利用了不对称信息下，公共代理问题的模型，让代理人巧妙地利用多个委托人之间信息不对称的窘境，实现了成功的道德风险行为。我承认，这个设计很巧妙，而且在现实中一班能够实现。

但是，这是神话啊。如来是什么人？观音又是什么人？他们怎么可能被孙悟空欺骗了呢？我是觉得么有这么顺利。但放在现实生活中，我肯定愿意承认，这个故事绝对可以实现。我就说这么点看法吧，供大家讨论。

### 3、《跟《西游记》学创业》的笔记-第19页

法则1：每个团队都有三类人：拍马屁的，干实事的，堵漏洞的。管理者要将团队成员分类，进而“因人管理”。

法则2：当组织处于创业阶段或者管理者处于混沌状态时，重点是如何获取信息。此时，必须遏制下属拍马屁的行为，因此尽量减少主观绩效指标，多用客观绩效指标，哪怕客观绩效指标并不完美。

法则3：当组织中的马屁精较多时，应该尽可能的集权，同时管理者要兼听广纳。

法则4：在创新团队中，要严格遏制马屁精的出现，鼓励不同想法的出现。

### 4、《跟《西游记》学创业》的笔记-第108页

其实，当领导最难的就是评价下属。评价过高了，会导致下属骄傲自满，而且得罪了其他得到低评价的下属。评价过低了，下属会不高兴，轻则怨恨你，重则离职跳槽去对手那里。

那怎么办呢？领导就必须善于交替实用客观绩效评估和主观绩效评估两种方法。我觉得这本书在这一点上就讲得特别好，特别实用，一看就知道是有工作经验的人写出来的。

《跟西游记学创业》写到，如果员工与领导是比较熟悉的关系，重复博弈，那么可以使用主观绩效评



## 《跟《西游记》学创业》

估，因为时间来得及，不怕一锤子买卖。相反，如果是临时雇佣关系或者短期领导关系，那么采取客观绩效评估更合适。否则，员工可能难以理解上司的评价，会生出许多误解，甚至导致上司对员工敲竹杠。

这是我多年里看到的一本最实用的管理学教材，真心点个赞！

### 5、《跟《西游记》学创业》的笔记-第16页

（在一个组织中）.....当客观绩效评价不适用时，一些组织的领导就只能使用主观绩效评价（subjective performance evaluation）。例如，领导让员工去挑选一个投资项目。首先，员工经过调查研究，掌握了一些关于项目的真实信息。同时，领导自己也会评价备选项目。如果员工的判断与领导的判断一致，领导当然会认为员工能力不错；如果员工的判断与领导的判断大相径庭，那么领导就会认为员工能力很差。在这种情况下，员工会怎么办呢？既然领导与自己的观念差异决定了对自己的能力判断和职业前途，员工肯定会“揣摩上意”，说领导想说的话，做领导让做的事。一句话，“领导的标准就是自己的标准，领导的看法就是自己的看法”。于是，在主观绩效评价下，马屁精应声而出了！有些单位虽然没有明确实行主观绩效评价，但是存在明显的“一把手”专断。总之，只要存在“一把手”现象，就会存在马屁精。

——之前，说实话，我对马屁精深恶痛绝，但是看上聂老师上面这段话，有一种豁然开朗的感觉。是制度环境决定了马屁精的出现！因此，如果你不喜欢马屁精，应该首先改进制度，而不是对马屁精一味地进行道德指摘！

制度，制度，这本书都是在讲管理制度，而不仅仅是创业。作者毕竟做过行政领导，看问题跟我们就是不一样。

### 6、《跟《西游记》学创业》的笔记-第162页

《跟西游记学创业》对西天路上的妖怪鬼神做了精辟的分析和归纳。如下：

从唐僧出大唐边界开始，到师徒到达灵山结束，一路上碰到了大小妖怪无数，其中主要的妖怪有44只。由于妖怪属于玉帝和佛祖管辖的灰色地带，因此普通的妖怪应该没有背景。然而，令人吃惊的是，表2显示，一半的妖怪（22只）都有背景。其中，有西天（佛教）背景的有9只，占妖怪总数的五分之一：黄眉老佛是弥勒佛的家仆，大鹏精是如来佛祖的“舅舅”，青毛狮子是文殊菩萨的坐骑，青狮精和白象精分别是文殊菩萨和普贤菩萨的坐骑，鲤鱼精和金毛犼是观音菩萨驯养的宠物。此外，黄毛貂鼠在灵山脚下得道，蝎子精曾经在雷音寺听过如来讲经，也算与西天沾上了关系。

有天庭（道教）背景的有9只，也占五分之一：老鼠精是李天王的干女儿，黄袍老怪是天宫28宿中的奎星，金角大王和银角大王是太上老君的两个看炉童子，独角兕大王是太上老君的青牛，九头狮是太乙天尊坐骑，白鹿精是南极仙翁的坐骑，玉兔精是嫦娥的宠物。此外，黑水河的妖龙是西海龙王的外甥，而龙王归玉帝管辖，因此也应该算作天庭的关系。

另外还有4只妖怪算是“亲属”，就是牛魔王一家（牛魔王、铁扇公主、红孩儿）另加牛魔王的“小三”（狐狸精）。牛魔王是孙悟空在花果山结拜的七兄弟之一，论辈分还是孙悟空的大哥。由于取经路上发生了利益冲突，牛魔王一家与孙悟空是“大水冲了龙王庙——一家人不认识一家人”。这也说明，在利益面前，兄弟友情也是靠不住的！

这些有背景的妖怪，不只是与天庭或灵山沾亲带故，大部分简直就是“皇亲国戚”。如来、弥勒佛、观音、文殊、普贤，还有太上老君、太乙天尊、李天王，这些都是灵山或者天庭最有权势的大人物。44只妖怪中，剩下的一半都是没背景的，例如黑熊精、白骨精、蟒蛇精、蜘蛛精、蜈蚣精和犀牛精等。

分析完了妖怪的背景之后，唐僧等人将妖怪的背景与下落联系起来，结果发现了一个惊人的“规律”：凡是有背景的妖怪，被抓后都平安无事，甚至能够起死回生！象青毛狮子、鲤鱼精和青牛，被收

## 《跟《西游记》学创业》

服之后都被主人带回家。而金角大王和银角大王本来被孙悟空用太上老君的葫芦和净瓶装进去了，化为血水，结果太上老君拿回法器之后，吹口气就让两个妖怪又变回金银二童子了。反观没有背景的另外22只妖怪，只有3只侥幸存活，其中黑熊精被观音收为守山大神，九头虫被二郎神打跑了，蜈蚣精被毗蓝婆捉走了，其余全部被悟空或者八戒打死，死亡率高达86%！

分析至此，唐僧不禁感慨万千：看来还是要搞关系啊。关系硬，背景强，就算犯法了，也有人罩着你；关系不硬，背景不强，你还想学别人耍流氓？到头来死都不知道怎么死的！由此可见，这做人跟做妖一个道理啊。怪不得西谚云：人的一半是天使，一半是魔鬼。某种程度上，人是合法的妖，妖是非法的人。

——这就是赤果果的政治关联（political connecting）啊，正是当今金融界、实业界的现实鞭撻！

然而，作者并没有停留在批判上，而是提出了三个企业处理政商关系的原则：

第一，坚决不踩“红线”，即不做违法的事情。违法行为包括：对官员行贿，偷税漏税，违反产品质量标准或安全生产标准，以及其它经济犯罪或刑事犯罪问题。不管是不是有这样的机会，也不管企业面临多么严重的困难，企业都不应该违背法律去搞关系。否则，即便企业获得了暂时的发展，也会埋下隐患。

第二，坚持少踩“灰线”。由于法律不完善，制度不完备，肯定有很多法律上的空子可钻。例如，企业通过变换账目去避税，变相吸收存款，污染生态环境，拖欠商业信贷，等等。如果企业不是处于生死存亡的转折点，或者与竞争对手较量的关键时刻，尽量不要“打擦边球”。有时候，在政治斗争的影响下，“打擦边球”可能会被竞争对手利用，变成违法行为。

第三，尽量通过“正面行为”巩固政府关系。这里说的正面行为，是指向政府或有关群体定向提供捐赠、捐款、奖励或赞助等行为，这些属于政府鼓励的“企业社会责任”。企业做这些事情，不仅有利于提高企业形象，向社会传播了“正能量”，而且可以光明正大地巩固与政府的良好关系。

# 《跟《西游记》学创业》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)