

《想要領高薪, 絕對不能死腦筋!》

图书基本信息

书名：《想要領高薪, 絕對不能死腦筋!》

13位ISBN编号：9789866006654

出版时间：2014-11-13

作者：木暮太一

页数：232

译者：默橋

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《想要領高薪, 絕對不能死腦筋!》

內容概要

覺得自己薪水太少、不被老闆重視？本書你非看不可！
為什麼別人的薪水比你高？
為什麼你能力比他好，薪水卻比他低？
為什麼你的業績成長跟薪資成長不成比例？
本書以意想不到的角度解決你的疑惑，同時告訴你如何擺脫低薪命運！
想錯方向，用錯方法，你就永遠領低薪！
下班後的自我成長，你有學對東西嗎？
每天工作的內容，有確實幫公司賺到錢嗎？
你有認真評量過老闆有多需要你嗎？
低薪族的思考模式，你有幾項呢？
暗自慶幸「員工餐廳好便宜！」
認為「年資長薪水就比我高」這件事完全不合理
期待「產能提升自己就能加薪」
不斷妄想「機會永遠都存在」，偶爾錯過沒關係
從來沒看過「工作契約」，薪資單也只看實領金額
經常在意「花費能不能報公司帳」
有名的大公司比較有保障，薪水低一點沒關係
多考些證照，多學點技能，薪水就能提高
了解薪資決定的關鍵，徹底檢視自己的能力，
讓老闆知道你的重要性，你才能找到屬於自己的高薪之路！
想要領高薪，不僅想法要正確，更要做對事！
了解決定薪資高低的真正原則
理解真正的「工作能力」到底是什麼
能正確分辨「低薪公司」與「高薪公司」差別
下班後的自我進修，一定要跟工作內容有關
遠程目標固然重要，但每天也要設定行動目標
懂得自我推銷，有成績就要讓別人看到
每天的工作內容，必須替公司產生實質的利潤
增加自己的「工作價值」，提高你在公司的「存在感」
隨時關注經濟整體局勢，試著預測自身產業的前景
本書啟發你的新思維，讓你擺脫窮忙一族，不再苦守低薪！
想擺脫窮忙的困境、解決高才低就的困擾，本書將是你最佳的處方箋！

《想要領高薪, 絕對不能死腦筋!》

作者簡介

木暮太一

經濟入門書作家、經濟評論員。

慶應大學經濟系畢業後，先後任職於富士軟片、Cyber Agent、Recruit等公司，後來獨立創業。從學生時代開始就善於將困難的事物用簡單的方法說明，因此頗受好評。就讀大學時曾自製經濟學講義，在校園內熱賣，至今仍是經濟系學生必讀的長期暢銷書。

以站在對方角度的說話方式和指導技巧，博得各界的高度評價，被公認為「只有具備實務經驗的人才做得到」。現在經常受邀在各企業、大學、團體發表演講。

著書豐富，主要作品有《我們還要這樣工作到何時？》（僕たちはいつまでこんな働き方を続けるのか?）（星海社）、《有史以來最簡單的經濟教科書》（マルクスを?世界一簡単なマルクス経済学の本）（Diamond社）、《學校不教的「簡易說明」規則》（学校で教えてくれない「分かりやすい説明」のルール）（光文社）等，著作累計銷售八十萬冊。

mail : koguretaichi@gmail.com

twitter : @koguretaichi

Facebook : <http://www.facebook.com/koguretaichi>

官方部落格 : <http://www.matomabooks.jp/news>

書籍目錄

序章 公司設立「免費員工餐廳」的真正原因

第一章 為什麼就算績效良好, 你的薪資也不會上漲?

「薪資是這樣決定的!」真的假的?

薪資明細的意義?

你的調薪只夠「喝一攤」的原因

就算業績比別人好一倍, 薪資也不會多一倍

馬克思教我們薪資的「決定方式」

這瓶茶為什麼賣三十元?

請務必了解, 在資本主義的原則下, 價格是這樣決定的!

只有「價值」也好, 只有「使用價值」也罷, 都不能成為商品

燉三天的咖哩和花三十分鐘做的咖哩, 哪一樣比較貴?

讓客人花「大錢」購買商品的方法

決定價格行情的是「價值」, 上下調整價格的是「使用價值」

薪資的決定方式也是一樣的!

薪資是由為了要讓你工作的必要成本決定的

為什麼醫生的薪資比較高?

麥當勞「三九套餐」的真相

「我不需要什麼車子!」等於是在說「薪水低也OK」?

所謂「津貼」的含義

所謂的「能力」, 並不是指特殊技術, 而是身為社會人的基本技能

為什麼就算績效良好, 你的薪資也不會上漲?

第二章 「高薪公司」和「低薪公司」的分別

薪資低的五個原因

【原因一】說穿了, 就是因為「業績」爛

【原因二】因為有「工廠」

【原因三】因為受制於「獲利」上限

【原因四】因為一般人沒有習慣付服務費

【原因五】因為技術一進步, 就會減低勞工的價值

薪資容易上漲的公司具備的條件

日本企業已經支付很多的薪資?

「安倍經濟學」和日本薪資的意外關係

比起出口, 進口受到匯率的影響更大!

通貨一膨脹, 薪資就下跌?

公司無法調漲薪資的兩個真實心聲

看穿黑心企業的方法

工作愉快的公司具備的兩個條件

第三章 賺不了幾個錢的「低薪族」的思考模式

低薪族的八種思考模式

【低薪族的思考模式一】暗自慶幸「員工餐廳好便宜!」

【低薪族的思考模式二】深深感動「公司這麼照顧員工的家屬」

【低薪族的思考模式三】總是認為「年功序列制不好!」

【低薪族的思考模式四】一直期待「產能提升就會加薪」

【低薪族的思考模式五】不斷妄想「機會永遠都存在」

【低薪族的思考模式六】從來不看「工作契約」

【低薪族的思考模式七】經常在意「能不能報公司帳」

【低薪族的思考模式八】無法理解「人的外表決定九成」

第四章 讓你提升薪資的十三道問題

請幫你自己訂個「高價位」

- 【問題一】是否持續自我成長？
- 【問題二】是否不斷地「自我訓練」？
- 【問題三】是否設定每天的行動目標？
- 【問題四】是否在做賺錢的「對外工作」？
- 【問題五】在公司裡是否專注於眼前的工作？
- 【問題六】在公司外是否會思考未來？
- 【問題七】可以追求「工作」和「生活」的平衡嗎？
- 【問題八】是否知道所有的成功者都曾在年輕時勞碌奔波過？
- 【問題九】是否會自我推銷？
- 【問題十】是否採用「擴大再生產」的方式？
- 【問題十一】是否鍛鍊「預測能力」？
- 【問題十二】是否注意自己所「累積的能力」？
- 【問題十三】是否不侷限在自我的框架裡？

最後要告訴你的事 比薪資更重要的東西

《想要領高薪, 絕對不能死腦筋!》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com