

《企业薪酬与绩效管理体系设计》

图书基本信息

书名：《企业薪酬与绩效管理体系设计》

13位ISBN编号：9787111138587

10位ISBN编号：7111138589

出版时间：2004-2-1

出版社：机械工业出版社

作者：奚玉芹,金永红

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《企业薪酬与绩效管理体系设计》

内容概要

薪酬与绩效管理涉及到员工的切身利益和企业整体目标的实现，是企业人力资源管理中非常重要但又对专业技术水平要求较高的两个高度相关的组成部分。本书侧重于对企业薪酬体系与绩效管理体系（包括绩效考核体系）设计的讨论，对薪酬体系与绩效管理体系设计的原则、方法、步骤等作了较为详细的介绍，文中同时穿插了较多的图表和案例，既具有一定的理论基础，又具有较好的时间操作性。

《企业薪酬与绩效管理体系设计》

书籍目录

前言

第一章 概述

第二章 岗位分析

第三章 岗位评价

第四章 薪酬体系的设计原则与方法

第五章 薪酬模式的选择

第六章 薪酬结构与水平的确定

第七章 绩效考核体系设计原理

第八章 绩效考核体系的要素设计

第九章 绩效管理体系要素设计

第十章 薪酬与绩效管理体系动态调整

参考文献

《企业薪酬与绩效管理体系设计》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com