

# 《常用合同协议制定与范例大全》

## 图书基本信息

书名：《常用合同协议制定与范例大全》

13位ISBN编号：9787511311917

10位ISBN编号：7511311911

出版时间：2011-4

出版社：中国华侨

作者：苏豫

页数：341

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《常用合同协议制定与范例大全》

## 内容概要

《常用合同协议制定与范例大全(最新实用版)》深入浅出地解释了在合同中经常会出现的一些法律专用词汇，指出了订立合同和执行合同时经常会出现的一些问题，并列举了大量经典实例，使得读者不必案牍劳形地去查找大量的法律资料，不必字斟句酌地去费心研究法律条文，有此一本书就足矣。

# 《常用合同协议制定与范例大全》

## 书籍目录

第一章 劳动合同 第一节 劳动合同基本概念 一、劳动合同的概念 二、劳动合同的概念及结构 三、劳动合同的特征 四、合同的作用 五、合同的效力 六、劳动合同的分类 第二节 劳动合同注意事项 一、签订劳动合同的注意事项 二、解除劳动合同应注意的问题 第三节 劳动合同范本 一、非全日制从业人员使用的劳动合同范本 二、全日制劳动合同范本 三、固定期限的劳动合同范本 四、无固定期限劳动合同范本 五、以完成一定工作任务为期限的劳动合同范本 六、公司录用合同范本 七、公司聘用合同范本第二章 买卖合同第三章 供用电、水、气、热力合同第四章 租赁合同第五章 融资租赁合同第六章 技术合同第七章 承揽合同第八章 建设工程合同第九章 运输合同第十章 借款合同第十一章 仓储与保管合同第十二章 委托合同第十三章 赠与合同第十四章 居间合同

## 章节摘录

版权页：插图：劳动合同按照不同的标准可以有不同的分类。1.按照劳动合同期限的长短，劳动合同可分为三种：（1）有固定期限的劳动合同，它是指企业等用人单位与劳动者订立的有一定期限的劳动协议。合同期限届满，双方当事人的劳动法律关系即行终止。如果双方同意，还可以续订合同，延长期限。（2）无固定期限的劳动合同，它是指企业等用人单位与劳动者订立的没有期限规定的劳动协议。劳动者在参加工作后，长期在一个企业等用人单位内从事生产或工作，不得无故离职，用人单位也不得无故辞退。这种合同一般适用于技术性较强，需要持续进行的工作岗位。（3）以完成一定工作为期限的劳动合同，它是指以劳动者所担负的工作任务来确定合同期限的劳动合同。如以完成某项科研工作为期限，或带有临时性、季节性的劳动合同。合同双方当事人在合同存续期间建立的是劳动法律关系，劳动者要加入劳动单位集体，遵守劳动单位内部规则，享受某种劳动保险待遇。我国劳动法就是按照劳动合同的这一分类标准，将劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。为了充分保护劳动者的合法权益，劳动法特别规定“劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续“延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同”，避免用人单位只使用劳动者的“黄金年龄”。2.按照劳动合同产生的方式来划分，劳动合同可分为三种：录用合同，它是指用人单位在国家劳动部门下达的劳动指标内，通过公开招收、择优录用的方式订立的劳动合同。录用合同一般适用于招收普通劳动者。目前，全民所有制企业、国家机关、事业单位、社会团体等用人单位招收录用劳动合同的特点是：用人单位按照预先规定的条件，面向社会公开招收劳动者；应聘者根据用人单位公布的条件，自愿报名；用人单位全面考核、择优录用劳动者；双方签订劳动合同。聘用合同，也叫聘任合同，它是指用人单位通过向特定的劳动者发聘书的方式，直接建立劳动关系的合同。这种合同一般适用于招聘有技术业务专长的特定劳动者，如企业聘请技术顾问、法律顾问等。

# 《常用合同协议制定与范例大全》

## 编辑推荐

《常用合同协议制定与范例大全(最新实用版)》：合同种类最齐全 范例文本最规范借鉴套用最方便 检索查询最快捷工作上的好帮手，生活中的工具书。

# 《常用合同协议制定与范例大全》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)