

# 《职业锚》

## 图书基本信息

书名：《职业锚》

13位ISBN编号：9787121297051

出版时间：2016-9-1

作者：[美]埃德加·H·沙因,[美]约翰·万·曼伦

页数：170

译者：陈德金,冯展

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《职业锚》

## 内容概要

埃德加·H·沙因教授是麻省理工学院斯隆管理学院的人力资源管理专家，他从20世纪60年代起进行了一项长达几十年的跟踪研究，并在此基础上创立了职业锚理论。该理论可用于帮助个人洞察自我，也可用于帮助组织更好地理解员工。沙因的早期著作《职业动力论》首次对职业锚理论进行了系统论述，提出了五种职业锚的概念，在《职业锚:变革时代的职业定位与发展(第4版)》中，沙因将五种职业锚扩展为八种，使职业锚理论更加完善，对全球范围的学术界、职业咨询公司产生了非常深远的影响。

# 《职业锚》

## 作者简介

埃德加·H·沙因 (Edgar H. Schein)

麻省理工学院斯隆管理学院斯隆名誉学者教授。著有大量书籍，包括《职业动力学》(Career Dynamics)、《再谈流程咨询》(Process Consultation Revisited)、《组织文化与领导力》(Organizational Culture and Leadership) 以及《企业文化生存指南》(The Corporate Culture Survival Guide)。

约翰·万·曼伦 (John Van Maanen)

麻省理工学院斯隆管理学院欧文席尔教授。曾任耶鲁大学、萨里大学和法国的欧洲工商管理学院 (INSEAD) 访问教授。

## 书籍目录

### 第1部分自我评估

职业锚自我评估 / 2

得分说明 / 8

职业锚类型 / 9

下一步与选择 / 25

### 第2部分练习手册

职业发展 / 28

通过职业历史分析确定职业锚 / 40

职业锚的八种类型 / 48

常见问题 / 91

下上步骤：将你的职业锚与工作、  
家庭及自我需求协调起来 / 102

展望未来 / 123

对你的职业发展的意义 / 153

参考文献 / 164

作者简介 / 168

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)