

《集团化人力资源管理实践》

图书基本信息

书名：《集团化人力资源管理实践》

13位ISBN编号：9787516405284

10位ISBN编号：7516405280

出版时间：2014-12-1

出版社：企业管理出版社

作者：李小勇

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《集团化人力资源管理实践》

内容概要

本书专门针对集团型企业人力资源管理急需解决的问题，提出系统性、科学性的具体建议与指导。作者用自己 and 优秀管理咨询团队多年来对大型集团型企业的实践经验与丰厚的知识积淀，切入问题、构建体系，并佐以实际案例，从薪酬矛盾、绩效落地、人才调配、外派人员管理等这类企业最关注的问题着手，构建起适合本土实际的具体模式，可以让读者快速学习并运用。

《集团化人力资源管理实践》

作者简介

李小勇，现任华夏基石集团高级合伙人，资深咨询师，清华大学工商管理硕士，清华大学校友导师，有12年人力资源管理咨询经验与企业实践经验，长期从事人力资源管理研究与实践，担任负责人并从事过近百个企业集团客户的人力资源管理咨询，关注客户实践中存在的人力资源管理问题与解决方案，熟悉大型企业集团、人力资源管理。已出版管理类书籍《事业单位咨询实务》，研究管理课题《PCRD绩效落地工程》等。

书籍目录

- 第一章我国集团化人力资源管理滞后十年
 - 第一节企业集团有名无实
 - 第二节“迟来的”集团化人力资源管理
- 第二章集团化人力资源管理面临的挑战
 - 第一节集团化人力资源管理面临的困惑
 - 第二节集团化人力资源管理的重点与难点
- 第三章企业集团太大了，让管理哲学来统领
 - 第一节企业集团太大了，光有管理工具远远不够
 - 第二节管理哲学成果化
 - 第三节别把管理哲学束之高阁
- 第四章如何解决集团化薪酬矛盾
 - 第一节集团化薪酬矛盾有哪些
 - 第二节系统化策略解决集团化薪酬矛盾
 - 第三节最适合企业集团的岗位价值评估工具
 - 第四节构建自己的薪酬档级评定工具
- 第五章如何解决集团化绩效落地问题
 - 第一节确定子公司目标难
 - 第二节管理部门考核流于形式
 - 第三节子公司对考核冷处理
- 第六章如何解决集团化人才调配问题
 - 第一节集团化人才易“板结”
 - 第二节在企业集团内部合理调动人才
 - 第三节发挥集团化人力资源规划的激励作用
 - 第四节要配合好薪酬策略
- 第七章人力资源管理模式是组织保障
 - 第一节确定人力资源管理模式
 - 第二节可供选择的人力资源管理模式
 - 第三节人力资源管理模式的选择思路
 - 第四节分清各层级人力资源管理权责
- 第八章集权直管型模式的人力资源管理操作
 - 第一节核心管理思想与定位
 - 第二节核心管理内容
 - 第三节人力资源管理制度建设
- 第九章导师服务型模式的人力资源管理操作
 - 第一节核心管理思想与定位
 - 第二节核心管理内容
 - 第三节人力资源制度体系建设
- 第十章指导监控型模式的人力资源管理操作
 - 第一节核心管理思想与定位
 - 第二节核心管理内容
 - 第三节人力资源制度体系建设
- 第十一章外派人员的管理
 - 第一节外派人员的选拔和委任
 - 第二节管理外派人员
- 参考文献

《集团化人力资源管理实践》

精彩短评

1、不错

《集团化人力资源管理实践》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com