

《中国古代用人思想》

图书基本信息

书名：《中国古代用人思想》

13位ISBN编号：9787509906296

出版时间：2015-9

作者：侯建良,刘玉华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《中国古代用人思想》

内容概要

古代用人思想，很多领导干部都很感兴趣，但是却被难懂的古文烦扰，复杂难解的古代人事制度更是让人如坠云雾，不得要领。市面上已有的一些同类图书因为缺少组织人事工作的实践经验，而针对性和对制度解释的精准性不足，有的甚至是想当然的错误解读。

本书作者侯建良退休前为国家人事部副部长，中国人民大学中国政治制度史专业硕士，师从史学大家戴逸。兼具了史学家的严谨和组织人事实践。为了让广大读者，特别是让各级领导干部和组织人事部门的干部看起来毫无艰涩难懂之感，本书采取了“白话叙述、原文入注”的办法，极大地改善了阅读的体验。在《中国古代用人思想》一书前言中，他写道：“只有让读者不用费时费力就能看明白，并且喜欢看，才有可能使古代用人经验真正发挥出古为今用、提供有益借鉴的作用。”尤为可贵的是，作者以其长期人事部门工作的实践背景和深厚的史学功底，对一些流传甚广的古代用人制度误读给出了精确的解析。

本书从历史中选取若干典型故事，从用人的重要性、用人标准、用人方法三个方面阐述了中国古代用人思想、经验、观点和做法。洋洋大观，透着古人治国用人的聪明智慧，彰显着传统文化的独特魅力，足以让后人从中受到“知兴替”的有益启发。

2011年，侯建良的《中国古代文官制度》获得“三个一百”原创出版工程大奖。《中国古代用人思想》是《中国古代文官制度》的姊妹篇。

《中国古代用人思想》

作者简介

侯建良，1945年出生于山东省章丘市。原人事部副部长。1968年于中国人民大学历史档案系本科毕业。1979年8月至1982年7月，在中国人民大学攻读中国政治制度史专业研究生，获历史学硕士学位。毕业后长期在国家人事部门工作，历任原人事部处长、副司长、司长、副部长。2006年3月退出行政领导岗位。著有《公务员制度发展纪实》《中国古代文官制度》等书，主编（或副主编）《人事专业普法教材》《中华人民共和国公务员法 教程》等书十几种，发表文章上百篇。

刘玉华，1945年出生于山东省青岛市。1968年于中国人民大学历史档案系本科毕业，在山东省沾化县委办公室工作。1984年调入卫生部办公厅，历任档案处处长、办公厅副巡视员等职。1999年评为档案研究馆员，执笔编写《卫生部历史考证》等书。

书籍目录

- 第一章得贤才者得天下 / 1
 - 第一节得贤则兴失贤则亡 / 1
 - 第二节用人杰得天下 / 11
 - 第三节能成大事者必以用人为先 / 18
- 第二章用贤才则天下治 / 25
 - 第一节致安之本惟在得人 / 26
 - 第二节贤才为治国之宝 / 35
- 第三章治天下以用人人为本 / 41
 - 第一节为政在于用贤 / 42
 - 第二节为政万端非贤不理 / 47
- 第四章德才兼备任人唯贤 / 61
 - 第一节才德兼备以德为先 / 62
 - 第二节有才无德者断不可用 / 69
 - 第三节以德为先与唯才是举 / 75
- 第五章亲君子远小人 / 88
 - 第一节亲君子远小人为治国之要 / 89
 - 第二节奸佞小人国之蠹贼 / 98
 - 第三节忠奸之别 / 109
 - 第四节如何亲君子远小人 / 118
- 第六章求才 / 133
 - 第一节求贤若渴 / 134
 - 第二节广开进贤之路 / 139
 - 第三节礼贤敬才 / 152
- 第七章识才 / 161
 - 第一节识才至关重要 / 161
 - 第二节领导者要有识才慧眼 / 166
 - 第三节全面看人看大节略小过 / 174
 - 第四节识别人才重考察 / 182
 - 第五节古人识才之法面面观 / 190
- 第八章用才 / 198
 - 第一节用人如器弃短用长 / 198
 - 第二节量才授官人事相宜 / 207
 - 第三节公正持衡公平用人 / 218
- 第九章护才 / 238
 - 第一节用人不疑 / 238
 - 第二节不信谗言 / 246
 - 第三节宽和待士坦诚互信 / 254
 - 第四节关心生活体恤健康 / 262
 - 第五节不以一眚掩大德 / 267
- 第十章管才 / 277
 - 第一节严格考核 / 277
 - 第二节赏罚严明 / 294
- 第十一章育才 / 311
 - 第一节百年大计莫若树人 / 312
 - 第二节重视培养接班人 / 317
 - 第三节非学无以广其才 / 324
 - 第四节培养首重德行 / 331

《中国古代用人思想》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com