

《企业民主管理通论》

图书基本信息

书名：《企业民主管理通论》

13位ISBN编号：9787800011139

10位ISBN编号：7800011135

出版时间：1990-03

出版社：企业管理出版社

页数：458

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

书籍目录

目录

导言

第一篇 企业民主管理总论

第一章 社会主义企业与职工在企业中的地位

第一节 社会主义企业

第二节 职工在社会主义企业中的地位

第三节 企业管理与企业民主管理

第二章 企业民主管理的客观必然性

第一节 民主管理是企业的社会主义性质所决定的

第二节 民主管理是社会主义条件下劳动者和生产资料结合的特殊方式

第三节 民主管理是社会生产力发展的客观必然

第四节 民主管理是企业经营机制的重要组成部分

第五节 民主管理是国家民主政治建设的基础和重要组成部分

第三章 企业民主管理的条件和作用

第一节 马克思主义的企业民主管理思想

第二节 企业民主管理的政治、经济条件

第三节 企业民主管理的法律保障

第四节 民主管理与企业经济建设

第五节 民主管理与企业文化建设

第四章 企业民主管理的性质、职能和形式

第一节 企业民主管理的性质

第二节 企业民主管理的职能

第三节 企业民主管理的形式

第五章 企业民主管理与企业工会

第一节 工会是企业民主管理的组织者

第二节 民主管理是企业工会工作的重点

第三节 工会是职工代表大会的工作机构

第二篇 企业民主管理的基本形式

第六章 职工代表大会的性质、任务、职权和组织制度

第一节 职工代表大会的性质

第二节 职工代表大会的任务

第三节 职工代表大会的职权

第四节 职工代表大会的组织制度

第五节 企业民主管理“三化”建设

第七章 职工代表大会与企业领导体制

第一节 我国企业领导体制的沿革

第二节 职工代表大会与厂长负责制

第三节 职工代表大会与企业党委

第八章 职工代表

第一节 职工代表的产生

第二节 职工代表的权利、义务和工作职责

第三节 职工代表的地位和作用

第四节 职工代表的培训

第九章 职工代表大会职权的行使

第一节 审议企业生产经营重大决策

第二节 审查企业工资奖金分配方案、劳动保护措施和重要规章制度

第三节 审议决定企业职工生活福利问题

- 第四节 评议监督企业行政领导干部
- 第五节 民主选举厂长
- 第三篇 企业民主管理的其他形式
- 第十章 工厂管理委员会
 - 第一节 工厂管理委员会的产生和发展
 - 第二节 工厂管理委员会的性质、职能和作用
 - 第三节 职工代表参加工厂管理委员会的意义和作用
- 第十一章 集体合同
 - 第一节 集体合同的概念与特征
 - 第二节 集体合同的形式、格式与内容
 - 第三节 集体合同的订立程序和履行
 - 第四节 集体合同的变更与解除
 - 第五节 违反集体合同的责任
 - 第六节 集体合同的管理
 - 第七节 集体合同纠纷的解决
- 第十二章 职工合理化建议
 - 第一节 职工合理化建议的产生和发展
 - 第二节 职工合理化建议的性质和作用
 - 第三节 工会在职工合理化建议活动中的作用
- 第十三章 企业民主对话
 - 第一节 民主对话是企业民主管理的新形式
 - 第二节 工会在民主对话中的作用
- 第十四章 班组民主管理
 - 第一节 我国班组民主管理的历史发展
 - 第二节 班组民主管理的意义和特点
 - 第三节 班组民主管理的基本内容
 - 第四节 加强班组民主制度建设
- 第四篇 企业民主管理的比较研究
- 第十五章 资本主义国家的工人参与企业管理
 - 第一节 西欧国家工人参与企业管理的主要形式和一般特点
 - 第二节 联邦德国和瑞典工人参与企业管理的具体做法
 - 第三节 美国工人参与企业管理的主要形式和一般特点
 - 第四节 日本的工人参与企业管理
- 附录

《企业民主管理通论》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com