

《世界500强用人之道》

图书基本信息

《世界500强用人之道》

内容概要

用人之道贵在发掘人才和留住人才。在知识经济初见端倪和中国加入世界贸易组织的今天，大家都在谈论生产、市场和金融资本的全球化问题，这些对我们来说将意味着什么？毋庸置疑，我们将面临着更为激烈的产品质量、服务质量及其价格的竞争，而这种竞争的本质是人才的竞争。无论你的组织属于何种类型，也不论它是大还是小，人的因素一定是组织实现其发展目标的关键因素，人才资源也必定是组织发展的第一资源。一个组织只有不断地发掘人才，合理地使用人才，给人才施展才能的舞台，让员工把自己的事业发展自觉地与组织的发展联系起来，这样的组织才会充满生机和活力，才能不断地发展壮大。本书理论分要与案例分析相结合，并精心设计了问题和练习。书中用语通俗易懂，可读性强。全书逻辑结构清晰，观点明确，所提出的许多结构化工作方法具有很强的可操作性。无论你在招聘方面是有经验的管理者，还是缺乏经验的新手，当你阅读完本书后，在实际招聘、选拔和聘用新员工时你都会感到更加轻松自如。

《世界500强用人之道》

书籍目录

感谢

序

引言

第一章 做明智的决策

第二章 公平地选拔

第三章 组织的要求

第四章 工作、组织及变化的分析

第五章 吸引应聘者

……

最后的思考

译后记

《世界500强用人之道》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com