

《人力资源开发和管理研究》

图书基本信息

书名：《人力资源开发和管理研究》

13位ISBN编号：9787560819167

10位ISBN编号：7560819168

出版时间：1998-07

出版社：同济大学出版社

作者：廖泉文

页数：529

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源开发和管理研究》

内容概要

内容提要

本书系“人力资源开发与管理”丛书中的一本。本书包括引论、开发篇、管理篇、发展篇、保障篇等五个部分，对人力资源的开发、管理、企业家的成长和面临的挑战与选择，从各个不同的侧面进行了研究。

《人力资源开发和管理研究》

书籍目录

目录

第一部分 引论

1论职业发展道路和职业管理

2论企业文化

第二部分 开发篇

3论价值观对人力资源管理的影响

4论企业人力资源的合理配置与使用

5企业人力资源开发研究

6我国人才开发的对策研究

7.培养跨世纪管理人才的战略对策

第三部分 管理篇

8企业人事考核研究

9工资系统研究

10台湾人力资源的管理及其发展趋势

11浅论中外合资企业人事管理模式

12发挥人才交流作用推动深港经济衔接

第四部分 发展篇

13论现代企业制度下的企业经理职业化与市场化

14论企业经理

15试论社会主义市场经济与企业家的成长

16论企业领导素质

17论企业领导班子结构的最优化

第五部分 保障篇

18建立有中国特色的社会保险制度初探

19浅论劳动关系与工会

20论妇女的劳动保护与就业保障

主要参考文献总目录

《人力资源开发和管理研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com