

# 《人力资源知识与实物（中级）》

## 图书基本信息

书名：《人力资源知识与实物（中级）》

13位ISBN编号：9787807249160

10位ISBN编号：7807249161

出版时间：2010-6

出版社：京华出版社

页数：374

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《人力资源知识与实务（中级）》

## 内容概要

最新版·人力资源管理专业知识与实务（中级），ISBN：9787807249160，作者：全国经济专业技术资格考试辅导用书编委会 编

# 《人力资源知识与实物（中级）》

## 书籍目录

第一部分 组织行为学第一章 需要与激励考试大纲考点精讲第一节 需要与动机第二节 激励理论第三节 激励理论在实践中的应用历年真题及详解强化训练答案详解第二章 领导行为考试大纲考点精讲第一节 领导理论第二节 领导风格与技能第三节 领导决策历年真题及详解强化训练答案详解第三章 组织设计与组织文化考试大纲考点精讲第一节 组织设计概述第二节 组织文化第三节 组织变革与发展历年真题及详解强化训练答案详解第二部分 人力资源管理第四章 战略性人力资源管理考试大纲考点精讲第一节 战略性人力资源管理概述第二节 人力资源部门和人力资源管理者第三节 人力资源管理部门的绩效评价历年真题及详解强化训练答案详解第五章 人力资源规划考试大纲考点精讲第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源预测与平衡第三节 人力资源信息系统历年真题及详解强化训练答案详解第六章 工作分析第七章 人员甄选第八章 绩效管理第九章 薪酬福利管理第十章 培训与开发第三部分 劳动力市场第十一章 劳动力市场第十二章 人力资本投资及激励问题的经济分析第四部分 劳动与社会保险政策第十三章 劳动和社会保险法律关系第十四章 劳动用人制度第十五章 工资福利与工伤、生育保险第十六章 劳动法律责任及执法

## 章节摘录

第一部分 组织行为学 第一章 需要与激励 第二节 激励理论 一、需要层次理论

(一) 需要层次 马斯洛将人的需要由低到高分五种类型：(1) 生理需要；(2) 安全需要；(3) 归属和爱的需要，包括情感、归属、被接纳、友谊等需要；(4) 尊重的需要，包括内在的尊重，如自尊心、自主权、成就感等需要，以及外在的尊重，如地位、认同、受重视等需要；(5) 自我实现的需要，包括个人成长、发挥个人潜能、实现个人理想的需要。

(二) 主要观点 马斯洛需要层次理论的主要观点包括：(1) 人都有这五种需要，在不同时期各种需要的强烈程度不同。(2) 未被满足的需要是行为的主要激励源，已获得基本满足的需要不再具有激励作用。(3) 当下一层次的需要相当程度上得到满足后，个体才会追求上一层次的需要。(4) 前三个层次为基本需要，满足主要靠外部条件或因素，后两个层次为高级需要，满足主要靠内在因素。

(三) 在管理上的应用 马斯洛需要层次理论在管理上的应用包括：(1) 管理者应考虑员工不同层次的需要，并为每一层次的需要设计相应的激励措施。(2) 管理者需要考虑每个员工的特殊需要，需要知道员工现在哪一个层次的需要占主导地位，相应地为该层次需要的满足提供条件。(3) 组织用于满足低层次需要的投入效益是递减的，着眼于员工更高层次需要的激励，可以使组织绩效得到明显的提高。

.....

# 《人力资源知识与实物（中级）》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)