

《劳动关系管理实用手册》

图书基本信息

书名：《劳动关系管理实用手册》

13位ISBN编号：9787549922659

10位ISBN编号：7549922659

出版时间：2012-8

出版社：朱益虎 江苏教育出版社 (2012-08出版)

作者：朱益虎

页数：396

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动关系管理实用手册》

书籍目录

第一章 劳动关系的确认 一、从2008年1月1日起，不应再有“事实劳动关系”的概念 二、劳动关系与劳务关系的联系与区别 三、保险代理人与保险公司之间是否存在劳动关系 四、用人单位使用已达或超过退休年龄人员所形成用工关系的处理 五、外国人、台港澳居民在中国内地就业劳动关系的认定 六、发包组织与不具备用工主体资格的其他组织或自然人招用的劳动者的关系 七、企业内退、下岗待岗等人员与新用人单位劳动关系的认定 八、退役的义务兵和士官与安置单位之间的安置关系 九、无效劳动合同不等于无效劳动关系 十、劳动者与母公司签订劳动合同但在子公司工作的劳动关系管理 十一、劳动者应征入伍期间劳动关系的处理第二章 劳动合同的订立第三章 劳动合同的履行与变更第四章 劳动合同的解除第五章 劳动合同的终止第六章 用人单位商业秘密与竞业限制第七章 经济补偿金第八章 劳务派遣第九章 非全日制用工第十章 工时制度第十一章 劳动报酬第十二章 集体合同第十三章 企业职工带薪年休假制度第十四章 工伤及工伤保险待遇第十五章 退休、退职与内部退养第十六章 用人单位的劳动规章制度第十七章 劳动人事争议仲裁与诉讼第十八章 劳动关系管理常用参考文本

《劳动关系管理实用手册》

编辑推荐

朱益虎主编的《劳动关系管理实用手册》包含了用人单位劳动关系管理的全部内容，不仅有实体性问题，而且有程序性问题，是对用人单位劳动关系管理的全面归纳和总结。全书各章内容是针对目前用人单位劳动关系管理实践中遇到的问题，尤其是劳动争议处理中的热点、难点问题，进行了梳理和论述分析，细化了难以直接操作的原则性规定，针对性强。全书各章中的实务问题，是从法理上去分析，判断其性质和范畴，准确把握法律适用，脉络清晰。全书各章结构统一完整，题意鲜明，并辅之“依据链接”，便于查询与运用。

《劳动关系管理实用手册》

精彩短评

1、不错，研究中，具体悟到后再评论吧

《劳动关系管理实用手册》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com