

《奇正领导力》

图书基本信息

书名：《奇正领导力》

13位ISBN编号：9787121227967

出版时间：2014-5

作者：陈伟钢

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《奇正领导力》

内容概要

《奇正领导力》基于中国本土文化的领导理论蕴含的深刻智慧，介绍了作者独创的三维十二度领导力模型：借助国学理论，将领导力分为三维硬实力和十二度软实力，并将上述内容升华为“魔方巧实力”。通过立体的视角诠释了全新的领导力理论，内容结构清晰，逻辑性强。《奇正领导力》作者在军队和金融行业有20余年的领导经验，将军事领导与商业领导进行互通比较，独创了适合中国领导者和管理人员的领导力理论和方法。

《奇正领导力》

作者简介

陈伟钢，中国银监会培训部副主任，曾在部队担任多个领导职位，具有在军事领域和金融行业20余年的领导经验。

书籍目录

第一章 领导力正论	1
第一节 把握使命，率众乐行	2
第二节 科学、艺术、博弈	6
第三节 人人可以拥有领导力	9
第四节 领导者的角色定位	11
本章小结	15
第二章 三维十二度奇解	17
第一节 三维硬实力	18
第二节 十二度软实力	21
第三节 魔方巧实力	38
本章小结	41
第三章 领导力三维正合	43
第一节 “品、思、行” “内合”	44
第二节 “情、理、法” “统合”	51
第三节 “儒、道、法” “融合”	57
第四节 “器、术、道” “璧合”	64
本章小结	67
第四章 领导者十二力奇胜	69
第一节 超我的自制力，克己制胜	70
第二节 超常的亲合力，安人制胜	82
第三节 超众的学习力，求变制胜	98
第四节 超凡的创新力，出奇制胜	110
第五节 独具敏锐的洞察力，知微制胜	128
第六节 独具前瞻的谋划力，谋略制胜	141
第七节 独具果敢的决断力，胆魄制胜	150
第八节 独具影响的号召力，谋势制胜	163
第九节 把控全局的组织力，统筹制胜	173
第十节 把控变局的协调力，借力制胜	186
第十一节 把控目标的导向力，凝魂制胜	203
第十二节 把控人心的激发力，聚气制胜	218
本章小结	227
第五章 守正出奇	229
第一节 以不变“引”万变	230
第二节 因变而变	233
第三节 以变制变	245
本章小结	255
第六章 奇正有度	257
第一节 灰度启示	258
第二节 灰度与“黄金分割”	260
第三节 “黄金分割”与领导力	262
本章小结	270
第七章 领导力效能评估与提升	271
第一节 领导力商数	272
第二节 “黄金分割”在领导力评测中的运用	277
第三节 领导力提升	279
本章小结	285
附录 “黄金分割”启示录	287

《奇正领导力》

1、在国内领导力理论研究初级阶段，摆在畅销榜的绝大部领导力的书是“舶来品”。这些在原产地是“名著”，可进口到国内，历经“实践到理论的提炼、跨国文化的差异、文字翻译的转换”等“磨难”往往变得艰涩难懂。很多时候想看、看不懂，想问、没人可问，想用、不知怎么用，这是本土原创力作少之又少而又想通过阅读领导力著作创建适应能力的群体之“痛”。而刚出版陈伟钢的《奇正领导力》，理论与实践相得益彰，古今中外兼收并蓄，流淌着领导力“三维十二度”正合与奇解，创造性融合了“黄金分割”法则的《奇正领导力》，破解了“中式领导力”只可意会、不可言传的密码，打开了一扇“中式领导力”天窗，字里行间充满着作者对领导力研究与开发事业的深情与不懈的使命，是本土领导力新著作中不可多得的里程碑式的原创力作。作者陈伟钢集军队与金融系统领导生涯实践、军队与金融系统领导者培养与领导力研究等一身，其著作《奇正领导力》是理论、实践与应用相结合的结晶，既有作者作为领导者实务经验的总结，又是深厚的学术研究成果的应用，是一本中西合璧、理实一体、雅俗共赏的好书！探索适合我国当代领导者特点与规律的修炼之路，是我辈领导力爱好者、研究者和培养者的时代使命和“中国梦”。陈伟钢对“中式领导力”开创性的精神和勇气令人钦佩、体系与方法等值得我们共同借鉴。

2、银行家杂志总编王松奇推荐陈伟钢新著《奇正领导力》中国银监会培训中心的陈伟钢副主任送我一本他的新著《奇正领导力》，我粗读了一下，方才明白为什么“领导力”会成为机场读物的热门话题之一。首先，人们热衷于研究“领导力”是因为也许大多数人心中都有一个领袖梦领导梦，我们到地方出差，听到地方同志用得最多的一个词就是“领导”。开口“领导”，闭口“领导”、“领导”长、“领导”短，让人既产生耳部不适应但又出现心里很舒坦的奇特感觉。可见“领导”作为一句捧人的话几乎迎合了所有人的场合偏好。其次，领导力也的确是一门学问。通常情况下，单位领导职务只是人们发挥领导力的作为空间，但职位本身与领导力可能毫不相干，所以中国人自古就有“沐猴而冠”这种形容名实不符者在某一岗位上行使权利时情景的讽刺性成语。可见，领导力不是某些人与生俱来的能力，他需要在长期的社会实践中去研究体会修炼。再次，领导力怎么修炼？这既是科学也是一门艺术，运用之妙，存乎一心。在很多情况下，领导力很强的人也许并没有在领导力话题上做过明确表述，比如历史上一些政治人物：秦始皇统一中国建立了历史上第一个车同轨书同文的封建王朝，领导力不可谓不强；毛泽东从1957年反右，1958年大跃进再到发动后来被称为“十年浩劫”的史无前例的文化大革命，即使是一场错误的政治运动，毛泽东也能让全党全国大多数人忠实追随、如痴如醉，这种领导力，古今中外罕见其匹。所以即使修炼出了超凡入圣的领导力，领导力的最终检验标准可能还是社会经济效果。最后，如果我们不研究古人所讲的帝王术，只留心如何领导一个小天地、小空间的企事业、军队、机关单位的能力，那么，就好好地读一读陈伟钢的这本《奇正领导力》。从本书的前言看，这本书强调“在现代企业制度下，领导力就是竞争力，而且是核心竞争力”，奇正领导力的核心是“守正出奇”，“正”是正路、正道；“奇”即出人意料。“守正出奇”就是正道而行，正能引领，正规守法，同时突破思维，出奇制胜，打破常规开拓创新。从这些交代性的语言看，这本书是以企业家为主要目标读者的。银行是企业，银行家首先应当是企业家，银行家也特别应当牢记“守正出奇”这四个字。对于银行家来说的“守正”就是要有所畏惧，要畏监管、畏市场、畏客户，“守正”才能生存，不“守正”做了偏离监管、违背市场规律、损害金融顾客利益的事，就早晚有一天会受到惩罚。但作为银行家仅仅“守正”还不够，还要能“出奇”，就是能在商业模式风控模式盈利模式上想出新招法，不断创新、形成自己的核心竞争力，在同业竞争中保持领先地位。领导力对我来说是一个十分生疏的研究话题，从《奇正领导力》里，陈伟钢同志把领导力理论似乎已阐述发挥至极，如将领导力的本质概况为“把握使命，率众乐行”；“领导力‘品、思、行’三个维度和十二种能力组成，构成了一个领导魔方”；该书还提出了“灰度”和“黄金分割”两个重要理念，并提出领导力三维十二度模型，如此等等一系列看来近似繁复深奥的概念和论点，这些对于我这种对领导力问题一窍不通的人士似乎有些理解的难度，但对那些对领导力问题长期有研究兴趣有摸索心得的人来说，肯定会引发好奇并产生阅读兴趣，因此，我建议我们银行系统已经够格为银行家和有志成为银行家的同志们都读一读这本《奇正领导力》，相信你们一定能在认真研读后大有斩获。

3、之前也看过西方的一些领导力的书籍，他们的书籍在讲解领导力时一般侧重于领导力提升的技巧、步骤等流程或者说细节性的东西，而中国本土的领导力主要是基于传统文化对领导力的感悟，阐述的是一种思想、理念，此书中的“奇正”或者“黄金分割”的概念就属于这种。个人觉得没有好坏之

《奇正领导力》

分，只有适合不适合以及能不能被简单应用的区分。相对于西方的领导力来说，中国的领导力可能需要领导者自身有高深的修养。

4、刚看到书名，“奇正”两字吸引了我。封底让人一目了然的图示也把此书的亮点突出出来，也便于理解与记忆。三维硬实力，十二度软实力，魔方巧实力，总结得琅琅上口。书中作者对领导力的见解与阐述很有启发。可以尝试在工作中去应用。

5、作者陈伟钢先生，以其自己20多年的领导经验及自身对中国传统文化理解，将领导力分为三维硬实力和十二度软实力，并将上述内容升华为“魔方巧实力”。作者在书中提出的最重要的观点就是利用黄金分割来发展领导力，凡事都不能过，过犹不及。

6、领导者的“度”“高度决定视野，角度改变观念，尺度把握人生。”这一段富含哲理的话语简单精辟地呈现了我们认知世界改变世界的玄机。认识的高度与角度几乎是所有领导力教材或者培训中的永恒话题。的确领导者的视野和观念关乎着领导者全部的思维与决策，是所有领导能力提升的前提。所以领导力理论有大量的工具和方法与提升高度和改变角度有关。但是比起连篇累牍高度和角度，领导力学说涉及到“尺度”的讨论就显得寥寥无几，苍白无力了。当今是世界复杂多变且模棱两可，许多问题根本就难以清晰，任何一个貌似简单的问题都有可能是N多个问题的复杂叠加。此次此刻领导者真正的挑战不一定是判断的科学性而是决策的合理性，所谓的合理常常是度的把握。如何拿准这个“度”，多数领导力教科书都难以回答。陈伟钢所著《奇正领导力》关于领导力“黄金分割率”理论不失为一个很好的回答，可以是领导者权衡利弊得失，把握矛盾平衡，拿捏决策分寸时的一个重要参考标准。黄金分割率是几千年前古希腊数学家毕达哥斯拉发现的存在于事物各部分之间的一个神奇比例关系。它虽是一个数学表达，却被广泛人类许许多多设计活动，包括艺术美学，建筑工程，甚至医学，军事科学和社会管理活动中。《奇正领导力》的作者将“黄金分割率”作为一种领导学的“决策密码”介绍给了读者，从而让身处风口浪尖上的纠结多种矛盾中领导者有了一个决策与行动的依据。简单的说这个分割率就是一个比值，即0.618。如果一个线段的值为1，那么这个黄金分割点的位置就在0.618。（这个比值不是凭空想象，而是大自然的神奇创造）这个比值告诉我们领导者的思维不是非黑即白，（0/1），不是这折中也不是绝对平均。这是偏离中心而又不远离中心的“适中”值。所谓的领导力是风险中的责任和担当。那么领导者到底应该冒多大这程度的风险度呢？0.618就是领导者内心的风险高度。大于这个值，风险难于把控，做事产生偏激，同时矛盾中的其它要素受到过多的抑制；小于这个值，领导者可能失去自己的目标，牺牲价值观，过多的平衡导致事业止步不前。所谓综合统筹，就是动态中的矛盾平衡与事物的发展。领导力是艺术，这种艺术就是在一次次的复杂混沌和多层冲突的形势中培养提升的。因此《奇正领导力》一书将“黄金分割率”列为领导力的重要能力，这是对领导学的特殊贡献。有人说《奇正领导力》是“中式领导力”，我更认为它是“中国版领导力”。此书的内容组合，结构搭建，文化要素以及表述方式都十分“中国”，非常符合中国很多组织的文化语境。领导力不是领导者理论的正确或者完整与否，而是被领导者的认同与接受。符合中国人文环境的领导力读物就一定有自己独特的接受群体。王展程 北京博威仕企业管理顾问有限责任公司

《奇正领导力》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com