

《现代人事心理学》

图书基本信息

书名：《现代人事心理学》

13位ISBN编号：9787563805600

10位ISBN编号：7563805605

出版时间：1997-03

出版社：北京经济学院出版社

页数：386

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

书籍目录

目录

第一编 绪论

第一章 人事心理学概述

第一节 人事心理学的性质

第二节 人事心理学的产生与发展

第三节 人事决策系统

第二章 人事心理学的研究方法

第一节 心理学研究方法概述

第二节 研究结果的统计方法

第三节 实验设计

第三章 心理测量理论与心理测验

第一节 心理测量理论

第二节 估计信度的方法

第三节 心理测验的效度

第四节 心理测验

第五节 测验分数的解释与交流

第二编 人事决策基础

第四章 效标

第一节 效标概述

第二节 效标的制定与评价

第三节 合成效标与多项效标

第四节 研究设计与效标理论

第五章 职务分析与职务评价

第一节 职务分析概述

第二节 FJA 职务功能分析

第三节 PAQ 职务分析调查表

第四节 关键事件分析法

第五节 获得职务说明信息的方法

第六节 职务分析的其他问题

第七节 工资系统结构的制定方法

职务评价

第六章 人力资源计划系统

第一节 人力资源计划

第二节 人员基本情况统计

第三节 人力资源供求预测

第四节 人力资源需求预测

第五节 控制和评价

第三编 选员与安置

第七章 招聘与筛选方法

第一节 选员预测方法

第二节 心理测验

第三节 面试

第四节 其他预测工具

第八章 选员与安置决策

第一节 人事选员决策

第二节 预测源效度研究

第三节 预测源效用评价

第四节 职位分类与工作安排

第四编 绩效评价

第九章 绩效评价的一般问题

第一节 绩效评价的目的与类型

第二节 考核人员的挑选与培训

第三节 绩效评价的反馈

第四节 考核失败或发生故障的原因

第五节 绩效评价管理应注意的问题

第十章 绩效评价方法

第一节 量表法

第二节 员工比较系统及其他

第五编 员工培训

第十一章 培训及培训需求分析

第一节 培训及培训系统

第二节 培训需求分析

第三节 确定学习内容

第十二章 培训方案设计与员工培训方法

第一节 学习与教学理论

第二节 培训方案设计的原则

第三节 培训方法及方法选择

第四节 员工培训

第十三章 培训效果测量与培训方案评价

第一节 培训效果检验的效标和培训方案的效度

第二节 培训效果的测量

第三节 经典的实验设计

第四节 统计、实践和理论意义

主要参考书目

后记

《现代人事心理学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com