

《上位》

图书基本信息

书名：《上位》

13位ISBN编号：9787229058586

10位ISBN编号：7229058589

出版时间：2013-5

出版社：重庆出版社

作者：醉舞紫毫

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《上位》

内容概要

银行业灰色内幕 中国式职场宝鉴

向上的台阶，一步接一步，一环扣一环；

该上位的时候没有踏出那一步，就可能再也无法前行；

故一个银行行长的位置，引出四次错综复杂的竞聘，

运筹帷幄，各出奇谋，谈笑间覆雨翻云，所图者，无非上位矣。

行长柳大中差一年便年届五十八周岁，谁都知道这年龄意味着什么。在这最后一段时间里，他最重要的工作之一，就是提拔一位副行长，补足去年因一老同志退休留出的临城分行行级领导空缺。

本来就不平静的临城市分行因此暗流涌动，大家都知道这是难得的上位机会。于是够资格角逐行长与副行长的人士纵横捭阖、合纵连横，各自动开了心思。

然而，接下来发生的事情，远远超出了大家的预料.....

《上位》

作者简介

醉舞紫毫，男，山东人，会计师。喜翻书，不求甚解；好周游，走过山水城郭、烟雨平湖。混迹于金融职场，冷眼观人情世态；嫉恶如仇，从善如流。出版有长篇小说《人行行长》等作品。

书籍目录

引子 谁主沉浮

第一章 宾馆遇险

顶头上司虽然是副职，但事情不经其审核就上报或者直接要求正职批示是职场大忌。并不是说上司的水平就一定高出别人，但重要的不是审核，而是那份权力感。

第二章 遭遇偷盗

探病也好，送礼也罢，不留名并不代表要做无名英雄，信封上印刷的名称和地址就是最好的注释。领导虽然不在病房，但依旧能对发生的一切了如指掌。

第三章 中层竞聘

新官上任三把火。所以要烧火，不全是作秀，大多为树威。你可以轻视上司，千万别轻视领导手中的权力，七擒七纵，全在掌握之中。将军出征时的号炮，不是为了听响声，而是为壮声势。

第四章 感情投资

从领导任命到公开竞聘，程序形式的变化使得许多草根人士得以脱颖而出，但如果因此得出员工选拔任用升职道路已经消除弊端，不再因为权力金钱人情的介入而唯才是举，便是太过乐观与天真了。

第五章 起舞弄影

在外人面前夸奖部属，使获奖人感到面子十足，认为在领导心里有位置，俨然是领导的自己人，便越发向领导靠拢。片言只语轻虐人心，何乐不为？

第六章 神秘寄藏

社会有社会的标准，个人有个人的长处，领导有领导的考量，每个人都在思考自己努力的方向。但是有时候，机遇选择幸运儿用的是你意想不到的标准。

第七章 巧取有道

敏感问题要领导批准，表面上是尊重领导意见，骨子里是拖人入局，没什么事情便罢，真搞出什么不大不小的事来，自有领导在前面顶着。几句漂亮话，就能在无声无息间留下后手。

第八章 后备干部

和领导关系到位了，有些话讲了是拉近关系，这是自己人的特权，也是加深亲密关系的手段；关系没到一定程度，同样的话讲了，说不定就是反作用，增加领导对自己的不利看法。

第九章 宴会射覆

领导讲话也不是一开始就会很利落，但一段时间以后各种场面都能挥洒自如。经常上台讲话的人都知道，场面上的官话也就那么几句，不仅好学，而且通用，再不济念稿子照本宣科就是了，关键是你在那个位置。

第十章 工于机巧

领班的眼光善于识别客人的种类，对办公室主任的热络自是与一般顾客礼貌性问候不同，但凡消费场所对这种一般非个人消费的主，全当上帝供着，因为这方神圣不仅消费大方，而且记帐结算痛快及时，不存在拖赖一说。

第十一章 突如其来

职称的辩证性在于拥有者沾沾自喜，时不时还作为炫耀的资本，名片上行政职务后接着便是高级某某师，凸显其官职学问双修。而未有者虽然羡慕却也显示几分不屑，并不觉得那些头戴紫金冠的人有多少真学问。

第十二章 意料内外

吃人嘴软，拿人手短，收礼未必是件开心事。但知道这礼物送了别人却没送自己，还防着不想让自己知道，未免有种尊严被冒犯的感觉。这帮孙子看的是你的职位，谁在位上，他们便对谁烧香，根本没什么感情友谊成份。

第十三章 不宣之秘

同样的事情，一个领导指出来的时候，千万别提另一个领导也指出过，否则岂不是显得这位领导的见识也就一般，所说的不过是大众常识？

第十四章 殃及池鱼

只要领导不追究，职工议论纯粹只是瞎议论一通，国人大多容易健忘，过段时间又会关注新发生的事情，原来的事早被人遗忘爪哇国了。

第十五章 误作小姐

对女职员来说，性别有时候是劣势，有时候则是优势。几声娇嗔，一点蛮缠，多数领导都会投降，同样的招数男职员不敢用，也不管用。

第十六章 尔虞我诈

单位财务程序一般是办公室主任签字后行长再次签字，然后去会计财务上报销。号称双重审核，形式上无懈可击，一般员工有些不合规定的发票，办公室主任就挡住了，被挡的人士自然不高兴。可见再小的权力，在适当的时候都是能得罪人也能拉拢人的利器。

第十七章 莫名凶兆

去探病的款项由部门员工集资，除了现金总额上可以多一点，拿得出手，还代表召集人在部门中有一呼百应的威信。能对参与集资的员工来说，能够表示一下心意，便认为自己在领导心目中有了点印象，与领导的距离似乎近了许多。

第十八章 欲起诉讼

想上位，努力一刻都不能停止。即使现在领导位置齐备，但随时都有可能因为各种原因离开而留出位置。等出现了位置再去努力，那就太晚了。

第十九章 诉讼转机

好的开端，是成功的一半。一个响亮的名字，则能让项目锦上添花。至于项目本身如何，结果怎样，有时候反而不及前两者重要。

第二十章 鉴定程序

在许多人心目中，科学是严谨的，科技是铁面无私的。但科研是人搞的，有人就有江湖，就讲人情。在中国这个人情社会，半吊子的科技创新一样受人情的影响。

第二十一章 荣誉谁属

告诉人家说得了个二等功，别人可能觉得蛮厉害，再一说是招商引资二等功，别人便不会当针（真）而知道是个棒槌了，因为你没引来资也没有招商嘛！把这类名誉捧在手上沾沾自喜，只会让人看笑话。

第二十二章 节不空过

下属会揣摩领导的心意，领导却未必会顾及下属的心思，有时候领导讲话，并非是要针对某一个员工进行褒贬，只是从自己的立场上习惯性的反应。但想得太多的大有人在。

第二十三章 有人买单

官场上有一种表情，不是愠怒，不是对谁不满，甚至也不是不高兴，不好描述是种什么心态下的反应。勉强作个比喻的话，有点婊子装大家闺秀的神韵。

第二十四章 祸起萧墙

领导单独把员工叫来，郑重其事地安排给你，让你觉得给你而不交与他人，是对你的能力肯定与信任。其实就是卖你，还让你跟着数钱，然后还要再表示感谢重视的意思。

第二十五章 隐约消息

下属唯唯诺诺表现出的敬畏感，别人或许不耻，领导不一定欣赏，却未必不喜欢。而自视平等不肃的态度，领导不一定真心不欣赏，但却未必会喜欢。

第二十六章 行级竞聘

领导的去留对有心人来说是一场风云变色的开端，对事不关己的人来说，则缺乏轰动性，因为谁来谁走，原本就不是他们有决定权的，那些热情的握手致意讲话惜别，则是没有办法，风俗文化而已。

第二十七章 黑马浮出

“谁会注意听演讲啊，又不是政见发表，内容大差不差，无非是工作上独一无二，能与同志们打成一片，在领导指导下做好分管工作，然后表个态，弄上弄不上一样好好继续工作。”除了演讲的人，演讲的内容上面的人不上心，下面的人不关心。

第二十八章 飞来之殃

竞聘的结果对上班下班的员工来说，知晓了内容，便该干么干么去，他们投过票，行使了自己的权力，虽然这权力最终起了多大作用未可知，但现在组织任命最终下来了，谁上谁上不去与他们有多大关系呢？

第二十九章 意外惊喜

一层一层的待遇，都有相应的门槛。门槛可以量身定制因人而设，也可以打造得让一般大众山高仰止

，然后施一把力，将门槛外的自己人拉进来。

第三十章 柳暗花明

和领导开诚布公谈心事，直抒胸意自以为讲得痛快淋漓，但有时候对领导而言，只是一些鸡毛蒜皮的抱怨，反而是不服管理难以驾驭的印象更加深刻了。

第三十一章 似真似幻

送礼可以拉拢关系，也可能得罪人，尤其是礼物并非人手一份的时候，便不免尴尬，甚至给对方留下不良印象，认为你狗眼看人低。所以领导叫你代表他去送礼，并不一定是将你当成心腹，也可能是需要你来做挡箭牌。

第三十二章 桃色陷阱

官场上，最不缺的就是聪明人。运筹帷幄的并非只有你一个。有时候螳螂捕蝉黄雀在后，你在进行一个计策的时候，身后早已有人谋篇布局将计就计。

第三十三章 考试抡才

想上位，领导的指示必须照办是铁则。但是对于相关的管理部门，做不做，如何做，才能面面俱到，则是许多人不得不研习的一门课程。有的人，就最善于阳奉阴违应对这些事。

第三十四章 电梯疑云

有的事情可以想，可以做，却不能在大庭广众之下去说。当官，便是其中之一。若谁当面说你想当官，或者宣传你想当官，如果不是开玩笑，那无疑是不留情面地羞辱。

第三十五章 再次折戟

卖弄知识附庸风雅，虽然俗，虽然容易被取笑，虽然很多有真本事的人不屑之，但关键时候，你平时卖弄给人留下的深刻印象会帮助你。同样的两个人，人们普遍觉得印象中“学识丰富”的那个人更有特点，更有本事，更容易上位。

第三十六章 大师转运

等具体安排并不一定是真要给你安排，这往往是领导想让你维持现状，却不愿意承诺一个进步的台阶，有什么闪失还要拿他是问。典型的既让马儿跑，还不给马吃草。

第三十七章 组织推荐

小道消息似乎比官方消息传播更快，某人即将上位的消息传出，脑子活络的人就会有意接近某人，想在黑马还没完全成为白马前进行感情投资，以期得到有用的回报。即使这份回报遥遥无期，也不妨碍人们的前仆后继。

第三十八章 事不可为

离开是一种放下，也是一种开始，是对过去的认输离场，也是对未来的重新下注。当你无法适应某个圈子更无力让这个圈子来适应你的时候，离开是一种理智的选择。只是，愿意主动跳出温水的青蛙寥寥无几。

《上位》

精彩短评

1、人们评判的标准总是和自己的利益相关，陆腾飞只不过是一个缩影。

《上位》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com