

# 《赢在薪酬》

## 图书基本信息

书名：《赢在薪酬》

13位ISBN编号：9787516410543

出版时间：2015-7

作者：郑指梁,范平

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《赢在薪酬》

## 内容概要

郑指梁、范平所著的《赢在薪酬(基于SMART原理的薪酬体系设计)》以注册会计师的角度论证了薪酬与战略、薪酬与绩效等关系，并提供了咨询的套路和落地的工具，具有极强的实操性与可读性。最大的亮点是原创性地提出了HR如何从业务角度理解财务报表，及HR如何从财务角度理解绩效考核。

## 作者简介

郑指梁，管理学硕士、注册会计师、注册税务师、浙江大学总裁班特邀讲师、时代光华高级讲师、浙江省企业培训师协会副会长、国家人力资源管理师一级辅导师。曾任美国Bel Fuse Inc.中国区和浙江泰普森控股集团人力资源经理、财务总监、人力资源总监，是能同时把人力资源与财务有效结合起来的专家之一。范平，浙江大学管理学硕士，浙江长征职业技术学院管理系主任，副教授，经济师，浙江省高职高专专业带头人。主要从事工作与研究方向：管理类学科教学与研究。

## 书籍目录

推荐序一：好的薪酬体系如春之生机

推荐序二：跳出薪酬看薪酬

自序：薪酬不“愁”

第一章 战略（Strategy）

第一节 业务价值链分析——薪酬与战略的接口

第二节 人工成本率分析——薪酬与业务的接口

第三节 专业为王——HR需知的薪酬理论

第四节 与时俱进——薪酬发展的3.0时代

第二章 匹配（Match）

第一节 模式匹配——从单一到“混搭”

第二节 数据匹配——数据分析与分位值

第三节 岗岗匹配——睁开眼睛摸大象

第四节 人岗匹配——同工不一定同酬

第三章 绩效（Appraisal）

第一节 目标的设定

第二节 目标的分解

第三节 HR如何从业务角度看懂财务报表

第四节 HR如何从财务角度理解BSC与KPI

第四章 实操（Reaction）

第一节 薪酬基础——Excel在薪酬管理中的应用

第二节 薪酬落地——薪酬咨询项目套路

第三节 薪酬增效——人工成本降低途径

第四节 薪酬红利——个税纳税筹划技巧

第五章 工具（Tools）

第一节 薪酬四叶模型

第二节 OGSM模型

第三节 思维导图

第四节 促动技术

# 《赢在薪酬》

## 精彩短评

1、超实用的一本书，在很多平台上都买断货了。绝对是学习薪酬的工具书。

# 《赢在薪酬》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)