

# 《法律秘笈》

## 图书基本信息

书名：《法律秘笈》

13位ISBN编号：9787111385783

10位ISBN编号：7111385780

出版时间：2012-7

出版社：机械工业出版社

页数：163

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)



## 书籍目录

前言

专题一 刚出茅庐初探职场凶险

项目一 认识劳动者权利与义务，力做懂法劳动者

项目二 明辨侵犯劳动权利行为，争当明智劳动者

专题二 行走职场胸怀两法护身

项目一 掌握劳动合同基本内容，力做精明劳动者

项目二 明察劳动合同侵权行为，争当机智劳动者

专题三 身怀绝技应变职场风云

项目一 掌握劳动争议基本类型，力做聪明劳动者

项目二 善用劳动争议维权途径，争当勇敢劳动者

实训工场我的法律知识手册

附录

附录A

附录B

参考文献

### 章节摘录

版权页：插图：知识点二：劳动者维护自己的合法权利的途径《中华人民共和国劳动法》是我国劳动与社会保障法制建设中的重要里程碑。那么，作为劳动者应如何依法维权呢？建议劳动者可以通过以下几种途径维护自己的合法权利。（1）提高自身素质，学法懂法用法。一旦发生争议纠纷，要及时请工会维权或者聘请律师代理，寻求法律援助。（2）依法签订合同，维护合法权益。1）入职前，先签约。能签订书面合同的，就不搞口头约定；能签订劳动合同的，就不签订聘用合同或者劳务合同。2）签约时，劳动者对工作内容、地点、条件和劳动报酬等拥有知情权。3）劳动者在满足“已在用人单位连续工作满十年的”或“连续订立二次固定期限劳动合同”等条件后，便可以与用人单位订立“无固定期限劳动合同”。4）劳动者有权抵制违章指挥。《中华人民共和国劳动合同法》第三十二条规定：“劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。”劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。拒绝违章冒险作业不属于罢工。5）劳动者有权单方解除劳动合同。劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位（在试用期内提前三天），可以解除劳动合同。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由，强迫劳动、强令冒险作业或者违章指挥的，劳动者可以即时解除劳动合同，不须告知，也不必支付经济补偿金。但企业解雇员工就必须支付经济补偿金，除非员工有过错（例如使用假身份证或假学历学位证书骗取就业的）。（3）加入工会组织，依靠工会维权。《中华人民共和国劳动合同法》有十一个条文赋予工会监督职权。例如，第四十三条规定：“用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。”（4）注意收集证据，依法追讨工钱。拖欠工资，应当通过正当途径解决，不能采取过激行为或者暴力手段，否则会走上违法犯罪道路。平时要注意收集相关证据，如合同书、花名册、电话簿、工资单、工资卡、出勤卡、工作牌号或者工作量单，必要时请同事出来作证，证明劳动者与用人单位确实存在劳动关系。及时向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁决定不服的，应该在法定的诉讼时效内，向人民法院提起诉讼，追讨被拖欠的工资。目前对农民工的工资拖欠纠纷可以直接向人民法院起诉。



## 精彩短评

1、喜欢阿，内容不错的，好好好好

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)