

《薪酬设计技巧》

图书基本信息

书名：《薪酬设计技巧》

13位ISBN编号：9787806771075

10位ISBN编号：7806771077

出版时间：2002-01-01

出版社：广东经济出版社

作者：谌新民,熊焯

页数：298

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《薪酬设计技巧》

内容概要

《薪酬设计技巧:人力资源管理实战》：作为21世纪管理的主流，多学点HRM就多点成功的机遇。以新理论为指导，以实用性为准则，以可读性为导向。既讲形式上的灵活，更求内容上的实用既注重介绍国际理论，更注重解决本土问题。正视HRM中出现的新趋势，新问题，新方法，新技巧。圈点国内外HRMK中的精彩案例。奉献作者多年修炼的心得。以此作为新探索的起点。以此作为推进HRM的平台。

书籍目录

第一章 概述

一 招聘的含义

.....

第二章 招聘策划

一 招聘的影响因素

.....

第三章 招聘团队

一 招聘者的素质要求

.....

第四章 招聘的来源和渠道

一 内部来源和渠道

.....

第五章 筛选与测试

一 筛选策略及标准

.....

第六章 面试与评估中心

一 面试概述

.....

第七章 录用决策

一 背景调查和体验

.....

第八章 适应性培训

第九章 评估与审核

《薪酬设计技巧》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com