

# 《薪酬体系设计实务与范例》

## 图书基本信息

书名：《薪酬体系设计实务与范例》

13位ISBN编号：9787115349614

出版时间：2014-4-1

作者：孙宗虎

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《薪酬体系设计实务与范例》

## 内容概要

《薪酬体系设计实务与范例》紧扣“系统与均衡”这条主线，突出了“体系完备”、“范例实用”、“内容全面”三大特点；

《薪酬体系设计实务与范例》着重从“岗位评价”、“薪酬调查”、“制度规范”、“成本控制”、“高效激励”共5个角度，分别向读者展开讲述，并针对每一个角度提供了多套实用的范例；

《薪酬体系设计实务与范例》要实现6大均衡，即点与面的均衡、内部与外部的均衡、个体与整体的均衡、体系与过程的均衡、硬性与柔性的均衡及公平与效率的均衡。

《薪酬体系设计实务与范例》的最终目的是想方便读者使用，快速提升薪酬体系设计技能和薪酬福利管理效率。

# 《薪酬体系设计实务与范例》

## 作者简介

孙宗虎，北京弗布克管理咨询有限公司总经理，知名人力资源管理实战派学者、高级咨询顾问、数位学习顾问。14年来一直从事企业人力资源管理实务方面的研究与实践、企业人力资源管理咨询、企业E-LEARNING培训课程开发、企业培训教材与课程开发、大学管理课程课件开发、数位教学与学习设计等工作。

## 书籍目录

第1章 岗位评价	1
1.1 岗位价值与内部公平图解	2
1.2 岗位评价系统设计	3
1.2.1 评价流程设计	3
1.2.2 影响要素选取	4
1.2.3 评价指标设计	4
1.2.4 评价标准设计	6
1.2.5 指标量化设计	6
1.2.6 指标权重设计	7
1.2.7 评价误差调整	8
1.2.8 测评信度检查	9
1.2.9 测评效度检查	10
1.3 岗位评价的方法	10
1.3.1 排列法	10
1.3.2 分类法	12
1.3.3 因素比较法	13
1.3.4 计点评分法	15
1.3.5 海氏岗位评价系统	16
1.3.6 美世国际职位评估法	19
1.4 岗位评价范例	22
1.4.1 某公司各部门通用岗位评价	22
1.4.2 设计科研类企业的评价指标体系	24
1.4.3 生产制造类企业的评价指标体系	25
1.4.4 某公司岗位评价体系的结构	26
1.4.5 管理岗位综合评价表	30
1.4.6 技术岗位综合评价表	32
1.4.7 生产岗位综合评价表	34
1.4.8 服务岗位综合评价表	36
第2章 薪酬调查	39
2.1 薪酬水平与外部公平图解	40
2.2 薪酬市场水平调查	41
2.2.1 薪酬市场调查流程设计	41
2.2.2 调查企业范围的选择	42
2.2.3 调查岗位范围的确定	43
2.2.4 调查薪酬信息的筛选	44
2.2.5 调查方法与统计分析	45
2.2.6 文献资料调查法	46
2.2.7 委托中介机构调查法	47
2.2.8 薪酬问卷调查法	48
2.2.9 数据排列分析法	49
2.2.10 频率分布分析法	50
2.2.11 趋中趋势分析法	51
2.3 员工薪酬满意度调查	52
2.3.1 薪酬满意度调查流程设计	52
2.3.2 满意度调查内容的确定	53
2.3.3 满意度调查问卷的设计	54
2.4 薪酬调查范例	56

2.4.1	员工薪酬满意度调查问卷	56
2.4.2	员工薪酬满意度调查分析	59
2.4.3	行业薪酬水平调查问卷	62
2.4.4	行业薪酬水平调查报告	65
第3章 薪酬管理规范		69
3.1	制度规定与过程公平图解	70
3.2	薪酬管理合法与合理	71
3.2.1	工作时间制度	71
3.2.2	最低工资制度	72
3.2.3	加班加点的薪酬支付	74
3.2.4	法定福利	76
3.2.5	经济补偿金	78
3.2.6	企业补充保险	80
3.2.7	工资支付保障	82
3.2.8	年度企业工资指导线	83
3.2.9	消费者物价指数	85
3.3	薪酬管理制度范例	86
3.3.1	公司薪酬管理制度	86
3.3.2	员工福利管理制度	89
3.3.3	津贴补贴管理办法	90
3.3.4	奖金发放管理办法	92
3.3.5	销售提成发放规定	93
3.3.6	调薪晋级管理制度	94
3.3.7	股票期权激励规定	96
第4章 成本控制		99
4.1	成本控制与利益均衡图解	100
4.2	成本控制关键点	101
4.2.1	工资总额	101
4.2.2	福利总额	103
4.2.3	人工成本	104
4.2.4	损益分歧点	106
4.2.5	薪资比较比率	108
4.2.6	薪资均衡指标	108
4.2.7	收入-利润=成本	110
4.2.8	预算、核算与支出控制	111
4.3	成本控制的方法	115
4.3.1	零基预算法	115
4.3.2	劳动分配率基准法	116
4.3.3	销售净额基准法	117
4.3.4	工资结构线分析法	118
4.3.5	薪酬冻结	119
4.3.6	延缓提薪	120
4.3.7	间接薪酬控制	120
4.3.8	可变薪酬控制	121
4.4	成本控制范例	122
4.4.1	某企业人工费用预算办法	122
4.4.2	某企业人工费用控制制度	125
第5章 激励机制		127
5.1	薪酬激励与机制公平图解	128

5.2	激励机制构建基础	129
5.2.1	激励理论	129
5.2.2	系统动力理论	129
5.2.3	分享理论	130
5.2.4	基于博弈论的激励	131
5.2.5	基于EVA的激励	131
5.2.6	激励艺术	132
5.3	激励模式与模型	133
5.3.1	团体奖励计划	133
5.3.2	斯坎伦计划	134
5.3.3	拉克计划	135
5.3.4	利润分享计划	136
5.3.5	员工持股计划	138
5.3.6	动态股权激励模型	142
5.3.7	福利超市	142
5.4	激励机制范例	143
5.4.1	某企业团体奖励计划	143
5.4.2	某企业员工持股计划	145
第6章	薪酬福利体系设计	149
6.1	薪酬基础框架设计	150
6.1.1	薪酬水平设计	150
6.1.2	薪酬结构设计	151
6.1.3	薪酬等级设计	152
6.1.4	薪酬幅度设计	153
6.2	薪酬构成框架设计	155
6.2.1	工资设计	155
6.2.2	奖金设计	156
6.2.3	津贴设计	158
6.2.4	股权激励设计	161
6.2.5	弹性福利设计	165
6.3	工资制度模式设计	167
6.3.1	一岗一薪制	167
6.3.2	一岗多薪制	168
6.3.3	岗位薪点工资制	169
6.3.4	技能工资制	170
6.3.5	计件工资制	172
6.3.6	经营者年薪制	175
6.3.7	管理人员工资设计	177
6.3.8	销售人员工资设计	179
6.3.9	平行团队工资设计	182
6.3.10	流程团队工资设计	183
6.3.11	项目团队工资设计	185
6.4	薪酬福利方案范例	188
6.4.1	销售企业薪酬福利设计方案	188
6.4.2	生产企业薪酬福利设计方案	191
6.4.3	房地产企业薪酬福利设计方案	193
6.4.4	年薪制设计方案	195
6.4.5	项目提成设计方案	197
第7章	薪酬管理常用工具与表单	201

7.1	薪酬管理常用工具	202
7.1.1	报酬因素	202
7.1.2	薪酬宽带	203
7.1.3	动态薪酬	205
7.1.4	工效挂钩	206
7.1.5	横向环比法	208
7.1.6	薪酬模式	209
7.1.7	薪酬模型	211
7.1.8	薪酬策略	213
7.1.9	集体合同	215
7.1.10	薪酬沟通	217
7.1.11	全面薪酬	220
7.1.12	战略薪酬	222
7.2	薪酬管理常用表单	224
7.2.1	员工薪资明细表	224
7.2.2	计件工资核定表	225
7.2.3	奖金核定表	225
7.2.4	员工津贴对应表	226
7.2.5	工资单	226
7.2.6	奖惩通知单	227
7.2.7	加班申请表	227
7.2.8	调薪申请审批表	228
第8章	薪酬测算、诊断与调整	229
8.1	薪酬测算	230
8.1.1	薪酬测算流程	230
8.1.2	企业薪酬承受能力测算	231
8.1.3	企业薪酬套改测算	232
8.1.4	薪酬总额的测算方法	234
8.1.5	工资标准测算系数法	235
8.2	薪酬诊断	239
8.2.1	薪酬诊断流程	239
8.2.2	薪酬诊断背景与时机	240
8.2.3	薪酬诊断的内容	241
8.2.4	薪酬三挂钩诊断	243
8.2.5	薪酬评价	244
8.3	薪酬调整	247
8.3.1	薪酬调整流程	247
8.3.2	薪酬水平调整	248
8.3.3	薪酬结构调整	250
8.3.4	薪酬组合调整	251
8.3.5	工龄性调整	252
8.3.6	效益性调整	253
8.3.7	奖励性调整	253
8.3.8	生活指数调整	253
8.4	薪酬测算、诊断与调整范例	254
8.4.1	薪酬测算方案	254
8.4.2	薪酬诊断报告	256
8.4.3	薪酬调整计划	258





# 《薪酬体系设计实务与范例》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)