

# 《全球领导力》

## 图书基本信息

书名：《全球领导力》

13位ISBN编号：9787111476069

出版时间：2014-9

作者：（美）欧内斯特 "贡德林(Ernest Gundling),特里 "霍根(Terry Hogan),卡伦 "茨维特科维奇（Karen Cvitkovich）

页数：268

译者：应洪斌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《全球领导力》

## 内容概要

不同于过去，当今世界是一个既没有边界又充满边界的世界，全球格局正处在快速变化之中。大多数国际企业都希望自己能迅速做出改变，让它们的管理者们尽快地做出相应的调整。陈旧的模式会导致过时的领导行为。相比于仅在国内运营的情形，应对这种国际经营所带来的“多重复杂性”，要求管理者具备更加高超的技能、不断革新的领导行为。

成功的全球领导者应该具备以下10项关键行为：

1. 文化自觉
2. 拥抱未知
3. 借助关系
4. 框架转换
5. 扩大共同性
6. 培养未来领导者
7. 适应和增加价值
8. 核心价值观和灵活性
9. 跨界影响力
10. 第三种解决方案



## 书籍目录

推荐序	
译者序	
致 谢	
第1章 为什么需要全球领导力	001
全球的三大趋势	002
大趋势1：发展中国家人口的增加	003
大趋势2：发达国家和新兴国家之间GDP比例的变化	004
大趋势3：亚洲和非洲国家城市化的快速推进	005
战略启示：我们需要全球思维	006
思维改变：我们的关键市场在哪里	007
思维改变：哪些公司对我们很重要	008
思维改变：创新的主要来源是什么	009
思维改变：谁是模范的全球领导者	010
结论	011
第2章 全球领导力的特点	013
领导力：通常的看法	013
领导和管理	014
各个层级的领导	015
多元智力和神经科学	018
跨文化视角下的领导	019
文化的维度	019
文化内部的文化	021
跨文化开发	022
全球领导力	024
研究背景：全球领导力的独特之处	026
参与者的人口统计学特征	027
研究发现：一个简单的概述	027
潜在应用	031
全球领导力：一些益处	033
第3章 发现差异	035
文化自觉	037
差异之处	039
来自全球领导者的提示	042
拥抱未知	044
时刻准备学习	044
直面我们不想面对的	047
语言和文化的洞察力	050
来自全球领导者的提示	051
总结和评论：领导者需要回答的一些问题	053
第4章 弥合差异	055
借助关系	055
关系第一	059
相互依赖	061
利用关系网络	062
找一个文化向导	063
框架转换	064
沟通风格	064

直接沟通vs.间接沟通	065
使用提问	066
获得承诺	067
领导风格	069
框架转换和一般意义上的领导	070
节奏与时机	071
领导战略	074
总结和评论：领导者需要回答的一些问题	077
第5章 开放系统	079
扩大共同性	083
共同性的障碍：过时的系统	084
共同性的障碍：当地风俗	087
共同性和限定条件	088
共同性和流程	091
承担责任	093
培养未来领导者	094
总结和评论：领导者需要回答的一些问题	099
第6章 保持平衡	101
适应和增加价值	105
达到平衡的方法	106
定位领导者的角色	107
核心价值观和灵活性	108
应对腐败问题	110
核心价值观：一些例子	113
总结和评论：领导者需要回答的一些问题	114
第7章 构建解决方案	115
跨界影响力	121
大使角色	123
跨职能影响	124
自由实验	125
创造性的谋略	126
第三种解决方案	127
透明性	130
架起桥梁	131
生成切实可行的解决方案	132
总结和评论：领导者需要回答的一些问题	135
第8章 培训十种领导行为	137
项目设计：考虑全球性	137
培训与成果联结	141
关系构建训练	141
培训如何进行框架转换	143
培训如何做到扩大共同性	150
培训如何培养未来领导者	155
第9章 教练十种行为	161
花旗银行的教练活动	163
对教练的培训	164
在全球背景下进行教练	166
教练：个人学习经验	166
教练：支持全球领导者	173

# 《全球领导力》

教练实践	178
第10章 协同十种行为	185
利用领导行为塑造共同愿景	185
全球化团队的领导行为	187
拥抱未知	187
框架转换	195
跨界影响力	200
支持跨界知识共享	203
总结	204
第11章 全球领导力的未来	207
全球领导者如何学习：有何不同	207
个人转化	208
组织转化	209
定义全球领导力	210
组织的全球思维	211
障碍：领导者的孤立思维	213
障碍：各自为战的领导者开发	214
培养全球领导者：一些启示	214
在职学习机会	215
单个领导者能做什么	215
组织可以做什么	220
领导者带领的行动学习	221
重新思考跨国任务	229
作者简介	235
艾培管理咨询有限公司简介	237
参考文献	238
注释	242

# 《全球领导力》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)