

《在職場紅的理由，黑的原因》

图书基本信息

书名：《在職場紅的理由，黑的原因》

13位ISBN编号：9789861753397

出版时间：2014-1-22

作者：福田稔

页数：224

译者：龔婉如

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《在職場紅的理由，黑的原因》

內容概要

《在職場紅的理由，黑的原因》

作者簡介

福田 稔

穴吹教育綜合研究所所長、中小企業診斷士、社會保險勞務士。目前在教育學院集團擔任人才培育、研修、教材開發等業務，並擔任集團專門學校之理事。大學畢業後，考取了社會保險勞務士等多項國家證照。在經歷多次的成功與挫折之後，逐漸學習到許多工作方法，以演講和培訓的方式，將這些know-how傳授給公司新人及年輕上班族，並獲得「太令人驚訝了」、「內容有趣又實用」、「早一點聽到就好了」等各種好評。其中又以學校和公司裡不會教的超實踐派課程「超級社會人養成講座」受到最高的評價。

《在職場紅的理由，黑的原因》

書籍目錄

- 前言 脫穎而出的人，共通的行動法則
- 第1章 年紀輕輕就脫穎而出的20個訣竅
- 訣竅1 工作速度快，反而安全
 - 訣竅2 想被稱讚工作速度快，開始時機比速度更為關鍵
 - 訣竅3 起跑點和終點可以自己決定
 - 訣竅4 追求完成，而非完美
 - 訣竅5 報告結果是一種義務
 - 訣竅6 忙碌時更需要報相連
 - 訣竅7 報相連的重點在於主題、時間和時間點
 - 訣竅8 姿態表現出你的氣勢
 - 訣竅9 目的只有一個，目標有多個，手段有無限多
 - 訣竅10 好的商量方式可以提升評價
 - 訣竅11 評價是由風評決定
 - 訣竅12 好用的人比有能力的人，更適合當理想的部屬
 - 訣竅13 想到這個問題誰該來處理時，就自己跳下來做
 - 訣竅14 執行下一個流程的人，就是你的客戶
 - 訣竅15 沒有所謂的「第二印象」
 - 訣竅16 感謝和道歉都有有效期限
 - 訣竅17 目標管理最重要的是查核
 - 訣竅18 在走廊的時間，也不要浪費
 - 訣竅19 離開學校之後，才是真正學習的開始
 - 訣竅20 提高士氣的因素在於競爭對手、良師益友、靠山
- 第2章 樂在工作又備受賞識的20個訣竅
- 訣竅21 第一的人讓人印象深刻
 - 訣竅22 史無前例，表示具有挑戰空間
 - 訣竅23 比較就是發現相異之處
 - 訣竅24 以不起頭的地方，就是問題所在
 - 訣竅25 有多少人就有多少答案，但是沒有正確解答
 - 訣竅26 把不滿換為提案
 - 訣竅27 提案時必須提出三個案子
 - 訣竅28 最短的提案不是用唸的，而是用看的
 - 訣竅29 最簡單易懂的說明是概要和樣本的三明治
 - 訣竅30 一般人對敘述的反應大於數字
 - 訣竅31 日行一善
 - 訣竅32 顧客滿意度只有100分或0分
 - 訣竅33 釣到的魚，更要給餌
 - 訣竅34 $100-1=0$
 - 訣竅35 待客之心不可無
 - 訣竅36 受低價吸引的顧客，會被其他低價搶走
 - 訣竅37 搬出規定只會激怒顧客
 - 訣竅38 所謂雙向思考，必須考慮比例和實際數字
 - 訣竅39 平均值並非眾數
 - 訣竅40 拆解後才看得到重點
- 第3章 在職場人氣超高的20個訣竅
- 訣竅41 每個人都有自己認知中的理所當然
 - 訣竅42 稱讚他人時，你好認真比加油更好
 - 訣竅43 直言正論並不受歡迎

《在職場紅的理由，黑的原因》

- 訣竅44 提出反對意見時，必須同時提出原因和替代方案
- 訣竅45 不管是昆蟲、魚或人，都會聚集到明亮的地方
- 訣竅46 含糊不清的說話方式，會失去他人的信任
- 訣竅47 應該和以為會招來不信任
- 訣竅48 溝通不良的原因在於不喜歡對方
- 訣竅49 你不能選擇主管，但可以選擇面對主管的態度
- 訣竅50 以三角傳球改善人際關係
- 訣竅51 人際關係就是一張借貸平衡表
- 訣竅52 是否善解人意，取決於第二句話
- 訣竅53 肯定的欲望無法靠自己滿足
- 訣竅54 遊戲之所以好玩，是因為有制約條件
- 訣竅55 在心裡裝設幹勁開關和重新設定鍵
- 訣竅56 表現出求知若渴，不要裝得什麼都懂
- 訣竅57 狗之所以得人疼，是因為會搖尾巴
- 訣竅58 有出才有進
- 訣竅59 成功經驗會引來反感，失敗經驗會引來共鳴
- 訣竅60 團隊合作，互補比一致更重要
- 第4章 短時間內工作力大突破的20個訣竅
- 訣竅61 把主管的關心、課題和期待放在第一順位
- 訣竅62 沒有所謂誰來做都一樣的工作
- 訣竅63 有多少人記得你，你才有多少人脈
- 訣竅64 第一有很多種
- 訣竅65 $2+2=1$
- 訣竅66 只是腳程快的選手上場機會比較少
- 訣竅67 獨當一面之後要身兼兩角
- 訣竅68 增加會讓你改變
- 訣竅69 溝通的目的是為了讓人動起來
- 訣竅70 留下紀錄，就能讓人留下記憶
- 訣竅71 持續喜歡，就會變得擅長
- 訣竅72 進步沒有捷徑，但有標準方法
- 訣竅73 思考時間的長短和答案的正確與否沒有因果關係
- 訣竅74 簡短才能印象深刻
- 訣竅75 想有不同於以往的結果，就要採取不同於以往的做法
- 訣竅76 把工作裁撤掉
- 訣竅77 能力強的人講話都用未來式
- 訣竅78 會議是展現自己的最佳舞台
- 訣竅79 不要把事情攬下來卻又不做！
- 訣竅80 在商場中最容易成為一流
- 第5章 總是神采奕奕、充滿幹勁的20個訣竅
- 訣竅81 相信自己做得到，比空有幹勁重要
- 訣竅82 能借助別人的力量，也是自己實力的一部分
- 訣竅83 晴天時不要太高興，下雨時也不用太難過
- 訣竅84 先有根、再有芽，接著才會開花
- 訣竅85 不成功，也不會成仁
- 訣竅86 是做不到，還是不想做
- 訣竅87 從遵守規則的人，變為改變規則的人
- 訣竅88 一有離職的念頭時就想想0年的恐怖
- 訣竅89 優點和缺點都在同一條線上
- 訣竅90 努力是直線，成果是曲線

《在職場紅的理由，黑的原因》

- 訣竅91 努力是有限的
 - 訣竅92 現在是未來的原因
 - 訣竅93 停下腳步就是牆壁，向前走就是一扇門
 - 訣竅94 追著時間跑比被時間追著跑輕鬆
 - 訣竅95 無敵的人，就是不樹敵的人
 - 訣竅96 只要改變環境，就能改變人
 - 訣竅97 改變看法，就會增加夥伴
 - 訣竅98 人生只有一次，但可以不斷重來
 - 訣竅99 讓自己成為別人的良師益友
 - 訣竅100 就算知識會陳腐，習慣也會留下來
- 後記 第101個訣竅

《在職場紅的理由，黑的原因》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com