

《企业嵌入绩效理论研究》

图书基本信息

书名：《企业嵌入绩效理论研究》

13位ISBN编号：9787516136298

出版时间：2013-11

作者：辛琳

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《企业嵌入绩效理论研究》

内容概要

中国社会是一个以人情、亲情、乡情和友情构成的网络，有必要基于中国情境对社会系统与经济系统相互嵌入的规制进行解释。本书研究的企业嵌入绩效理论致力于解释社会系统与经济系统的嵌入性是通过何种路径与机制影响企业经营绩效。主要工作是构建企业嵌入绩效理论模型框架，并通过3次试验，从一般企业和中小板上市公司两个角度对720家样本企业进行问卷调查和访谈，得到了如下研究结论：关系嵌入、结构嵌入和虚拟嵌入通过组织学习力作为中介、环境组织制度特征等因素作为调节，最终对企业经营绩效产生影响。其中关系嵌入的影响最大，结构嵌入次之，虚拟嵌入最小；环境动态性、竞争强度、行业特征、战略导向和生命周期、所有制类型和政治关联度等在嵌入影响企业经营绩效的过程中起着调节作用。

《企业嵌入绩效理论研究》

作者简介

辛琳（1972.5-），女，重庆人，管理学博士、副教授、硕士生导师、九三学社社员、中国会计学会高级会员。原就职于嘉兴学院，现就职于上海对外经贸大学。主要研究方向为公司财务行为与绩效评价。

《企业嵌入绩效理论研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com