

《矫正官队伍建设》

图书基本信息

书名：《矫正官队伍建设》

13位ISBN编号：9787511843548

10位ISBN编号：7511843549

出版时间：2012-12

出版社：蒋才洪、等法律出版社 (2012-12出版)

作者：蒋才洪

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《矫正官队伍建设》

内容概要

《矫正官队伍建设》主要立足于实践操作层面，从监狱罪犯改造专业化技术需求趋势和监狱警察专业化建设困境的角度，分析当下监狱警察管理弊端，剖析产生监狱警察分类管理困难和专业化建设停滞不前的矛盾，阐述监狱警察分类管理，以及大力推进监狱警察专业化建设的现实和历史意义，梳理现阶段开展监狱警察分类管理和专业化建设的有利条件，探索在基层监狱实施警察分类管理和专业化建设的路径，提出了监狱教育矫正警察的任职资格准入问题，建议设立监狱教育矫正岗位职称—矫正官序列，作为监狱教育矫正力量建设科学化、规范化和法制化的基本手段。

《矫正官队伍建设》着重对矫正官职称设置、待遇设定等操作技术进行详细阐述，以方便基层监狱实施时参阅，同时，还对现阶段监狱教育矫正社会化趋势和监狱教育矫正力量的不足进行了分析，提出了教育矫正队伍补充的新观点和新方法，是一本兼具理论性和实践性的著作。

《矫正官队伍建设》

作者简介

蒋才洪，高级经济师、国家心理咨询师、江南大学法学院客座教授，现任江苏省无锡监狱党委书记、监狱长。

《矫正官队伍建设》

书籍目录

绪论 一、对监狱的哲学认知：现代监狱是社会的监狱 二、监狱警务的矛盾冲突：创新是现代监狱发展的基本途径 三、监狱警务的科学发展：运用现代科技建立服务社会治理的监狱警务战略战术 四、监狱警务职能的实现：构建科学的监狱警察职能体系和岗位分工机制，实行专家治狱 第一章 矫正官队伍建设渊源 第一节 监狱警察管理的嬗变 一、监狱警察的特点 二、监狱警察的职业要求 三、监狱警察的管理 第二节 监狱警察管理的发展 一、监狱警察管理的矛盾 二、监狱警察管理的改革机遇 三、外国监狱工作人员的分类及其管理 四、我国监狱警察分类管理探索 第三节 监狱警察岗位与职类设置 一、警察职类与岗位分类的基本原则 二、警察职类与岗位基本类别 三、警察职类与岗位分类的保障与激励 第二章 矫正官资格准入 第一节 教育矫正岗位专业化 一、教育矫正岗位专业化现状分析 二、教育矫正岗位专业化建设 三、教育矫正岗位设计 第二节 教育矫正警察专业化 一、教育矫正警察专业化的现状分析 二、教育矫正警察专业化的策略——建立矫正官制度 三、矫正官的选用 第三节 矫正官资格准入 一、矫正官资格准入的意义 二、矫正官资格准入的矛盾分析 三、矫正官资格准入的条件 第三章 矫正官队伍激励 第一节 矫正官文化建设 一、矫正官文化概述 二、矫正官文化建设面临的矛盾 三、矫正官文化建设的目标、方法、途径 第二节 矫正官职务设计 一、矫正官职务设计的意义 二、矫正官职务设计的背景 三、矫正官职务的设计 四、矫正官职务设计需注意的问题 第三节 矫正官绩效考核 一、矫正官绩效考核概述 二、矫正官绩效考核的设计 三、矫正官绩效考核结果的运用 四、矫正官绩效考核注意的问题 第四章 矫正官队伍发掘 第一节 矫正知识管理 一、矫正知识管理矛盾 二、矫正知识管理战略 三、矫正知识管理体系 四、矫正知识共享与利用 第二节 矫正技能开发 一、矫正技能开发体系 二、矫正技能开发机制 三、矫正技能开发途径 第三节 矫正督导 一、职业督导 二、心理督导 三、纪律督导 第四节 矫正官实战训练 一、实战训练影响性要素分析 二、实战训练组织准备 三、实战训练科目设置 四、实战训练具体实施 第五章 矫正官再社会化 第一节 矫正官再社会化概述 一、再社会化内涵 二、矫正官再社会化概念 三、矫正官再社会化背景 四、矫正官再社会化意义 第二节 矫正官的心理健康问题 一、矫正官心理健康问题概述 二、矫正官常见心理健康问题 三、矫正官职业心理健康问题 四、矫正官心理健康问题的对策 第三节 矫正官再社会化实践 一、矫正官再社会化面临的矛盾 二、矫正官再社会化的内容 三、矫正官再社会化的实现路径 四、矫正官再社会化需要注意的问题 第六章 矫正官队伍补充 第一节 矫正官队伍补充概述 一、矫正官队伍补充的形式 二、矫正补充人员特点 三、矫正补充人员的分类 四、矫正官队伍补充的作用 第二节 矫正补充人员的使用 一、在罪犯个体矫正中的使用 二、在罪犯群体矫正中的使用 三、恢复性人际使用 第三节 矫正补充人员的管理 一、矫正补充人员管理组织 二、矫正补充人员队伍规划 三、矫正补充人员甄选与聘用 四、矫正补充人员绩效管理 参考文献 后记

版权页：插图：3.社会价值。监狱警察作为阶级社会的社会机构注定要为之存在的阶级和国家服务，监狱警察的社会价值核心在于通过执法和管理，引导社会公众的思维，规范社会公众的行为，从而使他们接受所处时代的国家所要求的、在社会强制推行的价值、原则和规范，达到国家或者阶级对社会的有效控制。一方面，监狱警察利用刑罚——正式的否定性的机制 惩罚和治疗犯罪这种社会异常行为，警戒和阻止类似行为的发生；另一方面，矫正犯罪行为，消除犯罪意识，修复被破坏的社会关系，恢复社会和谐。社会价值是监狱警察价值反映在社会存在的直接联系点。4.价值评价。监狱警察价值评价是指社会公众对监狱警察的职责实践有无价值，以及价值大小所作出的主观判断、情感体验和意志保证。因而，监狱警察价值的评价尺度是多元的。从现代监狱在社会分工中的角色来看，秩序、正义、人道、安全和自由应当是监狱警察价值评价的最基本内容。这也是监狱警察的终极价值。从实践来看，“警察价值的生成及大小主要取决于社会主体、警察群体与警察活动客体三种因素间的相互作用。”提升监狱警察价值也必须从这三者之间展开。一是改造监狱警察活动客体。主要是不断改革调整监狱警察工作的方式方法，包括对监狱警察的管理，以充分调动监狱警察工作的创新性，提高监狱工作质量，满足社会主体生存发展的安全需要。二是改造监狱警察群体。调整监狱警察的培育方式，增强监狱警察的主体能力和外在形象。三是积极影响社会公众。建设开放式监狱，增加监狱警察的再社会化程度，借助各种社会平台，扩大监狱警察价值覆盖，以此获得社会主体的价值认可。

（二）监狱警察管理制度的内涵 监狱警察制度是规定警察招录、使用和奖惩的规则总和。监狱警察制度的合法性与合理性决定了监狱警察职能的实现程度。制度的合法性与合理性分别对应了法律与道德两个维度。“就这些自由法则仅仅涉及外在的行为和这些行为的合法性而论，它们被称为法律的法则。可是，如果它们作为法则，还要求它们本身成为决定我们行为的原则，那么它们又称为伦理的法则。”监狱警察管理就是要在制度的法律法则指导下，充分发挥伦理法则的作用，不断激发监狱警察的工作能动性，提高警察绩效。1.监狱警察管理的职能。监狱警察管理的职能是指监狱警察管理所具有的功能及其作用。监狱警察管理的计划、组织、协调、控制和激励等基本手段必须通过组织指挥、控制激励等形式发挥作用。监狱警察管理的职能具体包括：调研预测、计划决策、组织指挥、监督协调和培训开发五项。现代监狱警察管理职能的重点在于调研预测和培训开发上。通过调查研究，发现和预测监狱警察队伍的需求、矛盾和突破点，组织实施有计划的培训和开发工作，力求使监狱警察队伍结构趋优，素质趋良，能力趋强，绩效达到最佳。2.监狱警察管理的原则。监狱警察管理是一项严肃的警务活动，培育的是监狱执法与监狱管理的主体力量，管理过程必须做到依法、科学、合理和激励。一是坚持党对监狱警察的绝对领导。这是监狱警察政治性、阶级性、国家性的集中体现。二是坚持依法管理原则。这是监狱警察队伍日常管理最重要的守则。监狱警察管理部门和各级领导不得超越于法律规制之外，自行其是。尤其是在涉及监狱警察个体的权益时，必须十分谨慎地适用法律法规，坚决杜绝“监狱自治制度”的泛滥和适用。三是坚持人本原则。监狱警察管理的最高境界是，通过有效管理使监狱发展与监狱警察个人的发展实现“双赢”。

《矫正官队伍建设》

编辑推荐

《矫正官队伍建设》着重对矫正官职称设置、待遇设定等操作技术进行详细阐述，以方便基层监狱实施时参阅，同时，还对现阶段监狱教育矫正社会化趋势和监狱教育矫正力量的不足进行了分析，提出了教育矫正队伍补充的新观点和新方法，是一本兼具理论性和实践性的著作。

《矫正官队伍建设》

名人推荐

《矫正官队伍建设》是一部比较系统地论述监狱教育矫正警察专业化建设的论著，它的学术意义在于为监狱管理基础学科增添了一部具有现实指导作用的专著，必将为推动监狱学研究发挥积极作用。——王恒勤

《矫正官队伍建设》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com