

《职场软实力》

图书基本信息

书名：《职场软实力》

13位ISBN编号：9787548210760

出版时间：2014-1

作者：亨利·克劳德

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《职场软实力》

内容概要

《财星杂志》(Fortune) 500大企业的顾问克劳德，为读者整理出一套学习「软实力」的方程式。他认为要真正成功，是没有速成的快捷方式，而是扎扎实实地培养「六大内在素质」，成为一个对的人，勇敢地「承担现实的挑战」，从成功迈向卓越。这些内在特质有六个层面，分别是：

- 1.与人联结、建立信任的能力
- 2.能够认清真相的能力
- 3.使命必达的能力
- 4.拥抱问题的能力
- 5.能自我成长并帮助他人成长
- 6.能看到超越自己的价值并以其为人生方向

克劳德指出这些环环相扣的内在特质，才是成功人生的关键。他用许多生动的案例，加上长年辅导「成功人士」的经验与洞见，细心刻划出一幅真诚而不煽情的「第五级领导」图像。

在竞争激烈的职场环境里，为了成功使得人们渐渐失去人性；本书强调「先做对的人」，才能做对的事。个人或企业培训最佳读物。

学习并思考做“对”的人，真的可以帮助我们知道如何更“有感”地处理冲突，如何深入面对问题，并有能力及勇气去应对，因而做起事来不只有“苦劳”而更有“功劳”地泽被他人。

——潘冀，潘冀联合建筑师事务所主持人

作者用非常平实的方式提出经常被人疏忽的若干观点。本书所注重的不是表面的、技巧性的“职场成功之道”，而是作为“全观人”的价值。

——陈长文，中国台湾地区红十字会总会会长

一般成年人应该都是在工作上花最多的时间，假使一个人很不喜欢自己的工作，真的很难健康长寿！面对21世纪职场上高度竞争的压力、超时的工作量、再加上职场上人际关系的困难与挑战，要一个人能够喜爱、享受工作真的很不容易。在这本书中，克劳德博士以他多年来与大小企业界人士接触的经验以及他长年投入心理咨询辅导的背景，清楚指出职场问题追根溯源不是“工作”本身的问题，而是“人”的问题，“人”对了“工作”就会对。本书适用于各行各业存心突破职场困境的人士，如何成为一个对的“人”，以至于可以胜任他的“工作”、进而享受他的“工作”，是作者最终的心意！

——杨宁亚，台北真理堂主任牧师

《职场软实力》

作者简介

亨利·克劳德 (Dr. Henry Cloud) ，

出生：1948年

最高学历：南方卫理公会大学 (Southern Methodist University) 心理学学士，

Biola University 临床心理学博士

经历：美国知名的临床心理学家及咨询顾问，也是《财星杂志》(Fortune) 500大企业的顾问，经常受邀在媒体，大型公开会议和企业内部演讲，在个人成长和企业领导等方面，具有广博的经验，提供企业领导人和广大读者容易理解且切实可行的解决方案。

著作等身，是 [界线] 系列的畅销书作家，曾与汤森德博士一起合着《过犹不及》、《为婚姻立界线》、《为孩子立界线》、《为约会立界线》、《界线对谈 - 谈判技术的技巧》等，以及《成长神学》、《安全的人》、《负责的力量大》、《神要开道路》、《伟大小孩养成术》等书。

书籍目录

推荐序一 / “整全”带来真正无悔的成功 / X	
推荐序二 / 似曾相识的场景 / XII	
推荐序三 / 理论实务兼具的扎马步功课 / XIV	
推荐序四 / 改变从今天开始 / XV	
致谢 / 001	
前言 / 003	
第一部	
序论：什么是「软实力」	
第一章	
最被忽略的成功要素：做对的「人」	007
第二章	
好品格能够承担现实的挑战	015
第三章	
「品格整合力」为关键	027
第二部	
软实力：健全品格的六个特质	
第四章	
建立信任的特质（一）：透过连结	041
第五章	
建立信任的特质（二）：透过施恩惠	065
第六章	
建立信任的特质（三）：透过柔弱	077
第七章	
面向真实的特质（一）：与真相接轨	085
第八章	
面向真实的特质（二）：识「真相」者为俊杰	095
第九章	
获致成功的特质	117
第十章	
拥抱负面情况的特质	137
第十一章	
面向成长的特质	159
第十二章	
面向超越价值的特质	185
第三部	
结论	
第十三章	
如何开启成长的人生？	203
问题与讨论	219

《职场软实力》

精彩短评

- 1、在职场中成功秘诀就是如何更像耶稣！
- 2、无意中在图书馆看到的一本书，实在有缘，让我认识到为什么有些人能够成为一个老板，带领公司发展壮大

章节试读

1、《职场软实力》的笔记-第198页

<原文开始></原文结束>

《职场软实力》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com