

《给你一个好团队：怎样把庸才变将才》

图书基本信息

书名：《给你一个好团队：怎样把庸才变将才》

13位ISBN编号：9787518203529

出版时间：2016-4

作者：南勇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《给你一个好团队：怎样把庸才变将病

内容概要

作者根据自己多年的大型企业行政管理经验以及丰富的理论研究，提出人治与法治是团队管理的核心问题，而团队管理的最高境界是以“文化管人”为核心的“人治”，并通过自己的管理经验和心得把团队文化从一句空洞的口号，扎扎实实地变成我们手中操控自如的管理工具。本书阐述问题抽丝剥茧，层层深入，并辅以大量的实践经验，文字通俗易懂、生动活泼，具有很强的指导作用。

《给你一个好团队：怎样把庸才变将病

作者简介

南勇，早年留学日本，获得东京早稻田大学商学硕士学位。回国后，先后在润滑油、汽车销售等行业从事管理工作。著有《给你一个公司，看你怎么管》系列、《草民经济学》等畅销图书，其中《给你一个公司，看你怎么管》系列，荣获首都机场2011年度畅销管理书以及当当网2011年度十大管理好书。

书籍目录

第一部分 “人治”与“法治”——打通团队建设的任督二脉

第一章 老鼠怕猫，那是谣传！——“团伙”的威力

“州官能放火，百姓可点灯”

/005

强调“价值观”的蠢事，只有“猫”会做

/006

“全员老板（头头）制”

/008

第二章 垂而不死的“团队”

团队“垂而不死”的理由

/011

团队“垂久必死”的宿命

/013

“乔帮主”的“光”与“影”

/016

华为的“虚”和“实”

/018

海底捞的“幸”或“不幸”

/021

第三章 人之初，性本善

“尽最善”

/024

“好人”刘备，“坏人”曹操

/027

“善”的魔力，“恶”的威力

/028

“善”与“恶”均可遗传

/032

倘若“善中有恶，恶中也有善”，历史可会改写？

/033

第四章 性相近，习相远

杂牌军时代的文化才是含金量最高的文化，

千万别弄反了，弄丢了

/038

“敌人”往往是个伪命题，是你自己为自己“创造”出来的

/041

一位“和钱有仇”的老板

/042

第五章 “暗默知”与“形式知”

“暗默知”与“形式知”的长与短

/047

“学不会”的“暗默知”，“学得会”的“形式知”

/051

“舍己之长，取己之短”的悲剧

/054

“传家宝”扔不得

/056

打造“旧制度”的升级版

/057

第六章 A加B除以二

“所有人都理性”，这种看法本身就是最大的“不理性”

/063

“做傻事”的老板，往往是最聪明的老板

/064

“堕落”的中国人，也许才是真正进步了

/066

第七章 “人治”是团队管理的最高境界

“人”走了，“根”能留住吗？

/071

“不值钱”的精英与“值钱”的废物

/077

“筛人”有毒，慎为之

/080

“金子”许三多的启示

/083

第八章 重回初心——将“杂牌军精神”进行到底

不忘本！

/086

“好人”做“坏事”，必有内因！

/089

“法”不容“情”？未必！

/093

当初心成为一种基因

/097

第二部分 文化制胜——为团队注入强大的遗传基因

第九章 无所不在的“文化”——“没文化”与“乱文化”也是一种团队文化

“没文化”是最可怕的文化

/104

“走心”是件一本万利的事

/105

第十章 让制度为初心服务

解剖“初心”

/109

没大没小没规矩

/110

一个神奇的按钮

/113

第十一章 “情感”与“制度”——从“水火不容”到“水乳交融”

赢不了“情感”，就不可能有真正的“双赢”

/119

“海底捞”的撒手锏

/125

第十二章 规模扩张之道——“以多打少”与“以逸待劳”

心急吃不了热豆腐

/132

一个台湾人的烦恼

/133

第十三章 个性与共性——从“物以类聚”到“海纳百川”
“同路人”未必同路，反之亦然

/138

不争气的“空降兵”

/141

“改良”的技巧

/144

第十四章 江山易改，禀性难移？

第十五章 团队文化建设的“五星级音乐厅”理论
“环境”的威力

/171

制造“习惯”

/183

第十六章 强大团队的永恒课题——“机器性”与“人性”的PK

第十七章 没有“私生活”的团队不是好团队

团队领袖的N宗罪

/193

团队领袖的“赎罪”之道

/205

第三部分 文化之争——驾驭团队的秘诀

第十八章 头头们的“文化之战”

县官不如现管

/216

“有威信”的群众”最可怕

/220

第十九章 “强者过招智者胜”之“以利取人”

第二十章 “强者过招智者胜”之“借力打力”

做导演，不要做演员

/236

第二十一章 “强者过招智者胜”之“斗而不破”

“亮哥”的智慧

/247

让你的“敌人”胜利，是打败他最狠的战术

/251

第二十二章 “强者过招智者胜”之“无为而治”

“影子英雄”陆逊

/256

一个真实的故事

/260

第二十三章 “强者过招智者胜”之“不变之变”

“大变化”的前提

/269

悲摧的“闫三刀”

/270

团队中的“游击战”

/275

明修栈道，暗度陈仓

/282

《给你一个好团队：怎样把庸才变将病

“智慧”与“阴谋”，差之毫厘，谬以千里
/287

《给你一个好团队：怎样把庸才变将病

精彩短评

1、科班出身还是不一样，比较好的条理性和本质

《给你一个好团队：怎样把庸才变将病

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com