

《追逐明天》

图书基本信息

书名：《追逐明天》

13位ISBN编号：9787506083388

出版时间：2015-8

作者：宫内义彦

页数：264

译者：蒋丰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《追逐明天》

内容概要

日本欧力士资深董事长迄今为止唯一履历式著作

《追逐明天》

作者简介

日本欧力士集团资深董事长

《追逐明天》

精彩短评

- 1、本以为是自传，一天读完！书中讲述了日本的发展历史鄙人比较感兴趣.读完心中的迷惑解读了大半，日本社会发展和中国社会发展及其相似.本书可以为中国的年轻人指引道路！
- 2、有点水，人生态度还是好的

章节试读

1、《追逐明天》的笔记-第140页

1.对于企业经营而言，开展攻势意义重大。一旦被迫退居防线，也就意味着竞争将以失败告终。经营也好，棒球也好，没有持续增强的攻势，迟早会被对手反逼到角落，被迫防守。

2.在狭小有限的空间即便“有所作为”，也不值一提，对经济发展的贡献微乎其微。

3.拥有丰富的知识、经验和素质，在此基础上，具备很高的信息分类和筛选归纳能力，还要能充分变更信息为生产力。果敢决断，勇于挑战，拿出成果。

4.我给自己定下规矩，但凡思考难题之时，一定要选择白天进行。本应是为问题寻找光明的出口，死盯着黑暗的天花板，别说有启发，整个思想都变得后退了。

5.必须保持不断的思考，某个问题在脑海中24小时反复思索的话，不经意间就会有灵感突现，迎刃而解。

无时无刻保持思考，便是一个经营者每天的生活状态，也是工作。

6.我总认为任然还有许多未完成事业，那份热情和期待从未消减，不知是否可以说是一种幸运。

2、《追逐明天》的笔记-第118页

半个世纪前，我是聚集在简易办公室里的那13位建社元老里最年轻的一位，但从那个时候开始，我就有了“这是我的公司”的意识。这不是要把公司当成私人物品的意思，而是一种既然接下了成立新公司的重任，就得把它办成了、办好了的信念。

3、《追逐明天》的笔记-第59页

我先是向他说明目前面临的问题，再列举出A，B，C三个对策，最后告诉他我最终决定用其中的哪个对策，以及用这个对策的理由是什么。

4、《追逐明天》的笔记-第74页

雇佣中老年人才，比如聘请一些地方银行的退休员工在当地分公司工作，让其迅速发挥在人脉关系和工作经验上的优势。

海外业务几乎都是现地进行，将主导权交给当地的“欧力士精神”的员工。

5、《追逐明天》的笔记-第50页

在此期间，香港的XXX公司曾表示想与我们合作，但最终却放弃了，既然这样，不如我们就单打独斗。

6、《追逐明天》的笔记-第148页

1.科长负责今天的业绩，部长负责企业这几个月的业绩，高层管理者负责这一年的业绩，经营者负责企业未来几年的业绩，这样一个企业，才称得上一个合理高效的组织。

只有在艰难的环境下，经营者身先士卒，投身最前线，而一旦渡过难关，最高决策者必须立即回到原位。

《追逐明天》

2.经营者真正要追求的目的，是让自己的企业做到独一无二，而不是将精力放在模仿、赶超同类企业上。

3.发言时，要时刻意识到自己是企业的代言人。面对股东和投资者，要将对方视为说服的对象，而不是妥协的对象。

作为经营者，最高决策者，难道不应该带着这种积极姿态，摒弃怯弱畏难的心态，发挥主观能动性，让股东们成为你忠实的听众吗？

《追逐明天》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com