

《新编国家公务员读本》

图书基本信息

书名：《新编国家公务员读本》

13位ISBN编号：9787503518515

10位ISBN编号：7503518510

出版时间：1998-09

出版社：中共中央党校出版社

页数：453

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

书籍目录

目录

前言

第一章 国家公务员制度概述

第一节 国家公务员的涵义和范围

一 西方国家公务员的涵义和范围

二 我国国家公务员的涵义和范围

三 我国界定国家公务员范围的主要考虑

第二节 建立国家公务员制度的背景和过程

一 建立国家公务员制度的背景

二 我国国家公务员制度的形成过程

三 建立国家公务员制度的意义

第三节 建立国家公务员制度的指导思想和目的

一 贯彻党的基本路线

二 坚持为人民服务的宗旨

三 坚持德才兼备的用人标准

四 注重干部人事制度改革的成功经验

五 坚持从实际出发与借鉴国外经验相结合

第四节 国家公务员制度的基本原则

一 公开原则

二 平等原则

三 竞争原则

四 择优原则

第五节 国家公务员制度的主要内容及其施行

一 国家公务员制度的主要内容

二 国家公务员制度的特点

三 国家公务员制度的施行

第二章 国家公务员的义务与权利

第一节 国家公务员义务与权利的涵义和特点

一 国家公务员义务的涵义和特点

二 国家公务员权利的涵义和特点

第二节 国家公务员义务与权利的产生及意义

一 国家公务员义务与权利的产生

二 国家公务员义务与权利的法律规定形式

三 我国规定国家公务员义务与权利的意义

第三节 国家公务员义务的基本内容

一 国家公务员义务的分类

二 国外公务员义务的基本内容

三 我国国家公务员义务的基本内容

第四节 国家公务员权利的基本内容

一 国家公务员权利的分类

二 国外公务员权利的基本内容

三 我国国家公务员权利的基本内容

第三章 国家公务员的职位分类

第一节 职位分类的涵义及其意义

一 职位分类的涵义

二 职位分类的产生和发展

三 我国实行职位分类制度的意义

第二节 职位分类的原则

- 一 职位因素与品位因素兼顾原则
- 二 系统原则
- 二 最低职位数量原则
- 四 整分合原则
- 五 能级原则

第三节 职位分类的基本程序

- 一 进行职位设置
- 二 制定职位说明书
- 三 确定职务
- 四 确定级别

第四章 国家公务员的录用

第一节 国家公务员录用的涵义及其意义

- 一 国家公务员录用的涵义
- 二 录用考试制度的由来
- 三 实行国家公务员录用考试制度的意义

第二节 国家公务员录用的基本原则

- 一 公开原则
- 二 平等原则
- 三 竞争原则
- 四 德才兼备原则
- 五 按职位要求选拔人才原则

第三节 国家公务员录用的办法和主管机关

- 一 国家公务员录用的办法
- 二 国家公务员录用的标准
- 三 国家公务员录用的主管机关

第四节 国家公务员录用的程序

- 一 编制录用计划
- 二 发布招考公告
- 三 报考者资格审查
- 四 公开考试
- 五 考核
- 六 录用
- 七 试用

第五章 国家公务员的考核

第一节 国家公务员考核的涵义及其意义

- 一 国家公务员考核的涵义
- 二 国家公务员考核的意义

第二节 国家公务员考核的原则

- 一 依法考核
- 二 客观公正
- 三 民主公开
- 四 注重实绩

第三节 国家公务员考核的内容和标准

- 一 国家公务员考核的内容
- 二 国家公务员考核的等次及标准

第四节 国家公务员考核的方法和程序

- 一 国家公务员考核的方法
- 二 国家公务员考核的程序

第五节 国家公务员考核结果的使用

第六节 国家公务员的考核机构

第六章 国家公务员的奖励

第一节 国家公务员奖励的涵义及其意义

一 国家公务员奖励的涵义

二 国家公务员奖励的意义

第二节 国家公务员奖励的基本原则

一 依法管理原则

二 精神鼓励与物质鼓励相结合的原则

三 奖励与惩戒相结合的原则

四 奖励的民主公开和公正原则

五 及时适度注重实效原则

第三节 国家公务员奖励的条件和种类

一 国家公务员奖励的条件

二 国家公务员奖励的种类

第四节 国家公务员奖励的权限和程序

一 国家公务员奖励的权限

二 国家公务员奖励的程序

第七章 国家公务员的纪律

第一节 国家公务员纪律的涵义及违纪行为

一 国家公务员纪律的涵义

二 国家公务员的违纪行为

第二节 国家公务员行政处分的条件和种类

一 国家公务员行政处分的条件

二 国家公务员行政处分的种类

第三节 国家公务员行政处分的实施程序、批准权限及行政处分的解除

一 国家公务员行政处分的实施程序

二 国家公务员行政处分的批准权限

三 国家公务员行政处分的解除

第八章 国家公务员的职务升降

第一节 国家公务员职务升降的涵义及其意义

一 国家公务员职务升降的涵义

二 国家公务员职务升降的意义

第二节 国家公务员晋升的种类和条件

一 国家公务员晋升的种类

二 国家公务员晋升的条件

第三节 国家公务员晋升的原则和实施程序

一 国家公务员晋升的原则

二 国家公务员晋升的程序

第四节 国家公务员的降职

一 国家公务员降职的原则

二 国家公务员降职的条件

三 国家公务员降职的方式

四 国家公务员降职的程序

第九章 国家公务员的职务任免

第一节 国家公务员职务任免的涵义及其意义

一 国家公务员职务任免的涵义

二 国家公务员职务任免的意义

第二节 国家公务员任职的原则和形式

- 一 国家公务员任职的原则
- 二 国家公务员任职的形式
- 第三节 国家公务员的任免机关和任免权限
 - 一 国家公务员的任免机关
 - 二 国家公务员任职机关的任免权限
- 第四节 国家公务员任职的条件和程序
 - 一 国家公务员任职的条件
 - 二 国家公务员任职的程序
- 第五节 国家公务员的免职
 - 一 国家公务员免职的条件
 - 三 国家公务员免职的程序
- 第十章 国家公务员的培训
 - 第一节 国家公务员培训的涵义及其意义
 - 一 国家公务员培训的涵义及特点
 - 二 国家公务员培训的意义
 - 第二节 国家公务员培训的根据及原则
 - 一 国家公务员培训的根据
 - 二 国家公务员培训的原则
 - 第三节 国家公务员培训的种类
 - 一 初任培训
 - 二 任职培训
 - 三 专门业务培训
 - 四 更新知识培训
 - 第四节 国家公务员的培训机构
 - 一 国家公务员培训的管理机构
 - 二 国家公务员培训的教育机构
- 第十一章 国家公务员的交流
 - 第一节 国家公务员交流的涵义和意义
 - 一 国家公务员交流的涵义
 - 二 国家公务员交流的意义
 - 第二节 国家公务员交流的形式
 - 一 调任
 - 二 转任
 - 三 轮换
 - 四 挂职锻炼
 - 第三节 国家公务员交流的原则
 - 一 合法性原则
 - 二 稳定性原则
 - 四 确定国家公务员工资的依据
 - 五 国家公务员的工资水平与增资办法
 - 第二节 国家公务员的保险
 - 一 国家公务员保险的涵义及意义
 - 二 国家公务员保险的内容及特征
 - 三 国家公务员保险确立和实施的原则及需要处理好的几个关系
 - 第三节 国家公务员的福利
 - 一 国家公务员福利的涵义及作用
 - 二 国家公务员福利的性质与内容
 - 三 确定国家公务员福利的原则
- 第十四章 国家公务员的辞职辞退

第一节 国家公务员辞职辞退的涵义及意义

- 一 国家公务员辞职的涵义及意义
- 二 国家公务员辞退的涵义及意义

第二节 国家公务员的辞职

- 一 国家公务员辞职的条件
- 二 国家公务员辞职的程序

第三节 国家公务员的辞退

- 一 国家公务员辞退的条件
- 二 国家公务员辞退的程序

第四节 国家公务员辞职辞退的法律后果

- 一 国家公务员辞职的法律后果
- 二 国家公务员辞退的法律后果

第十五章 国家公务员的退休

第一节 国家公务员退休的涵义及其意义

- 一 国家公务员退休的涵义

国家公务员奖励暂行规定

国家行政机关工作人员贪污贿赂行政处分暂行规定

国家行政机关工作人员贪污贿赂行政处分暂行规定实施细则

关于国家公务员纪律惩戒有关问题的通知

国家公务员职务升降暂行规定

国家公务员职务任免暂行规定

国家公务员出国培训暂行规定

国家公务员培训暂行规定

国家公务员职位轮换（轮岗）暂行办法

国家行政机关工作人员回避暂行规定

国家公务员任职回避和公务回避暂行办法

国家公务员辞职辞退暂行规定

国家公务员被辞退后有关问题的暂行办法

《新编国家公务员读本》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com