

《公司股份期权与员工持股计划》

图书基本信息

书名：《公司股份期权与员工持股计划》

13位ISBN编号：9787504923714

10位ISBN编号：7504923710

出版时间：2000-08

出版社：中国金融出版社

作者：文宗瑜,唐俊

页数：327

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《公司股份期权与员工持股计划》

内容概要

该书全面分析了我国推进产权证券化进程的基本思路，设计了以产权证券化为核心进行企业深层次改革的体制框架，提出了在三个层面上全面开放中国证券市场的最新主张，详细探讨了国有存量资产、银行债权、企业债务、土地资产、住房抵押贷款等资产形式的证券化设计与相应的配套条件、特别介绍了美国NASDAQ市场及香港创业权市场的交易规则、上市条件及上市程序等内容，并涉及到了国内创业板市场的设立原则及有关上市要求，对于国内高科技企业风险筹集提供了很好的参考。

《公司股份期权与员工持股计划》

作者简介

文宗瑜，36岁，博士，先后在国家国有资产管理局、国家财政部工作，已出版著作5部，发表文章200余篇，其中的《证券场外交易理论与实务》一书，对中国证券市场的多层次化发展、香港创业板的设立产生了积极的影响作用。承担一系列重大规划、改制、政策课题的研究及撰写工作；兼任全国九省市的政府顾问，六家非银行金融机构的经济顾问，十二家上市公司、企业集团的专业顾问。策划设计两个地方权证交易所的建立，六家上市公司的资产重组，八家企业集团的改制，两家小企业在美国NASDAQ市场的融资；在国内较早帮助十家企业推广年薪制、员工持股计划，指导公司进行股份期权（ESO）试点等。

唐俊，男、27岁，1997年毕业于清华大学水利水电工程系获工学学士学位，同时获清华大学经济管理学院企业管理第二学士学位。1997年起在清华大学经济管理学院攻读金融学博士学位。研究方向为资本市场的信息传导机制及大型工程项目融资。在读期间参加了“中国核电发展战略研究”、“水电项目融资模式研究”等大型课题的研究工作。并在《证券市场周刊》等报刊上发表论文若干。

《公司股份期权与员工持股计划》

书籍目录

- 第一章厂长（经理）“模糊身份”的制度缺陷
 - 第一节厂长（经理）的身份及其收入
 - 第二节企业家参与利润分配的现实逻辑
 - 第三节人力资本产权的旧属及其可交易性
 - 第四节股份期权：企业家利润的分配方式
 - 第五节建立以企业家群为核心的公司成长制度
- 第二章知识与资本选择企业家
 - 第一节资本剥削人与人支配资本
 - 第二节企业家与政府官员职业道德评价标准的区分
 - 第三节企业家与政府官员人力资本价值标准的区分
 - 第四节重视企业家的纳税人效应
- 第三章建立期权式企业家收益制度
 - 第一节现行分配制度无法解决的问题
 - 第二节期权激励机制的引入及薪酬结构
 - 第三节股份期权实施中的具体问题
 - 第四节期权激励机制所需的外部条件
- 第四章阶层结构调整与员工身份重塑
 - 第一节金领阶层、白领阶层和蓝领阶层
 - 第二节动态阶层结构与社会稳定
 - 第三节转变员工观念也是解放生产力
 - 第四节员工双重身份的重新塑造
 - 第五节员工收入结构的调整
- 第五章员工持股计划的实施与推广
 - 第一节员工持股计划的引入
 - 第二节其他国家员工持股计划的经验
 - 第三节员工持股的现状及其问题
 - 第四节实施员工持股计划的配套条件
- 第六章企业产权安排的资本信用约束机制
 - 第一节资本信用约束机制框架及其市场定位
 - 第二节劳动力素质：资本信用的信用束之一
 - 第三节职业道德：资本信用的软约束之二
 - 第四节户籍制度：资本信用的硬约束之一
 - 第五节档案制度：资本信用的硬约束之二
- 第七章上市公司股份期权的实施
 - 第一节上市公司的股权结构缺陷与代理问题
 - 第二节实施管理人员持股与股份期权的意义
 - 第三节实施管理人员持股和股份期权所面临的问题及其对策
 - 第四节管理人员持股计划和股份期权的实施
- 第八章上市公司的员工持股计划
 - 第一节实施员工持股计划的意义及其影响
 - 第二节员工持股计划实施过程中应注意的问题
 - 第三节上市公司员工持股计划的实施
- 第九章非上市公司的股份期权与员工持股计划
 - 第一节非上市公司的一般特点
 - 第二节完善管理人员及员工持股计划对于非上市公司的重要意义
 - 第三节完善非上市公司管理人员和员工持股计划的设想
- 第十章金融机构的股份期权与员工持股计划

《公司股份期权与员工持股计划》

第一节金融机构的经营模式与现状

第二节证券公司的股份期权与员工持股计划的实施

第三节商业银行的股份期权与员工持股计划的实施

第十一章债转股公司的股份期权设计与员工持股计划

第一节债转股工作的核心与难点

第二节实施员工持股改善债转股公司管理

第三节员工持股与资产管理公司的退出

第十二章特大型国营公司的奖金账户制度

第一节特大型国营公司的经营特点

第二节特大型国营公司管理者身份的定位

第三节改变管理者的报酬方式与改善国营公司经营

第四节国营公司管理人员奖金账户制度的实施

附录

附录1深圳市国有企业内部员工持股试点暂行规定

附录2北碚市现代企业制度试点企业职工持股会试行办法

附录3上海市关于公司设立职工持股会的试点办法

《公司股份期权与员工持股计划》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com