

《面试高分策略》

图书基本信息

书名：《面试高分策略》

13位ISBN编号：9787562332169

10位ISBN编号：7562332169

出版时间：2009-10

出版社：华南理工大学出版社有限公司

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《面试高分策略》

前言

序言 近年来，我一直在从事公务员录用考试（含参照公务员管理的事业单位招聘，招警）笔试、面试应试技巧的教学和研究工作，对于面试，始终有一个问题在困扰着我们这群在一线从事面试指导的教师：怎样才能使一群毫无行政工作经验、当众讲话就面红心跳的考生，在规定时间内，在数名考官的众目睽睽之下，条理清楚地说出社会热点、难点问题的解决办法以及其他一些面试问题？

经过长期的面试辅导实践，特别是找到了多位曾参加面试题库建设的专家们，以及有丰富面试经验的考官们一起参与研究和探索。这个困扰我们多年的难题的答案越来越清晰……从2005年始，一个囊括了广东省内一流面试专家的团队：包括广东省委副秘书长杨桐，广东省人事厅原副厅长林烈发，广东省委党校教务处处长苟志效博士等等，开始一起来探索研究上述课题，并将团队集体智慧的结晶汇集成了一本曾成就无数面试状元的面试宝典——《面试》（现更名为《面试高分策略》）。由于教材独特的应试性和实战性，所以一经问世就受到了广大考生的青睐，很多书店出现了抢购的热潮，并受到了中国公务员培训行业联盟的首肯——连续2年夺得最佳推荐教材！《面试高分策略》在保留原版教材精华的基础上，对面试中出现的新的试题、新的趋势进行补充与完善，使其更具指导性。该教材具有以下特色：（1）具有其他同类教材不可比拟的第一手材料，如曾多次担任过国家、省市公务员招录考试及参照公务员管理的事业单位招聘的面试考官的忠告；在近年公务员招录考试中面试第一名考生的经验谈；面试真题及评分标准；等等。（2）紧扣最新考试大纲，选取最新考试资料；从“过来人”的角度，汇集近年考生作答的典型答案，提供多种正反案例。其中经验教训，尤其值得参考借鉴。（3）特设“高分秘笈”“分步点津”部分，从面试考官的角度，高屋建瓴地评析近年公务员招录考试中面试的常见失误及其应对策略，指导角度新颖独特，效果显著。

《面试高分策略》

内容概要

《面试高分策略2010》由长期在组织人事部门从事干部、人事工作的公务员录用考试面试考官亲自编撰。其独特的工作经历铸就了教材的独到之处，汇集了其他同类教材不可比拟的第一手资料：面试形象设计、考官忠告、疑难问题妙答、答题套路、高分秘笈、状元培养心得、高分考生经验谈、数百套面试题及评分标准，等等。为参加公务员考试的考生提供了宝贵的应试资料，堪称公务员录用考试“面试宝典”。

本教材既可作为公务员录用考试教材，领导干部公选，政府职员、雇员公招，军转干考试等方面的辅导用书，还可作为普通高校公选课教材或大中专院校就业指导培训教材。

《面试高分策略》

作者简介

赵玲玲，高校副教授，南方公务员考试研究中心专家组组长，中国公务员考试培训行业联盟十佳培训师。长期从事公务员录用考试应试技巧研究，在该领域积累了丰富的经验。曾多次参加领导干部公选及公务员录用考试的阅卷，并多次担任阅卷总评。指导的学生，在国家及广东省、广州市、深圳市的公务员招录考试中，多人获得所报考职位的笔试、面试第一名。

书籍目录

第一部分关于面试第一章 面试概说第一节 面试概念第二节 面试测评要素第三节 面试程序第四节 面试题第五节 面试特点第二章 广东省公务员招录考试面试样卷广东省公务员招录考试面试样卷一广东省公务员招录考试面试样卷二第二部分 分步点津第一章 面试准备第一节 资料准备第二节 心理准备第二章 美好嗓音速成练习第一节 呼吸练习第二节 嗓音练习第三节 共鸣练习第三章 面试礼仪第一节 面试仪表第二节 面试仪态第三节 面试礼仪示范第四节 形象设计案例分析第四章 面试应答第一节 应答要求第二节 应答技巧第三节 应答分类指导（包教育、文化、科技、农业、卫生、民政、交通、计生等部门）第四节 应答实战训练及专家点评第五节 应答套路实例第三部分 常见面试形式及应对方法第一章 无领导小组讨论面试第一节 无领导小组讨论概述第二节 无领导小组讨论的应对技巧第三节 无领导小组讨论实战演练第四节 无领导小组讨论的评分标准第五节 无领导小组讨论高分策略第二章 结构化面试第一节 结构化面试的特点第二节 结构化面试的组织实施程序第三节 结构化面试的测评要素第三章 情景模拟面试第一节 情景模拟面试的特点第二节 情景模拟面试的作用第三节 情景模拟面试的主要方式第四章 文件筐测验面试第一节 文件筐测验的概念第二节 文件筐测验的优缺点第三节 文件筐测验的设计第四节 文件筐测验实施程序第五章 演讲法面试第一节 演讲法的涵义第二节 演讲法的特点第三节 演讲法的评价要素第四节 演讲法范例分析第四部分 高分秘笈第一章 面试考官忠告第一节 面试注意事项第二节 疑难问题妙答第三节 常见面试题答题套路第二章 面试考官支招第一节 国家公务员录用考试状元培养心得第二节 广东省资深面试考官谈面试应对策略第三节 专家谈面试中的非言语交流技巧第四节 考官谈如何在公务员面试中取得骄人成绩第五节 国家公务员面试考官谈面试经验第六节 专家谈公务员面试通关技巧第七节 专家谈公务员面试中的自我表现策略第三章 高分考生经验谈2009年国考、广州市考双料冠军经验谈2009年广州市考某局笔试面试第一名考生经验谈2009年广东省考某管理局面试第一考生经验谈2008深圳面试高分考生经验谈2008年国家公务员录用考试面试状元经验谈珠海拱北海关面试考生经验谈广州市申论、面试高分考生经验谈总分第一考生面试心得面试91分考生经验谈广州公务员面试经历国家公务员面试考生经验谈让你独行天下的面试高招内向考生的面试成功经验网友面试心得集锦第五部分 试题通揽第一章 公务员面试题及评分标准精选广东省公务员面试题及评分标准精选一广东省公务员面试题及评分标准精选二2008年广东省面试真题及参考答案2008年广州市、深圳市面试真题及答案要点最新面试题及答案集锦第二章 公务员面试模拟题及参考答案第三章 面试应答套路及最新面试真题和答案第一节 面试应答套路总表第二节 十大经典面试题及答题思路第三节 2009年面试真题及答案附录1 国家公务员录用面试暂行办法附录2 公务员法附录3 广东省公务员招录考试疑难问题解答附录4 各级政府机构设置附录5 招录公务员较多的中央及省直部门职能简介

第一部分 关于面试 第一章 面试概说 第一节 面试概念 面试是一种在特定场景下，经过主考方精心设计，通过考官对面试者直接面对面的观察、提问等方式，由表及里测评应试者的知识、能力、经验等相关素质的一种考试活动。它是一种测查和评价应试人员能力素质的考试活动。公务员录用考试面试是一种针对性较强的面试，它以国家机关选拔优秀人才为最终目的。这种面试是在笔试的基础上进行的，按招录人数的一定比例（一般是1：3）决定进入面试的人员。考生最后得分一般是笔试和面试成绩的简单相加或者各占一定权重来确定。也有一些地区或部门把面试成绩作为是否录取的决定因素，所以面试成绩的优劣直接关系到公务员考试最终的成败。面试是公务员录用考试的一个重要环节。它主要测试应试者能力素质、个性特征等方面对即将从事的工作的适应程度。掌握一定的面试知识，成为一名举止有度、彬彬有礼、应答如流的面试者，无疑是每个考生梦寐以求的事。本书将从公务员面试的一些基本知识入手，从面试礼仪、技巧谈起，再到考官忠告、高分考生心得等，全方位、多角度地对考生进行有效的指导。第二节 面试测评要素 弄清面试的测评要素可以帮助我们清楚地了解公务员面试到底要考测考生哪几种能力。一般来说，面试的测评要素主要分为两部分：一是测评面试者适应职位要求的基本素质；二是测评面试者的专业知识和技能。具体的面试测评要素如下。 ……

《面试高分策略》

编辑推荐

唯一由面试考官和组织、人事部门领导亲自执笔的面试宝典
唯一囊括公检法、海关、质监、工商、税务等热门职位资料的面试教材
唯一涵盖广东、广州、深圳公务员考试试题资料的教材
独创的应答套路
独有的考官点评
独特的形象设计

《面试高分策略》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com