

《快樂負責學》

图书基本信息

书名：《快樂負責學》

13位ISBN编号：9789866613012

10位ISBN编号：9866613011

出版时间：2008年06月04日

出版社：早安財經

作者：羅傑．馬丁

页数：320頁

译者：陳琇玲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《快樂負責學》

內容概要

內附「快樂負責指數檢測表」教你診斷與對抗責任感病毒

你的主管明白什麼是負責嗎？你的同事是否太不負責了？

你自己呢？是正確勇於任事的人，還是常常盲目負責而搞到焦頭爛額？

這本書，將從此改變你的一生，也將改寫企業的命運！

在我們生活週遭會發現到，同一個人在處理不同事件上的成效，為什麼在某些事情上，能把領導力發揮得淋漓盡致，另一件事情卻無法有效的領導呢？

其實，這就是「責任感病毒」已入侵，在企業及政府中興風作浪。

當一個組織裡，有人聲稱「負責的是我，不是你們」或「我只是個傀儡」、「我只是遵照指示行事」時，我們就知道，這個組織已經感染了責任感病毒。

雖然責任感病毒遍及各個組織，但我們卻一直到最近才發覺它的存在。這也是為什麼大家現在才試圖矯正這個問題。

本書作者與很多組織，一起面對過這種責任感危機。這二十年間，已經設計出一套能幫助企業抵抗責任感病毒的「快樂負責學」。這套方法，能超越組織層級，直接命中問題核心。（本書前版原書名為《責任感病毒》）

第一個方法，是「團體決策流程」。它能幫助團體成員彼此有效合作，不會馬上按照直覺就陷入英雄式領導者或消極跟隨者的一種方法。這種方法能讓團體充分發揮權力，做出更具啟發性、更禁得起挑戰的決定，讓團體成員願意全力以赴，而不是獨力奮戰。

第二個方法，是「情境實驗」，這是當個人責任過重或推卸責任，或經歷懷疑或誤解時，幫助他們跟質疑者改善關係及增進彼此合作能力的利器。

第三個方法，是「責任途徑」，是協助部屬與老闆合作，增加承擔責任的能力，避免老闆承擔過多責任的發展利器。

第四個方法，更有建設性地「重新定義領導與跟隨」，利用這種方式能幫助領導者和跟隨者，避免陷入責任過多和推卸責任的極端。

把這些方法合起來，一併運用，就能幫助我們鎮壓決策情境中，絕對會出現的英雄式領導者。這套「快樂負責學」能幫助我們處理對失敗的恐懼，讓我們用不同的模式，達到領導和跟隨的目的。運用這套方法的好處是，讓我們能合作得更好、替組織做出更明智的決定、同事間更加了解和信任、大家都更迅速地增加本身的能力。

《快樂負責學》

作者簡介

羅傑·馬丁 (Roger Martin)

著名管理大師，現任多倫多大學羅特曼管理學院院長，曾於Monitor Company擔任顧問達13年之久，客戶涵括全球知名企業，同時也是監測大學 (Monitor University) 的創辦理事長。

馬丁也在《哈佛商業評論》《時代週刊》及其他報章雜誌上發表文章，並接受《金融時報》《多倫多環球郵報》和《Fast Company》等雜誌專訪，並被《Fast Company》雜誌提名為最有影響力的「變革推動者」之一。

《快樂負責學》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com