

《中公版·2013公务员面试高分突破》

图书基本信息

书名：《中公版·2013公务员面试高分突破系列教材》

13位ISBN编号：9787511505484

10位ISBN编号：7511505481

出版时间：2012-7

出版社：人民日报

作者：李永新 编

页数：360

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

前言

主导变化 以变制变 目前,我国的公务员面试主要采用结构化和无领导小组讨论两种面试形式,结构化面试因其方便、快捷、区分度大等独特优势而成为面试中的主旋律,本书将专注于结构化面试的讲解。通过对2012年国考及省考公务员面试的全面分析,我们发现正如中公教育预测的那样,公务员面试全面进入“非模式化”时代。结构化面试的特点和趋势正在发生四个转变:

考查的核心由“题目本身”转向“人”及人的“德行”;能力的考查由“直白简单”转向“隐性多点”;题型设置由“泾渭分明”转向“模糊交叉”;面试过程由“机械答题”转为“心灵沟通”。

结构化面试在2012年公务员面试中的变化与创新 深入研究2012年国考及省考公务员面试,我们还发现2012年公务员在面试的理念上、内容上和形式上又有新的突破,变化和创新是2012年公务员面试的主旋律。概括起来,其创新主要表现在“测评标准创新”、“面试命题创新”和“面试形式创新”三个方面。

“测评标准创新”主要表现在以下几个方面:2012年公务员面试虽然以传统的测评标准作为依据和基础,但在标准上有所提高,侧重点放在了“真实能力”的测评上。为了突出“干什么、考什么”的原则,进一步凸显岗位匹配性及岗位适应度的重要性,2012年的公务员面试出现了更多的与岗位相匹配相对应的专业化、职业化试题。答题表现“个性化”、“非模式化”的考生更受考官的青睐,考官对于套路化、模式化的打压力度更大,那些冲破呆板模式的束缚,“做真人、说真话、道真情”的考生更容易获得高分,那些“答题准、答题快、答题好”(要点式答题)的考生更容易摘金夺银。

“面试命题创新”主要着力点为:一是突出“公务员”这一职业的角色、能力核心,力图让题目结合实际工作情景来考查考生解决实际问题的能力;二是命题由简单直白转向隐性化、立体化;三是题型由“一元化”向“多元化”转变,兼容性题在人际交往意识与技巧、计划组织协调、情景应变题中反复出现,旨在考查考生解决问题的综合能力;四是题本形式更加多样,每天考查的题型不断变化;五是试题内容更开放、更民主、更多关注社会民生,体现“以人为本”的施政理念;六是在坚持创新的同时,部分试题回归本色,如求职动机与拟任职位匹配性题目的比例有所上升,大有返璞归真之势。

“面试形式创新”突出表现为增加了视频题、材料题等形式新颖题型,少数部门还出现了半结构化试题以及自由访谈。尤其是材料题,几乎占了半壁江山。材料题由于要在压力情境下短时间内快速阅读和答题,对考生无疑是一个很大的挑战,好在我们去年准确地预测到这一可能的变化并在书中专门安排了材料题的相关学习内容,为考生抢占先机提供了有力的帮助。

当然,结构化面试在各地的公务员面试中也在不断发生变化,这里不再一一赘述,因为国家公务员面试的趋势变化更具有代表性,它是风向标,考生务必认真研究。

有效使用本书 制胜面试“非模式化”时代 为了给考生最有效的指导,针对结构化面试考情的最新变化,中公教育汇聚了最具实力的一线研究辅导专家对《结构化面试教程》进行了全新的改版,为了使本书在内容上更加符合考生的实际需要,改版前我们进行了大量的调研工作,并通过各种方式与学员沟通交流。相比以往,本书具有以下几个方面的特点:

一、体系更加完备,帮您全面夯实基础 本书对结构化面试所能涉及的理论 and 实战技巧进行了全方位的介绍,全书共有六篇内容:基础理论篇、高分突破篇、技巧提升篇、热点关注篇、素材积累篇、真题实战与模拟考场篇。从结构化面试基础理论介绍到各类题型策略的阐述,从面试考情分析到面试真题的详剖精解,内容涵盖了结构化面试所能涉及到的几乎所有内容。本书完备的体系将帮助考生全面夯实基础,从而在构建完整面试考试理论体系的基础上,快速提高考生的实战能力。

二、内容更多创新,助您有效应对变化 本书的创新主要体现在三个方面:第一,书中对结构化面试的各类最新题型给出了方法指导,例如材料题、视频题、情境模拟题等,这是一线名师最新研发的成果;第二,本书全面总结了结构化面试的各种技巧,从准备到实战、从面试成功经验到关键技巧突破,更有能力提升帮助考生真正实现公务员能力的提升,全面而实用;第三,本书精炼总结了结构化面试夺魁所需的各种必备素材,一书在手,面试无忧。

三、讲解生动详实,让您学习更加方便 本书的另外一个突出特点是讲解详实,有助于考生提升面试能力。在把基础知识全面地展现给读者的同时,本教材还就每一种面试形式进行了深度讲解和分析,从理论阐述、技巧总结到高分策略,每块内容都从方便考生学习的角度出发来组织安排,每种方法的讲解尽可能地举出详实的例子,方便考生理解和掌握。

四、模拟生动逼真,使您找到面试感觉 从根本上讲,面试要的是一种感觉,再好的

《中公版·2013公务员面试高分突破》

面试理论如果考生不能在实际训练中转化为自己身上的一种本能，那一切都等于零。鉴于此，本书特别奉上了十二套针对性的全真面试模拟题，这些模拟题是中公教育结合国考各部门及各地省考的命题规律精心研发的，以利于考生进行全真的模拟练习，从而获得面试场上的那种感觉，真正把面试理论内化成能力，甚至转化成本能。尽管我们在编写本书过程中，已经尽心、尽力、尽责，仍难免存在失误和有待商榷之处，因此请您在学习的过程中，一定要把书中的方法和自己的实际结合起来，找到最适合自己的方法。我们诚挚地希望所有立志报考公务员职业的考生，都能够圆梦公考，前程似锦！

中公教育，给人改变未来的力量！ 中公教育专家与教材编研团队 2012年7月于北京

作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家。毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究，极具丰富的公务员考试实战经验。主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程，帮助无数考生成就了梦想，备受考生推崇，是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

书籍目录

前言第一篇 结构化面试高分指南第一章 结构化面试指南 第一节 结构化面试概述 一、结构化面试的含义和特点 二、结构化面试的命题 三、结构化面试流程 四、结构化面试评分 五、结构化面试考官 六、结构化面试考场 第二节 结构化面试测评要素解读 一、综合分析能力 二、言语表达能力 三、应变能力 四、计划组织协调能力 五、举止仪表 六、人际交往的意识与技巧 七、自我情绪控制 八、求职动机与拟任职位的匹配性 九、专业能力 第三节 结构化面试题类型分类与介绍 一、结构化面试题类型分类 二、结构化面试题类型介绍 第四节 结构化面试考情分析及2012年趋势预测 一、结构化面试考情分析 二、2012年结构化面试趋势预测第二章 综合分析题高分指南第三章 情景应变题高分指南第四章 人际交往意识与技巧题高分指南第五章 计划组织协调题高分指南第六章 求职动机与拟任职位匹配性题高分指南第七章 材料题高分指南的个性化方略第八章 情境模拟对话题高分指南第九章 其他形式新颖题型高分指南第二篇 结构化面试技巧第一章 面试准备技巧第二章 面试实战技巧第三篇 结构化面试必备第一章 必备热点第二章 必备名言、语录、原理、案例第四篇 结构化面试真题精选第一章 2011年国家公务员面试真题专家详解第二章 2011年地方公务员面试真题专家详解第五篇 2010年公务员面试全真模拟预测试题中公教你学·2012年独家权威公务员面试课程介绍中公教育·全国分校一览表

章节摘录

组织管理题重在办事讲程序，要求我们遵循依次实施的原则，按照程序规定的步骤和次序依次展开，不能随意跳跃或颠倒；讲求实效的原则，对于办事的每个阶段和步骤，讲求时限，注意衔接，追求效果。针对组织管理题要科学安排，分清轻重缓急，按时间顺序逐项逐件办，同级同等事情同时办，重要的事情先办。

1.准备阶段 没有完善的计划，没有较好的组织协调，任何工作都不会做好。但是在实际考试中，有一些题是让你直接组织的，这就没必要按部就班地先做计划，如：“单位里正在搞一次活动，负责这件事的人突然有事不能继续负责了，领导让你去接手，你该怎么做？”考生要学会灵活变通。在准备阶段，我们虽然要求注意细节，但这并不意味着眉毛胡子一把抓，要做到多而不烦，杂而不乱，事事有结果，件件能完成。繁琐的准备内容不可能帮助解决问题，只能使问题再次复杂化。具体可行的计划，简单易行的操作，才能方便作答，条理清晰的答案，才更能突出自身的能力。

2.实施阶段 很多考生在实施阶段的回答没有重点，很像流水账，考生要想使答案具有个性化，就要注意灵活处置的原则，办事过程中遇到特殊情况，在不违背政策纪律和原则的前提下，要从全局出发，具体情况具体分析，特殊情况特殊处理。尤其要注意实施阶段的执行力，明确分工、责任到人、奖罚分明。此外，工作和任务执行过程中一定要弄清楚自己的责任和位置，避免虚化和虚置。

第一，不要忽视题目中的关键点 这一阶段看似简单，但往往蕴含着一些陷阱。如：“单位里要组织老干部去旅游，由你负责，你该怎么办？”原本只是一个简单的旅游活动，但是加了“老干部”这个词，这就要求考生在实施阶段的旅游线路、时间、安全防护等方面要考虑“老干部”这个特殊主体，如果按普通的旅游项目去处理，肯定行不通。

第二，实施过程不能脱离主题和形式 在面试中，一些题并没有明确指出采取什么形式，按照什么主题去组织，这时就需考生先明确主题和形式。如：单位里要组织一次“五四”青年节纪念活动，由你负责，你该怎么做？“五四”青年节纪念活动可以用晚会的形式，可以用体育比赛的形式，也可以用植树活动的形式……选定形式不同，组织实施的主题就会不同。考生在实施过程中要明确指出来，如这次活动准备组织一次纪念晚会，然后再按晚会的形式去组织。

3.总结阶段 事前请示、事后汇报是公务员工作的必备程序之一，但是在面试中，很多题已经明确规定由你负责，除非有特殊情况，否则就不需要再请示了。但是有些考生不知道灵活变通，凡是遇到计划组织类的题型就要进行请示或是总结汇报，这显得太“套路化”了。

例如：“毕业10年后，由你组织一次同学聚会，你怎么组织？”有的考生在答题的结尾说要做好总结工作，汇报给领导。这样的答案让考官感觉该考生是个只会背答案的“书呆子”。

也许考生会问，组织类似的活动，到底可不可以总结呢？总结当然是可以的，但是要看从什么角度进行总结，关键是考生要融入到情景当中。既然题目当中说的是同学聚会，那么针对组织这样的活动，考生则可以把聚会后建立同学录、通联表或QQ群，把聚会时的照片分发给同学等作为收尾工作。

……

编辑推荐

发书评，赢大奖？中公大礼等你拿，参与即有奖！发帖盖楼更有机会中大奖！ 【活动介绍】
：自2012年6月15日起，凡在京东网购买中公版图书并发表五星标准书评者，即可赢取相应大奖！
【参与方式】：一、登陆网站发五星标准书评并截图 登录hd1.offcn.com选择我们已经为您准备好的标准书评，选择五星，一键发布，方便快捷！（发表书评后请顺便截图，便于发帖子参加抽奖使用）二、登录论坛发帖子 参与用户登陆论坛pdt.offcn.com，在名为“发书评，赢大奖？中公大礼等你拿”的主题，发布包含“书评截图+书评网址”的帖子参与盖楼
：帖子内容：本人在京东网已购买中公图书“书评截图+书评网址”（书评日期为2012年6月15日—2012年12月25日） 【奖品展示】：一等奖：中公面授“一年通过班”（价值18800元，其中包含14日食宿的两期封闭特训班） 二等奖：中公网校系统精讲班行测（价值1380元）+系统精讲班申论（价值800元） 三等奖：中公面授国考模考讲评班（价值380元） 参与奖：中公网校名师课程卡（价值200元），凭此卡登陆指定网页可免费学习中公教育领袖师资课程，每月自动更新 【评奖细则】：1、凡参与发书评及发送以上帖子的用户均可获得参与奖！ 2、2012年6月15日—2012年12月31日，自7月25日起每月25日24时将会进行 【注意事项】：1、每月开奖有效贴以发帖时间为准，发帖时间为上月26日00：00—当月25日24：00 2、每月25日工作人员统计完成中奖名单后三日内会在pdt.offcn.com论坛发布公示，请中奖用户联系官方QQ中公“陪读团”：1156022671，方便工作人员统计发放奖品，当月中奖名单公示后三日内未与指定QQ联系的，视为放弃中奖资格。 3、可重复盖楼，同一账户不可重复中奖，如出现重复，则以最大奖为准发放。每个账户连续盖楼三次的取消中奖资格，不能获得奖品。 4、盖楼跟帖内容不符合要求的，无法获得中奖资格。 【截止日期】：2012年12月25日 【咨询电话】：400-6300-999

精彩短评

- 1、不推荐买，就是2012版换了个封面
- 2、印刷非常精美，喜欢得不得了啊！
- 3、基本上还可以
- 4、还可以吧，看看多少能学到些东西
- 5、很好的一本书，目前认真阅读中
- 6、中公的书，通读了一遍，感觉对结构化面试的介绍很全面。2013版里已经明确指出了要反模版，同时给出了中公对历年结构化面试真题的有效分类和应答思路，最后总结了一些基础性的名言警句、热点事实之类，整本书性价比很高。
- 7、结构化面试准备

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com