

《班组正能量----如何开好班前班后会》

图书基本信息

书名：《班组正能量----如何开好班前班后会》

13位ISBN编号：9787115332417

10位ISBN编号：711533241X

出版时间：2013-10

出版社：人民邮电出版社

作者：刘静

页数：160

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《班组正能量----如何开好班前班后会》

内容概要

班组是企业内部最基本的单元，一个充满活力和正能量的班组，是企业良性循环的基础。班前班后会是激发班组正能量，提升班组工作效率的有效方法。《班组正能量——如何开好班前班后会》通过介绍班前班后会的重要性、实施流程、经典主题、问题解决力、对标提升五个方面的内容，帮助企业激发班组正能量，打造高效执行力。

《班组正能量——如何开好班前班后会》适合企业管理者尤其是基层管理者，培训师、咨询师阅读使用。

《班组正能量----如何开好班前班后弧

作者简介

刘静，大型生产企业生产总监，20多年生产管理经验，专业期刊生产管理类板块长期撰稿人

《班组正能量----如何开好班前班后弧

书籍目录

1、我难得写读后感，看了《班组正能量——如何开好班前班后会》（人民邮电出版社出版），感慨一番，也在此写一篇。身在企业，班前班后会绕不开的一个话题。我常和附近一位厂长喝酒，他在酒桌上，曾多次自豪地谈到自己在厂里开展班前班后会，讲他具体的操作方法，包括如何处罚做得不好的员工。我都洗耳恭听。我在厂里也推行班前班后会，把员工组织起来，发出口令：“立正！——向右看齐！——向前看！——稍息。”然后交待或评点工作。发出响亮的口令，看到员工肃然而立，随令而动，这才感觉像一支有组织、有纪律的队伍，能干一番事情。我相信员工也有这种感受。班前班后会对日常工作定调、定谱。这是一种知识、经验、感受的累积、引导，对员工发挥着潜移默化的影响。只有这种累积，企业和员工才会向好的方向发展。如果缺乏这一环节，日常工作就会变得没谱。最怕的是，员工上班，感觉就是：我来了，我做了，我走了……做得好与坏，没有评价，不靠谱的事情就会层出不穷。表扬与批评是班前班后会的常用手段。我一次不点名的批评，让一位年龄大的女工受不了，班后会结束，她找到我，哭了起来。我既指出她做得不对的地方，也为自己语气重而道歉，好一阵安抚，才收了场。我对开好班前班后会的人很赞赏。一次到一合作单位，看到一个小组长在给员工开班前会，我就认真地站在旁边看完，还表扬了她，和她交谈一阵。我很想在厂里发掘一位将班前班后会开得好的基层管理人员，那我会扶他，把他树为典型、标杆，大加宣扬，让这种风气浓厚一些。但是比较失望，大多对此不够重视，不能从中发现问题、解决问题，甚至走过场，脱离实际。我不能求全责备，更不能直接说对方脱离实际，说一通废话、浪费大家的时间，因为我没有时间为对方提供一套模式、标准，直接指导对方。我只好降低标准，甚至听之任之，觉得走形式总比没有好一些。所以，我看了《班组正能量——如何开好班前班后会》后，感慨一番。这本书充满了激情、正能量，让人向上，从班前班后会的重要性、实施流程、经典主题、问题解决力、对标提升五个方面，详细讲解了班前班后会的策划与召开细节。现在，我可以拿着这本书，去要求、指导如何开好班前班后会了，省去很多口舌了。对于一个管理人员来说，我认为应做好以下几点：一、激情有激情，才能做好工作。点燃生命热情，引爆工作激情。充满激情的人，是有感召力的，大家都愿意和你在一起，把一件普通的事情做得不普通，把普通的工作做得很有意义，发出自己的光和热，照亮自己前进的道路。有激情，先要有目标。所谓脑袋决定屁股。要看长远一些，例如，五年以后、十年以后，我在哪里、做什么。因此，即便是班组长，也要有长远的打算，路就在脚下。格力的总裁董明珠，最初只是一个普通的销售员，是从那个平凡的岗位上，一步步走向不平凡的。二、扎实就是把现在的工作做好，做到极致，就会凸现出来。看了这本书，你就会觉得，一个普通的班前班后会，也有很多学习的地方，也可以把它做得不普通，发出耀眼的光芒。是金子，还需要发出光来，让大家看到。这样，上级会注意到你，然后再给你压一些担子，这样就会一步一步迈上新的台阶。如果抱着混的态度，甚至将混变成常态，迟早会混不下去、混不起走的。把现在的工作做扎实，就是建立自己的根据地；先夯实，再扩展。我曾告诉我的下属，如果你的工作需要的知识是10，可以画一个小圆，那么你的眼界要扩大10倍，画一个大圆，作为缓冲地带，来保护你的小圆。这样，别人攻击你，在这缓冲地带就交手了，别人攻击不到你的核心小圈子。这样，你的根基牢固，你的视野更广，更容易成长。三、修炼其实每一项工作都是一种修炼。我们打工，既是挣一份工资，也是自我成长。在修炼的过程中，得到经验、教训、信心、能力。人的一生，需要立足于现在、现有的工作，不断进化、突破自己、提升自己。这样的人生就在不断蜕变。同一个班的同学，在学校都差不多，起点差异不大，但进入社会、进入职场，就逐步分化了。经过五年，能看出有些不同；经过十年，差异就显著了；经过二十年后，就分别在不同的层次上生活了。这是修炼结果的滞后现象。这时候，再说：“想当初……”已经没有任何意义了。只能说：“后悔当初……”四、修炼的影响因素如何修炼，在什么地方修炼，这需要思考：你要把自己的脑袋放在什么地方？你的圈子、你所获得的信息、结识的人脉等，都影响修炼的结果。我们所看的书，也是一种信息资源。不要希望三脚猫的功夫就能打天下，前进的路上需要理论指导，从来都是理论指导实践，没有实践指导理论的说法，只能说实践补充、修正理论，或上升为理论。当然，看书，还要看书的内容是不是对自己有益，能不能增长自己的功力。得到一本好书是幸运的。我从网上买的书分为三类，一类翻一翻就丢一边去了，一类看一遍就不看了，一类会看多遍，边看边做笔记。看一本书，就是和作者交流，他说的是废话，我就不想听；如果他说得有理，激发了我的思维，我也就想说几句，于是边看边记下自己的理解、感想，这是一种自我成长方式。有时想多了，就凑成一篇文章，发到杂志上，换点稿费，那就真的值了。就说到这里。还是以这本书中的话结尾吧（

《班组正能量----如何开好班前班后会》

这本书的经典语言很多，这里只抄一句）：“一般企业看高层，优秀企业看中层，卓越企业看基层。”看基层，重点就看班前班后会！作为管理人员，就拿着这本书，对照着去折腾吧，希望折腾出好结果。

《班组正能量----如何开好班前班后弧

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com