

《人才测评》

图书基本信息

书名：《人才测评》

13位ISBN编号：9787501571949

10位ISBN编号：7501571945

出版时间：2013-2

作者：童天

页数：401

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人才测评》

内容概要

《人才测评》(作者童天)详细讲解了人才测评领域的三大理论——经典测量理论、概化理论和项目反应理论,以及各类测评技术、方法的基本概念和原理;介绍了具体测评工具的编制方法、操作程序、应用条件以及使用要点等(比如测验的编制、胜任特征模型的构建、评价中心中各类工具的编制与实施等)。

针对多年来困扰人才测评工作者的技术难题及其解决方案,《人才测评》进行了详细论述(比如测评的效用分析方法、测评中“作假”行为的诊断、常模参照测验与标准参照测验的区别与使用等),并对现代人才的发展、心理学学科范式的发展,以及人才测评的未来发展趋势做了综合分析展望。

科学的人才测评能够帮助个人实现自我价值和明确发展方向,帮助企业优化人力资源配置,进而提升生产经营效率、效益;为国家的人力资源合理发展与利用提供有力的技术支持。

《人才测评》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com