

《跨越合作的障碍》

图书基本信息

书名：《跨越合作的障碍》

13位ISBN编号：9787030042460

10位ISBN编号：7030042468

出版时间：1996

出版社：科技出版社

作者：霍夫斯坦德

页数：323

译者：尹毅夫，陈龙，王小登

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《跨越合作的障碍》

内容概要

20世纪70年代末，时任荷兰文化合作研究所所长的霍夫斯坦德进行了一次迄今世界上最大规模的文化价值调查研究，用20种语言从态度和价值观方面，在对分布在40个国家和地区的11.6万名IBM员工（包括从工人到高层管理人员）进行文化价值观调查分析。此项调研的成果便是著名的学术专著

《Culture's Consequences: International Differences in Work-Related Values》。中国科学出版社于1996年翻译为《跨越合作的障碍——多元文化与管理》。

《跨越合作的障碍——多元文化与管理》主体部分分为三大部分：民族文化、组织文化以及应用。民族文化这一章按照其组织文化理论中的权力距离、个体与集体主义、男性气概与女性气质、不确定性规避来布局，并且每一个维度都探讨了其测量方法和衡量标准，通过对十多万份回收问卷的分析和整理，霍夫斯塔德计算出了50个国家和3个地区在这4个层面的数值，从而揭示了在政府和国家、家庭、学校和组织内部因不同文化观而体现出来的认知和行为差异，以及四个维度产生的根源和未来的发展，这个框架也构成了本书主体部分的每一个章节。

《跨越合作的障碍》

作者简介

G·霍夫斯坦德教授在荷兰代尔夫特理工大学获得机械工程学位，在格罗宁根大学获得社会心理学博士学位，被称为“文化大师”。

1965-1971年，他创建了并管理着IBM欧洲分部的人力研究部门，参与了在西欧以及中东地区所有国家的研究项目，期间他通过研究IBM员工，发展出了其文化模型当中的四个维度：权力距离、个体与集体主义、男性气质与女性气质、不确定性规避。

他是荷兰马城大学国际管理系名誉教授；在欧洲多所大学任教，并担任香港大学荣誉教授，从事组织机构人类学和国际管理；1993年退休以后，他依然是香港、夏威夷、澳大利亚的一些大学的客座教授。

他的学术生涯开始于洛桑的国际管理学院，后来加盟法国枫丹白露的INSEAD商学院、布鲁塞尔的欧洲高级管理学院、卢森堡的国际应用系统分析研究所、荷兰的马斯特里赫特大学。他在马斯特里赫特大学教授组织人类学和国际管理，直到1993年退休。同时他也是跨文化合作研究所（IRIC）的创始人和首任主任。

他的文章发表在世界各地的社会科学和管理学期刊上，位居社会学科引文索引（SSCI）中被引用次数最多的100位学者之列。

《跨越合作的障碍》

精彩短评

1、看看

《跨越合作的障碍》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com