

《国有企业领导体制改革研究》

图书基本信息

书名：《国有企业领导体制改革研究》

13位ISBN编号：9787540650988

10位ISBN编号：7540650982

出版时间：2002-12

出版社：广东教育出版社

作者：吴鹏

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《国有企业领导体制改革研究》

内容概要

《国有企业领导体制改革研究》是2001年获准立项的国家课题，作者把国有企业领导体制作为党的执政基础来研究，这种研究问题的视角本身就有新意，对相关问题的论述也颇有深度。《国有企业领导体制改革研究》分上、中、下三编，共十一章，约20万字。第一章至第二章为上编，主要论述国有企业领导体制改革的外部环境，包括企业领导体制演变的历史考察和建立现代企业制度的国际国内环境。第三章至第八章为中编，主要论述国有企业领导体制改革的内在逻辑，从分析国有企业领导体制的现实冲突入手，揭示了各种冲突的政治、经济和社会根源，重点论证了财产所有权、企业领导权和国家政权三者之间的关系，进而阐明了以企业领导体制为中介的一系列变革的内在逻辑联系。

《国有企业领导体制改革研究》

书籍目录

前言：一个不得不说的敏感话题上编 国有企业领导体制改革的外部环境第一章 国有企业领导体制的历史考察一、国有企业领导体制的早期探索二、国有企业领导体制的政治化定位三、国有企业领导体制的市场选择第二章 国有企业领导体制改革的宏观背景一、多极化的国际政治格局二、全球化的国际经济环境三、市场条件下的国有企业制度创新中编 国有企业领导体制改革的内在逻辑第三章 国有企业领导体制的现实冲突一、法律规定的国有企业改革目标模式二、政策诠释的企业领导体制格局三、国有企业领导体制的现实冲突四、冲突中的思考第四章 财产所有权、企业领导权与国家政权一、财产所有权对企业领导权和国家政权的决定作用二、国家政权对财产所有权和企业领导权的反作用三、财产所有权、企业领导权与国家政权的互动关系第五章 财产所有权结构与企业党组织定位一、财产所有权结构与企业内部权力结构二、财产所有权结构与企业党组织角色定位三、财产所有权结构与企业党组织职能定位第六章 工人阶级地位和作用的几个问题一、工人阶级地位和作用的理性反思二、工人阶级主人翁地位的三个支点三、产权结构调整对职工地位和作用的影响第七章 国有企业领导体制改革的动力主体一、国有企业领导体制改革的历史必然性二、国有企业的悲哀与政府的无奈三、国有企业领导体制改革的动力主体第八章 变革中的执政党基础一、产权结构调整的多元化趋势二、企业制度变革的法制化趋势三、企业党组织运作的非行政化趋势四、党和国家政权体制选择的民主化趋势下编 国有企业领导体制改革的案例报告第九章 创新企业干部管理模式——上海市国有企业领导体制改革的实践选择一、上海市企业干部管理模式创新的主要做法二、上海市企业干部管理模式创新的价值分析三、上海市企业干部管理模式创新的深刻启示第十章 深圳市国有企业领导体制改革区位分析一、深圳市对国有企业领导体制改革现实背景的认识二、深圳市国有企业领导体制改革实践探索三、深圳市国有企业领导体制改革综合评说第十一章 上海广电集团产权调整和体制改革个案分析一、上海广电集团有限公司及其法人治理结构概况二、上海广电集团有限公司领导体制改革的总体评价三、上海广电集团有限公司领导体制改革的几点思考结束语：让实践作选择附录主要参考文献中共中央关于国有企业改革和发展若干重大问题的决定后记

《国有企业领导体制改革研究》

章节摘录

版权页：国有企业作为国家财政收入的主要来源和工人阶级最集中的领域是我国社会主义政权最重要的微观基础，巩固这个基础是巩固社会主义政权的先决条件。产权是政权的物质基础，但产权的一元化又会消解企业的活力，制约经济和社会的发展。巩固社会主义政权的微观基础，必须在确保国有资产质量和控制力的同时，构造一个多元化的产权体系。目前，我们正在进行国有资产结构调整，部分国有资产可能要从竞争性行业中退出，这种退出不仅是以确保国有资产的质量和控制在为前提的，而且退出本身就是保证国有资产质量和控制力的一项重要措施。然而，调整国有企业的产权结构并不是保证国有资产质量和控制力的充分条件，国有企业领导体制不改，国有经济仍然会失去市场竞争优势，社会主义政权的经济基础会进一步被削弱。（三）理论和现实都充分表明，国有企业领导体制改革是一个不得不解决而又不容易解决的重大课题。对于这样一个既不容易解决又不应该回避的重大现实问题，我们的研究至今仍然停留在政策层面上，不仅理论上的探讨还远没有到位，实践中的探索也是既盲目又无所适从。国有企业领导体制改革理论上滞后，政治上过敏，经济上管理成本过大，严重影响了国有企业自身的生存和发展，影响了国有经济质量和控制力的提高。这是一种理论上的悲哀，也是一种实践上的无奈。人们之所以不太愿意正面谈及国有企业领导体制问题，当然不是因为理性的失落，更不是一种疏忽。尽管有意回避这一问题的原因是复杂的，但所有的原因都集中表现为一种传统的政治情结。

《国有企业领导体制改革研究》

编辑推荐

《国有企业领导体制改革研究》由广东教育出版社出版。

《国有企业领导体制改革研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com