



图书基本信息



内容概要



作者简介



书籍目录

问题 //001
初升管理层 //003
会见上司 //005
会见一分钟经理人 //007
基本困境 //010
诊断——自找麻烦 //013
猴子是谁的？ //016
恶性循环 //022
解决之道 //025
一分钟经理人一语中的 //028
问题的严重性 //032
救助 //034
觉得有救了 //043
归还猴子 //045
为别人留点时间 //048
翁肯的“猴子管理”四大定律 //052
定律一 描述 //057
定律二 主人 //064
定律三 上保险 //075
定律四 喂食与检查 //085
委派 //095
指导 //100
平衡三类工作时间 //111
上司占用的时间 //114
受组织支配的时间 //118
个人支配的时间 //122
可自由支配的时间——最重要的时间 //124
先砍掉下属占用的时间 //127
种下可自由支配的时间 //129
管理而非亲力亲为 //133
最终转变 //136
致谢 //139
作者简介 //141



精彩短评

1、书很薄，字不多，中规中矩，没啥亮点。

2、管理者的“甩手掌柜宝典”

3、简单又不简单

4、初升管理的人，即从实干向管理转变过程的人，建议看看，很可能遇见书中的管理困境。

本书并不是直接的时间管理，准确的说是方法管理。即不是如何单纯提高工作效率，而是找到管理者该做的事情，并指导别人做好他们该做的事情，而不是亲自替他们解决问题。

猴子困境在于你替代了下属去做事情，而这样很容易让自己成为整个团队的瓶颈，而你对此的解决办法又是加倍提高自己的工作效率，而不是指导你的下属逐渐认识和指导他胜任他的工作。那看似“不可替代”的你，实际上是整个团队的最大问题。

5、放权，别因为能力过强而揽活，要为自己留出可支配时间以提升和创新，与下属沟通的过程就是个GTD部分流程，拒绝下属汇报、阅读报告而把“猴子”这一下一步行动抛给你，能精简和总结的内容可以要求当事人当面阐明，当场拍案下属下一步的活动，防止占用大量时间，并需要定期跟踪，毕竟责任于己。“猴子”这一比喻生动，可原文文笔一般，外国人讲道理强行讲个一本书的故事，再者没必要用中信的精装，排版浪费，内容堪忧，很薄，建议借阅为主。

6、还不错~

1、一分钟经理人——遇见猴子四万个字，弄成了不薄的一本，还有啥『猴子』故弄玄虚，居然又是小说式撰写无病呻吟——肯·布兰佳和小威廉·翁肯合著的这本书，能好吗？这是我翻开这本书前的疑问。猴子代表什么？本书从一个新上任的经理的困境开始。短暂的热情过后，业绩不佳。这位经理每天都在当『救火员』，解决每一个来自团队其他人的难题。恶性循环，上司对他的关注变得更多，他更加分身乏术，从而连家庭也顾及不上。这些猴子在每次和手下谈完话后，就一只脚悄悄地搭到了自己的背上。这位经理人感觉自己的公文包里，办公室里，甚至自己的背上，都是别人的『猴子』。猴子，在这里的准确定义是：一个项目或问题的下一步行动。一个公司的业绩，正是这个公司所有员工身上猴子的总和。彼得原理这位经理人碰到的问题，正是『彼得原理』描述的场景：一个经理总会被提拔到不能胜任的位子。原来，问题来自于这些不堪重负的猴子。看上去，猴子像是一个拙劣的比喻。其精妙正是在于像『吃青蛙』一样把你所不愿见的事情活灵活现地具象化了出来。难道不是吗？多少怨声载道的经理，其烦恼正是源自不知道自己已经被调皮的其他人的猴子（老板的、团队的）压得喘不过气来。于是，本书顺理成章地开始探讨到底谁是猴子的主人？如何描述、委派猴子？怎么给猴子上保险？如何照顾猴子？……ROI=投资回报。那管理也讲究ROI。这个比例越小，越是意味着你的小小输入能驱动组织巨大输出，组织运转也便更加高效。而照看好猴子的目的，无非就是为了管而不理，轻松自在地释放经理的生产力。为料理好这些猴子，看上去本书的主人公的做法是把猴子一股脑粗暴地交换给下属。有时甚至无情交回，是一种不管不顾地冷酷的无为而治。其实不然，作者指出，有三种时间：上司占用的时间、组织的时间、你自己的时间。只有和上司培养共同认知和信任，只有把猴子交回给你的队员，你才能得到更多自己的时间。自己的时间，是工作时间里的黄金。自己的时间，是你创造、革新、领导、组织等真正挖掘价值的核心时间。顺其自然，作者建议首先看到员工占用的组织时间，员工需要被信任，你也有义务让他们承担责任，在组织中成长。于是，我理解了3M和Google把20%的时间交给员工，不单单是一种快速发展企业的奢侈。更是出乎于对个体贡献组织的真正需要，和对员工个人时间之重要性的细微体察。《联盟》& GTD这本书的立意较高，没有具体回答在交回猴子过程中，如何和员工形成利益共同体。这部分的内容，正好串联《联盟》一起，就通了。同时，这也印证了我不怎么在意GTD的理念似乎可以理解。GTD太过于工具化，而弱化目标的重要性，以及如何在确立目标的过程中『纠偏』。不然，你再高效，不幸南辕北辙，也是枉然！总结一言以蔽之，把猴子交回给下属，并珍惜自己的时间。我想，这样的做法正是对于组织长期利益的信奉，也是对于有限的管理资源的尊重的必然结果。《一分钟经理人——遇见猴子》是一本轻松教你释放经理人生产力的书。



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com