

《精解HRBP实战案例·工具与方案》

图书基本信息

书名：《精解HRBP实战案例·工具与方案》

13位ISBN编号：9787516412406

出版时间：2016-5

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《精解HRBP实战案例·工具与方啊

作者简介

徐升华，毕业于香港浸会大学，获战略人力资源管理理学硕士学位。主要研究领域包含:参与型组织建设、跨文化人力资源管理、HRBP的竞争力发展、高效能员工的打造与发展、高潜人才的挖掘与发展；拥有大型跨国《财富》世界500强企业人力资源管理与发展15年的实战经验。历任美国BLU Products亚太区人力资源总监和《财富》世界500强美国Jarden Inc.中国区人力资源总监。现为北大纵横管理咨询集团公司合伙人。

书籍目录

推荐序一	HR如何成为BP	
推荐序二	HRBP带来的管理革命	
自序	让我们为荣耀和价值而奋斗	
第1章	互联网+——HRBP如何应对新战略与转型	
1.1	目的	/2
1.2	目标	/2
1.3	关键能力	/2
1.4	案例：从海尔“创客”模式说开来	/3
1.5	案例分析与方案	/13
1.5.1	战略制定方法	/13
1.5.2	“互联网+”时代战略实施策略	/23
1.5.3	战略落地运转	/27
第2章	并购与组织进化——1+1>2的方法论	
2.1	目的	/34
2.2	目标	/34
2.3	关键能力	/34
2.4	案例：58与赶集、美团与大众点评的合并之路	/35
2.5	案例分析与方案	/44
2.5.1	关键人才识别与保留	/44
2.5.2	企业文化与业务整合	/51
2.5.3	人才体系与雇主品牌建设	/54
第3章	跨文化管理——培养全球新领袖	
3.1	目的	/60
3.2	目标	/60
3.3	关键能力	/60
3.4	案例：TCL、吉利的跨文化管理	/61
3.5	案例分析与方案	/67
3.5.1	制定跨文化管理策略	/69
3.5.2	跨文化沟通	/73
3.5.3	跨文化整合	/79
第4章	打造参与型组织——参与比学习更重要	
4.1	目的	/90
4.2	目标	/90
4.3	关键能力	/90
4.4	案例：“新产品”计划	/91
4.5	案例分析与方案	/99
4.5.1	学习型组织VS参与型组织	/99
4.5.2	参与型组织建设的好处	/102
4.5.3	参与型组织建设模型构建	/105
4.5.4	参与型组织发展路径设计	/108
第5章	高潜力人才——重建人才结构	
5.1	目的	/116
5.2	目标	/116
5.3	关键能力	/116
5.4	案例：飞利浦高潜力人才培养战略	/117
5.5	案例分析与方案	/126
5.5.1	识别高潜力人才	/126

5.2	高潜力人才发展方案	/132
5.3	如何保留高潜力人才	/138
第6章 领导力——从战略到领导力		
1.	目的	/146
2.	目标	/146
3.	关键能力	/146
4.	案例：干不了的朗姆酒	/147
5.	案例分析与方案	/152
5.1	组织领导力发展	/152
5.2	发展与学习路径图	/160
5.3	个人领导力发展	/168
第7章 职场新生代——引爆驱动力		
1.	目的	/176
2.	目标	/176
3.	关键能力	/176
4.	案例：从京东管培生到职场新生代	/177
5.	案例分析与方案	/186
5.1	吸引挖掘新人才	/186
5.2	发展、训练引爆核心驱动力	/195
第8章 直线经理矩阵——“王牌军团”及协同作战的艺术		
1.	目的	/202
2.	目标	/202
3.	关键能力	/202
4.	案例：三个与直线经理有关的故事	/203
5.	案例分析与方案	/208
5.1	角色与定位	/209
5.2	注重绩效辅导	/211
5.3	直线经理能力打造方案	/216
第9章 前沿探索		
1.	目的	/226
2.	目标	/226
3.	关键能力	/226
4.	案例	/227
5.	案例分析与方案	/228
5.1	如何做到由外而内——竞技场在组织外	/228
5.2	HRBP的战略重任——提升员工参与度，发挥参与型组织建设优势	/231
5.3	创造与创新——大HRBP时代的到来	/235
5.4	再谈HR从业者的职业发展——自我颠覆才有未来	/238
图表索引		
参考文献		

《精解HRBP实战案例·工具与方啊

精彩短评

- 1、有一些企业HRBP案例的分享，但对于案例背后的逻辑分析不多，殊为遗憾。
- 2、本来看看着书籍封面和序言就没有了读下去的欲望，但是翻阅以后发现文中有些工具还比较实用，可以当工具书翻一翻，拓展一下思维，其中部分工具可用

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com