

《历史是本管理书》

图书基本信息

书名：《历史是本管理书》

13位ISBN编号：9787517100669

10位ISBN编号：7517100661

出版时间：2013-4

出版社：胡开伟 中国言实出版社 (2013-04出版)

作者：胡开伟

页数：299

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《历史是本管理书》

前言

上世纪80年代，中国改革开放中的第一批企业家们，依靠自己的胆识积累了自己的第一桶金。随着全球化进程的加快，企业发展规模化、现代化、国际化的迫切要求，企业家们需要汲取更广泛的管理经验。松下幸之助、德鲁克、杰克·韦尔奇等一批世界级的企业家与思想家，在这个特定的阶段，成为中国企业家的学习榜样。但是，随着时间的推移，人们发现完全西化的管理模式，并不能解决中国企业发展的特殊问题。联通、实达、乐百氏、王府井百货、康佳等企业的“麦肯锡路线”走得并不成功，德隆集团、托普、三九集团的“学习GE”之路也步履维艰。在2004年，韦尔奇与中国CEO的高端对话中，“韦师傅”就耸耸肩对李东生说：“TCL的问题，我解决不了。”在给予我们管理智慧上，西方的韦尔奇不见得会比中国的孔夫子更高明。这一切都促使中国的企业家们在寻找外援的同时，积极从中华民族5000年文明精华中去领悟经营管理之道。古有“半部论语治天下”之说，是孔子及其弟子的言行辑录，被称为“中国人的圣经”。这一本被中国人读了上千年的教科书，包含了中国古代的政治思想与治国之道，是我们了解中国古代社会的一把钥匙。以铜为镜可以正衣冠，以古为镜可以知兴衰。读史使人明智——悠久的历史对于我们个体的人生来讲，是一座取之不尽、用之不竭的智慧宝库，它在为我们讲述人类昨天的同时，也在告诉我们如何去解读今天。中国人在管理方面有几千年的历史和经验，管理者想要从中汲取营养，要从向古人学习开始。不知道历史，则很难把握管理思想演变的规律和发展方向。所以，作者编撰了这本《历史是本管理书》，试图从历史已有的管人用人经验中取其精华，去其糟粕，汲取营养与智慧，融会贯通，学以致用。正如古埃及人所说：“我看到昨天，我知道明天。”愿与诸位共勉。编者 2013年1月

《历史是本管理书》

内容概要

本书主要包括：康熙向对手敬酒、宋江靠影响力成功、李煜因为怕死，所以死得更快、既拉拢又震慑、孔子倡导的“不在其位，不谋其职”等。

书籍目录

第一篇权 1.康熙向对手敬酒 2.宋江靠影响力成功 3.李煜因为怕死，所以死得更快 4.既拉拢又震慑 5.孔子倡导的“不在其位，不谋其职” 6.爱英雄，谁是英雄 7.伟大的目标成就伟大的事业 8.给能干的下属配备值得炫耀的条件 9.警惕成功带来的焦虑 10.当断不断，必留后患 11.不能大搞“扶上马，不撒缰” 12.即时打破小圈子 13.权力要做到收放自如 14.张居正改革的败因：过分依赖权谋 15.刘备龙凤俱得，却难安天下 16.到位而不越位 17.刘备重用庞统：赛马不相马 18.田忌赛马：别刻意追求全胜 19.刘备对诸葛亮权力的牵制 20.齐桓公与管仲：权力不能集中交给一个人 21.朱棣不杀姚广孝，只因为他低调 22.朱元璋重用淮西人 23.实施监督与控制，让下属没有机会以权谋私 24.赵匡胤酒后“失态”，但不失聪 25.打脱牙和血吞 第二篇谋 26.宋太宗让下属忙起来 27.抱成团儿才能力量大 28.成大事者，自制第一 29.能忍的人是最危险的人 30.临事而惧，好谋而成 31.真正的聪明是大智若愚 32.君子报仇，十年不晚 33.切勿站错队、上错车 34.九方皋相马：做大事，须统观全局 35.朱元璋的老少掺用，人才互补 36.识才于未遇之时 37.谋在于众，断在于独 38.领导者的高下，在于眼界与心胸 39.刘邦封雍齿：先稳住危险人物 40.韩熙载：见可而进，知难而退 41.咸丰皇帝：宅心仁厚与聪明智慧并不冲突 42.诸葛亮吊孝：当众拥抱你的敌人 43.赵匡胤对功臣的“软控制” 44.推恩令：谁反对，谁就会与众人为敌 45.忍辱包羞，屈心抑志 46.制造危机，让大家同舟共济 47.识才误区：喜爱有口才的人 48.要以一当十的风范，更要以十当一的精神 第三篇智 49.要盘马弯弓，引而不发 50.有大勇者，猝然临之而不惊 51.用友不如用敌 52.爱摆架子吃大亏 53.小不忍，则乱大谋 54.以正合，以奇胜 55.功劳再大也要低调 56.于谦成于严于律己，败于严于律人 57.识人要全，知人要细 58.使对方陷入与你一样无法全身而退的困境 59.勿随意乱点头，或乱摇头 60.好人做到底 61.远离薄情寡义者 62.水至清则无鱼，人至谨则无智 63.性格要耿直，但方法要得当 64.领导者要戒除走极端 65.周瑜因为气量小，没有笑到最后 66.曾国藩与朝中权贵的“等距离外交” 67.欲将取之，必先与之 68.曾国藩的明哲保身与收敛避祸 69.学萧何，做副手中的高手 70.岳飞的忠而不智 71.用人不疑，疑人也要用 第四篇势 72.孙武选择在最风光的时候离开 73.郭子仪的“势不可用尽，功不能独享” 74.识时务者为俊杰 75.将军不敢骑白马，亡者不敢夜秉烛 76.留意下一个当权者 77.明大局，识大体 78.扁鹊治病：以防为主，以救为辅 79.真正做到集思广益 80.亲近“领导身边的人” 81.团队的力量是伟大的 82.宜将剩勇追穷寇 83.李存勖要财不要命 84.曾国藩借别人的势，成自己的事 85.不做李白成 86.号令必信，赏罚必行 87.君就是君，臣就是臣 88.以暴制暴不是办法 89.曾国藩的顺天应人 90.审时度势，不可强为 91.天下安，注意相；天下乱，注意将 92.“分工”不是“分权” 第五篇德 93.曹操喜欢德才兼备的人 94.做一名宽厚的长者 95.莫为小恩小惠 96.得人心者得天下 97.时常自省，不断完善自己 98.唯有信赖，才能赢得对方的敬意 99.对于个人爱好，要爱而不溺 100.有从谏如流的雅量 101.不矜细行，必累大德 102.德行不立，无论才华 103.静则明自生 104.不能给上级“你有些奸诈”的感觉 105.有爱才之心，更要有容才之量 106.“事必躬亲”不是美德 107.君子一言，驷马难追 108.杨秀清的自取灭亡之路 109.毛泽东说“杀降不祥，孟德不为” 110.胡雪岩为什么败？因为他把对手逼上绝路 111.胸襟广大，宜从“平淡”二字用功 112.一切出以公心：张居正的“六毋” 113.曹操很看重对方的人品 114.曹操重用反对过自己的人 115.如是人才，一律宽容 116.贾谊欲成大事，却不能忍耐 118.贪官背后多有贪妻 117.其身正，不令而行；其身不正，虽令不从 119.刘邦论功行赏的独特方式 120.处变不惊：泰山崩于前而色不变 第六篇情 121.要知心腹事，且听口中言 122.笼络人心不在钱 123.刘秀推心置腹，真诚待人 124.君子之交淡如水 125.信任的力量是无穷的 126.只有以诚相待，别人才会真帮你 127.不要情迷双眼 128.知心不如贴心 129.不搞“秋后算账” 130.官兵一致，同舟共济 131.既打又哄，恩威并举 132.孙策重用太史慈，只在一个“信”字 133.刘备是以情感人的高手 134.成功首先是心胸大，才与德尚在其次 135.刘璋败在滥做老好人 136.法不容情 第七篇理 137.不做迂腐之人 138.以德报怨，应该缓行 139.靠天靠地不如靠自己 140.用人不可凭个人一时之喜恶 141.赏要从严，罚要从宽 142.欲速则不达 143.不能听风就是雨 144.俗者为利，雅者为名 145.切勿忽视“小人物” 146.什么场合讲什么话 147.关羽识兄弟小义，却不明天下大义 148.软中有硬，软硬兼施 149.要说得动听，更要干得漂亮 150.难以实现的诺言比谣言更可怕 151.公司不是交友俱乐部 152.未能事人，焉能事鬼 153.不求有功，但求无过 154.为官精要，唯“忠恕”二字 155.张飞之死：别给下属一个不可能完成的任务 156.朱元璋：只许反映实情，不许说无用之话 157.一切有权力的人，都容易滥用权力 第八篇法 158.左手“严刑重罚”，右手“法外施恩” 159.不能既想当裁判，又想当球员 160.与上司保持“公事公办”的关系 161.知威才能感恩 162.使功不如使过 163.为治有体，上下不可相侵 164.求全责备是用人大忌 165.变无用为大用 166.雍正对年羹尧：剪除

《历史是本管理书》

悍将骄兵 167.曾国藩做官“三不” 168.罚不失恩，严中有爱 169.把自己隐藏于制度之后 170.胡萝卜加大棒 171.物不得其平则鸣 172.杀一可以儆百 173.惩罚，要在自己能控制的局势之下 174.宽严相济 175.惩罚不当，后果很严重 176.商鞅变法：激励制度要与时俱进 177.政策要让人爱，法规要让人怕 178.管人要一个“狠”字：赏得眼红，罚得心惊 179.做人一辈子，做官一阵子 180.十羊九牧，官多法乱 181.赏罚二权，不可轻放 182.令之以文，齐之以武 183.程咬金三板斧：不要一口气用完

章节摘录

版权页：插图：1.康熙向对手敬酒 对手是什么？最简单地讲，你是一匹赛马，那么对手就是逐鹿场上的另一些赛马。如果没有它们的存在，也就无所谓你的胜出。所以说，在某种程度上，你的竞争对手，是你前进路上不可缺少的一份子。清朝康熙大帝在继位执政60周年之际，特举行“千叟宴”以示庆贺。在宴会上，康熙敬了三杯酒。第一杯敬孝庄皇太后，感谢孝庄辅佐他登上皇位，一统江山。第二杯酒敬众大臣和天下万民，感谢众臣齐心协力尽忠朝廷，万民俯首农桑，天下昌盛。接下来，康熙端起第三杯酒说：“这杯酒敬朕的敌人，吴三桂、郑经、葛尔丹，还有鳌拜。”宴会上的众大臣目瞪口呆。康熙接着说：“是他们逼着朕建立了丰功伟绩。没有他们，就没有今天的朕。朕感谢他们！”如果没有吴三桂这些敌人，康熙会有一番丰功伟绩吗？历史不能假设，但有一句话说得好，“一个人的身价高低，就看他的对手”。没有对手，你看不出自己的价值，显示不出你的能力。对手总会给你带来压力，逼迫你努力地投入到“斗争”中，并想办法成为胜利者。在同对手的对抗中，你才能真正磨炼自己，就这层意义而言，你的对手是你前进的推动力，是你成功的催化剂。有时，一个产品的开发、一个市场的拓展，正是由于对手的存在才得以实现的。对手之间的公平竞争和精彩对决，创造出令人目不暇接的商业神话，才使我们这个商业世界热闹非凡、市面繁荣，充满了勃勃生机。“冷酷打击，坚决消灭”，这几乎是中国企业对待同行竞争对手的共同作风。然而，这种“对手观”，正是中国市场无法步入健康期的最大障碍。学会尊重对手，是中国企业家与领导者亟待补上的一课。【读史悟管理】生于忧患，死于安乐。如果你不想一生平庸，就微笑地迎接一切挑战吧，向你的对手敬杯酒，感谢他们给了你成就自己的机会。2.宋江靠影响力成功 人与人的交往不仅仅是沟通与交流，有的时候则是意志力与意志力的对抗，不是你影响别人，就是你被别人影响。拿破仑·希尔曾经说过：“在别人的影响下生活着，就等于被别人意志给俘虏了，这样的人即使再优秀，也不会登上一把手的宝座。”八百里水泊梁山，一百零八位英雄好汉，坐头把交椅的是又黑又矮的宋江。论武艺，他比不上林冲、武松、鲁智深等人，就连缺心眼的李逵，沂岭上连杀4虎，勇猛过人，也比他强多了。论文采，他比不上会写苏、黄、米、蔡4家字体的“圣手书生”萧让。论计谋，他比不上“智多星”吴用、“神机军师”朱武。就算是依照前首领晁天王晁盖的遗言，也应该是由活捉了史文恭的卢俊义接任。不管怎么说，都轮不到又黑又矮武艺稀松的宋江。可是众英雄就是只服他一个人，言听令从。就算后来对他的招安路线心怀不满，也没有人弃之而去，还跟着他南征北讨。到最后马革裹尸，断臂出家，毒酒穿肠，也没有一个人对他心怀仇怨。为什么？

《历史是本管理书》

编辑推荐

《历史是本管理书》主要包括：康熙向对手敬酒、宋江靠影响力成功、李煜因为怕死，所以死得更快、既拉拢又震慑、孔子倡导的“不在其位，不谋其职”等。

《历史是本管理书》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com