

《成长有道》

图书基本信息

书名：《成长有道》

13位ISBN编号：9787542924018

10位ISBN编号：754292401X

出版时间：2009-11

出版社：陈高应 立信会计出版社 (2009-11出版)

作者：陈高应 编

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《成长有道》

前言

在全球性金融危机的冲击下，社会上的就业压力不断增大，这样一来，许多人为了实现自己的人生价值，都会选择开店创业。正是在这个基础上，我们专门面向开店创业者与店铺经营者编写了这套《开店管店完全手册》。该丛书紧跟时代发展步伐，特色鲜明，简洁实用，完全依照店铺运营实践精心打造，特别适合急需提高管理水平的创业者与经营者随时查阅。店铺在现代经济社会中的角色越来越重要，到目前为止，不仅各种类型的实体店铺应运而生，网上虚拟店铺更是发展迅速，所有这些，一方面表明我国经济活跃，有较强的对抗金融风险的能力，另一方面又反映了店铺投资与创业的美好前景。众所周知，“三分技术，七分管理”，科学的管理是店铺成长过程中的必然要求，是店铺在激烈的市场竞争中获胜的关键。如何保证并不断提高管理质量，如何使自己的店铺立于不败之地，如何在市场大潮中脱颖而出，如何抢占一份属于自己的市场，是每一家店铺所面临的重要问题，而这套开店管店方面的完整知识体系正好可以用来充实自己。本套丛书的作用在于“抛砖引玉”。对于创业者与经营者而言，一定要认识到管理的本质在于实践，高效管理更是必不可少，因为人的时间与精力极其有限，所以创业者与经营者应该在实践中不断积累自己的管理经验，视管理为一个动态的过程，与时俱进，积极进取。

《成长有道》

内容概要

《成长有道(最新版)》立足于开店创业的实际，向您展示了开店、管店、促销、成长等方面的必备知识体系，对于掌握关键点、训练基本功大有裨益。谨以此书献给那些开店创业、辛勤耕耘的有志之士。如果您期望开店创业之路一帆风顺，《成长有道(最新版)》将是您的上上之选。

《成长有道(最新版)》具有权威性：数十位专家分工协作数载，实地调研数千家不同类型的店铺，资料翔实，权威可靠；实用性：全面解析开店创业的成功经验与失败教训，积极献计献策，有助于创业人员轻松应对各种棘手问题；科学性：以开店、管店、促销、成长为主线，科学地介绍了开店创业的完整知识体系。促使您迅速走上成功之路。

《成长有道》

书籍目录

第一道 成长一定有方法如何让店铺快速成长创业者需要具备哪些基本素质一定要把自己打造成理财高手如何制定相应的品牌战略一定要学会高效用人如何搞好营销网络服务税务基础知识一定要掌握学会规避无处不在的风险团队精神的培育一定要了解我国的法律体系第二道 搞通财务出利润会计的概念和职能会计有哪些基本要素为什么要理解会计恒等式进行高效预算的方法为什么一定要持有足够的现金削减开支有哪些技巧如何持续降低人员成本如何衡量企业的获利能力财务情况说明书包含哪些内容如何运用百分比财务报表如何运用比较财务报表透视财务比率的管理意义如何应对战略上的财务危机第三道 创建品牌的必要性为什么要重视品牌如何让一般品牌迅速成长为名牌如何实施品牌定位品牌的生命周期战略品牌质量与包装的关系为什么要给品牌起一个好名字如何设计品牌标志如何保护自己的商标如何设计品牌口号品牌传播与沟通的路径为什么说品牌是一种重要的无形资产如何进行品牌资本运作品牌保护的意义第四道 高效用人促发展如何与下属交朋友通过制衡达到和谐管理为什么必须进行职务轮换竞争需要以团队精神为指导如何营造民主气氛如何制定有效的激励计划将适当的权力授予下属批评下属应注意情感因素怎样让口头指令更有效做好下属的考评工作第五道 营销创新什么是知识营销知识营销的功能知识管理的原则知识管理的步骤如何建立知识管理系统什么是绿色营销绿色营销理论的内涵绿色营销的特点实施绿色营销的必要性什么是人脉营销以互利互惠为目标的营销活动以反馈为职能的管理系统第六道 合理避税保增长纳税人有哪些权利和义务办理税务登记的程序办理纳税申报的程序账簿、凭证的管理税款征收及其方式税务机关的税务检查权如何应对纳税检查如何学会用合法的手段避税如何合法避税什么是筹资避税法什么是固定资产折旧避税法什么是新产品避税法如何利用税收优惠法为什么需要依法纳税小型店铺应税所得表第七道 从容应对风险如何检查企业的财务隐患如何防范财务流转中的危险因素通过财务状况预测企业的前景……第八道 如何获得风险投资第九道 员工培训益处多第十道 学会法律好办事

章节摘录

要测试一个下属的潜能大小，首先就得根据实际的观察，给予适当的工作，然后再在工作过程中观察他的处事态度、速度、准确性及成果，这样才能真正测出他的潜能。也只有这样，你才能真正地发挥他的长处，才能真正地用好你的下属。对待不同能质和能级的下属要采用不同的使用方式，以充分发挥他们的优势，止他们的作用达到最大化。一般来说，对表现比较好的人，不仅要给他充分发挥其长处的空间，同时也要采取人才互补的方式弥补他的短处，以保证他的长处得到发挥；对表现一般的人，要多给其在别人面前表现的机会，通过这样让他取得别人的信任和自己的心理平衡，同时要尽力鼓励他用自己的行动证明自己的能力；对表现较差的人，则可以通过让他们做些超过其能力的任务，使他们得到成功体验，建立起信心。在实际任用时，对有能力的年轻人委以开拓性、进取性和有一定难度的工作重任，充分利用他们的朝气和活力；而对有才能的人不仅要给予其足够的工作空间，同时也要“特殊人才，特殊待遇”，尽量解决他们的“后顾之忧”，从而让他们全身心地投入到工作中。总之，重用能人的方法很多，但其最重要的一点是要给他们施展才华的空间，尊重他们的工作，洞察他们的各种需求，并尽力予以满足，从而给他们创造一个满意的工作环境，由此而激发他们的积极性。注意非智力因素在工作中，每个人都有不同的兴趣和气质，在一个企业中每个人都有其感兴趣和更愿意从事的部门工作。因此，在用人时，应当关注兴趣和气质这方面的非智力因素，因为这种非智力因素对一个人能力的实际发挥也起着极为重要的作用。首先，兴趣和爱好就是最好的老师。一个人有了兴趣之后，对工作就会有一种强烈的动力，工作热情就会大大高涨，工作中的注意力也将高度集中，创造力和想像力都会增强。同时，这种兴趣也给人以极大的信心和勇气去追求成功。因此，在用人时除了考虑其智力方面的因素（诸如知识和技能）之外，也应当适度地考虑一下个人的兴趣。同时，不同气质的人对工作的适应性也不相同，因此，在任用时应尽量考虑让他做更适合其气质的工作。

《成长有道》

编辑推荐

《成长有道(最新版)》内容精炼，一本贯通；图解清晰，一目了然；注重实务，一学就会；深入浅出，一点就透。理清日常管理的主线，迅速派上用场的基本技能，剖析开店管理店过程每一个细节。

《成长有道》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com