

《战略薪酬》

图书基本信息

《战略薪酬》

内容概要

《战略薪酬:人力资源管理方法(第2版)》反映了雇员作为战略薪酬方案的关键因素的重要性。目的是要帮助人们完整地理解薪酬实践的艺术及其在增加公司竞争优势中所起的作用。要想胜任薪酬战略家的角色，学生们必须牢固掌握薪酬实践的内容。因此，我们将考察有关薪酬专业人员在21世纪将要面临的一些问题，包括薪酬实践、雇员薪酬标准、薪酬制度设计、员工福利以及当代的挑战。

书籍目录

第一部分：战略薪酬背景

第一章战略薪酬：人力资源系统的组成部分

第二章战略薪酬实践：战略分析和相关因素

第三章影响薪酬实践的相关因素

第二部分：工资基础

第四章传统工资基础：工作资历和业绩

第五章激励工资

第六章以人为本的工资

第三部分：制定薪酬制度

第七章建立内部协调薪酬体制

第八章建立市场竞争薪酬体制

第九章建立体现个人贡献的工资结构

第四部分：员工福利

第十章法定福利

第十一章非固定福利

第五部分：现代战略薪酬挑战

第十二章国际薪酬

第十三章高级经理人员薪酬

第十四章自由工作人员薪酬：非正式雇员和自由工作时间

《战略薪酬》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com