

《干法》

图书基本信息

书名：《干法》

13位ISBN编号：9787111498240

出版时间：2015-5

作者：[日] 稻盛和夫

页数：209

译者：曹岫云

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《干法》

内容概要

《干法》首次完整阐释了日本经营之圣稻盛和夫关于工作的看法、做法。从字面上讲，《干法》似乎是讲述如何有效工作的方法。但其实这本书的重点，专注于人生观中的“劳动观”、“工作观”，而这个问题，在浮躁的当下具有重大而深刻的现实意义。

《干法》既是稻盛先生70多年工作经验的总结分享，也是被多家企业的成功实践证明了的正确哲学。尤其是，它不是被简单地误读为，“只要埋头苦干，经年累月就能成功”的鸡汤说教，它是“不能放弃对自我的人生责任”的信念。

作为最新版本，本书收录了稻盛和夫2014年杭州报告会讲演。

《干法》

作者简介

稻盛和夫

1932年出生于日本鹿儿岛。毕业于鹿儿岛大学工学部。1959年创办京都陶瓷株式会社（现日本京瓷株式会社）。1984年创办第二电电株式会社（现名KDDI）。这两家企业都进入过世界500强。2010年出任日本航空株式会社会长，仅仅一年就让破产重建的日航大幅度扭亏为盈，并创造了日航历史上最高的利润。这个利润率也是当年全世界航空企业中的最高利润率。现任京瓷和日航名誉会长，KDDI最高顾问。1983年创办盛和塾，向企业家塾生义务传授经营哲学。目前全世界的盛和塾塾生已超过9000人。1984年创立“稻盛财团”，并创设“京都奖”，被誉为“亚洲诺贝尔奖”。

曹岫云（译者）

江苏无锡人。企业经营者。现任稻盛和夫（北京）管理顾问有限公司董事长、京瓷阿美巴管理顾问（上海）有限公司副董事长。著作《稻盛和夫的成功方程式》由中日两种文字出版。翻译稻盛和夫《活法》、《干法》等十四部著作。翻译最近六年来稻盛来华讲演所有文稿。

书籍目录

译者序
中文版序
前言
第1章 磨炼灵魂，提升心志：为什么要工作
我们为什么而工作
工作造就人格
“极度”认真地工作能扭转人生
那些智慧迸发的瞬间
乍看的不幸，实际上是幸事
努力工作的彼岸是美好人生
坚持“愚直地、认真地、诚实地”工作
要每天反省
第2章 让自己喜欢上所从事的工作：如何投入工作
改变“心态”
“迷恋”工作
感动给人注入新的动力
“抱着产品睡”
倾听“产品的哭泣声”
成为“自燃型”的人
勇于在“旋涡中心”工作
第3章 以“高目标”为动力：
持续付出不亚于任何人的努力
不断树立“高目标”
首先“必须得想”
把愿望渗透到“潜意识”
当你竭尽全力时，神灵将会现身
付出“不亚于任何人的努力”乃是自然的机理
第4章 持续就是力量：抓紧今天这一天
持续的力量能将“平凡”变为“非凡”
比昨天更进一步
全力过好今天这一天
能力要用“将来进行时”
将“不可能”变为“可能”
“已经不行了”的时候才是真正的开始
苦难和成功都是考验
不要有感性的烦恼
哪怕险峻高山，也要垂直攀登
第5章 追求“完美主义”：怎样才能出色工作
出色的工作产生于“完美主义”
橡皮绝对擦不掉的错误
最重要的是“注重细节”
事先“看见完成时的状态”就定能成功
抓住一切机会磨炼“敏锐度”
不是“最佳”，而是“完美”
第6章 “创造性”地工作：每天都要钻研创新
敢于走“别人没走过的路”
“扫地”改变人生

《干法》

外行的长处是可以自由发想
既然定了计划，就一定要实现
乐观构思、悲观计划、乐观实行
将创造发明导向成功的“正确的地图”
结语人生工作的结果=思维方式×热情×能力
做人的“正确的思维方式”
附录干法：经营者应该怎样工作
关于盛和塾

1、深刻感受到日本的匠人精神，这也许是我们最欠缺的，与海底捞的企业文化却有异曲同工之处，当员工不再是为了工作而工作，而是一种信仰一种精神，共同努力，才能体会到其中的快乐，当然，永远不要忽视团队中的负能量，每个人都是一颗努力转动的螺丝钉，但其中倘若有一颗不能转动，带给团队的负能量绝对会超乎你的想象，所以任何时候都记得行使你的淘汰权。每天问问自己，你真的尽力了吗？不忘初心方得始终。

2、人，为什么要工作？为了工作而工作？为了钱而工作？为了更多的钱？也许永远不会有标准答案，好在，对于这种问题我们可以向智者借鉴思考，比如，向身为经营之圣的稻盛和夫先生。通读全书，稻盛先生告诉了我们这样一个道理——“自己就是工作，工作就是自己”，怎样理解呢？也许一个经典的故事能给它更好的诠释：一位心理学家在一项研究中，为了实地了解人们对于同一个工作在心理上所反应出来的个体差异，来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。心理学家问他遇到的第一位工人：“请问您在做什么？”工人没好气地回答：“在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我的手酸麻不已，这真不是人干的工作。”心理学家又找到第二位工人：“请问您在做什么？”第二位工人无奈地答道：“为了每天500美元的工资，我才会做这件工作，若不是为了一家人的温饱，谁愿意干这份敲石头的粗活？”心理学家问第三位工人：“请问您在做什么？”第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，在这里接受上帝的爱，心中就会激动不已，也就不感到劳累了。”瞧，同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。当然，不同感受，也会带来不同的格局和未来。三位工人结局如何？不知。但对待工作的态度像极了第三位工人的稻盛先生，从一个彻头彻尾的Loser变成了经营之圣。一个人一生可以有很多种追求及欲望，但终其一生，目标终究是为自我实现，即“自己就是工作，工作就是自己”。而工作，恰好是自我实现的一种极好的方式：我们寒窗苦读来的知识，我们的适应力，沟通力，协调力，应变力以及决断力都将在这样的一个舞台上得到展示，而展示出来的价值也会不同程度上得到公司，社会乃至国家的肯定，这份肯定，也终将成为我们自我实现的阶梯。不管过去我们是第一种或第二种工人的消极看法，从今天开始，我们应向第三种工人学习了：“现在也许不行，但只要努力一定能行。”首先相信自己，然后必须对“自己解决问题的能力怎样才能提高”进行具体深入的思考。能力要用将来时。“遭遇失败和苦难的时候，不应牢骚满腹，不要怨天尤人，而是要忍受考验，坚持努力，一点点积累小小的，然而确凿的成功。”“先是坚持一个月，再坚持一年，然后5年，10年，锲而不舍。这样做下去，你就能踏入当初根本无法想象的境地。”从一家濒临破产的小企业一路走来，稻盛先生正是通过这般的想法在工作中自我实现，我们作为新时代的光荣，又怎能甘于落后？也许我们成不了经营之圣，但通过努力，我们一定能做到更好的自己！当我们在讨论工作时，我们在讨论什么？谈论目标，谈论欲望，谈论自我实现的自己。

《干法》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com