

《三分能力 七分责任》

图书基本信息

书名：《三分能力 七分责任》

13位ISBN编号：9787515703657

10位ISBN编号：7515703652

出版时间：2013-3

出版社：海潮出版社

作者：龙小语

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《三分能力 七分责任》

前言

一位父亲提醒他刚刚踏上工作岗位的儿子：“无论发生什么事，都不要瞧不起你手中的工作；如果遇到一位好老板，一定要忠心地为他工作；要是拥有一份好工作，必须负起责任，把它当成你生命的一切。”这位父亲是睿智的，他从自己一生的工作经历知道，工作是人一生必须要做的事，只有工作负责的人，他的人生价值才会为之提升，生活质量才会为之提高，事业才能成功。在工作中，最重要的能力就是责任的能力，为工作负责，为自己负责，为领导负责，为客户负责。很多企业都可能存在这样的员工：他们每天按时打卡上班、下班，每天早出晚归、忙忙碌碌，却不能及时完成工作，同时也很难尽职尽责。对他们来说，工作只是一种应付，上班应付、加班应付、上司分派工作任务时应付、工作检查更是应付，甚至回家中想到第二天的工作时，也是怎样去应付。像这样的员工怎么可能有出色的成就、怎么可能过上高质量的生活呢！现代企业用人，不仅重视员工的知识与技能，而且更重视员工的责任感与使命感。责任与能力并存的员工才是企业真正需要的人才。只有那些勇于承担责任的人，才会得到公司与老板的认可，才会受到上司的赏识与重用，才会为同事所接纳与尊敬。责任与能力，共同打造一名员工在职场上的核心竞争力。对于企业而言，一个员工能力再强，如果他不肯付出，或者疏忽大意，敷衍塞责，不但不能为企业创造价值，相反还会产生负面影响。而一个有责任意识员工，即使在能力上稍逊一点，但他忠于职守，尽心尽力，每天比别人多做一点，久而久之也能够为企业创造价值。因此，评价一个员工，责任是第一位的，能力是第二位的。如果将工作划分比例，以十分的界限，其中能力只占三分，责任要占七分。任何时候，都要提倡“三分能力七分责任”的企业文化。责任伴随着成长。一个缺乏责任感的人，将会失去社会的基本认可，失去信誉与尊严，也可能与许多大好的机会擦肩而过，空留遗憾。因为有了责任，我们为社会和企业创造价值的同时，也为自己争取到了更多的机遇与挑战，自己的职业道路自然会变得越来越顺畅。本书站在员工的立场，着重从什么是责任、责任与能力的关系、细节、方法、绩效、执行等多个方面展开论述，全面揭示了“三分能力七分责任”的工作理念。书中难免错误之处，敬请读者批评指正！

《三分能力 七分责任》

内容概要

《三分能力七分责任(励志版)》站在员工的角度，着重从什么是责任、责任与能力的关系及其细节、方法、绩效、执行等多个方面展开讨论，全面阐释了“三分能力七分责任”的工作理念。如果员工能从内心强化这个理念，升职通道自然会为此而打开。

《三分能力 七分责任》

书籍目录

第一篇 工作就是责任 第一章 工作离不开责任 负责的人可托付大事 主动承担更多的责任 成功垂青忠诚负责的人 不要频繁地跳槽 第二章 责任体现在小事中 小事不小，牵一发动全身 小事情，大责任 不放过每一件小事 摒弃眼高手低的恶习 小事也要做到位 第三章 责任隐藏在细节里 成也细节，败也细节 细节反映一个人的修养 追求细节上的完美 在细节处下工夫 重视小节，勿伤大雅 第四章 干出你的工作绩效 拿业绩说话 用业绩证明能力 完成任务 获得结果 苦劳不是功劳 市场只相信结果 向效率要成果 第二篇 责任胜于能力 第一章 责任比能力更重要 三分能力，七分责任 明白自己的责任是什么 责任所在，不要推辞 对工作负责对自己负责 培养你的责任心 第二章 站在企业的角度看事情 别和老板对立 企业就是你的船 对企业有强烈的认同感 像老板一样思考 问自己能为企业做什么 珍惜现在的工作机会 第三章 公司兴亡，员工有责 像爱家庭那样爱公司 决不出卖公司机密 公司兴亡，员工有责 顾全大局 不做损害企业利益的事 善于提出合理的建议 第四章 停止抱怨，开始工作 这个世界有太多的不公平 抱怨起不到任何作用 抱怨让你一无所获 学会正面思维 坦然接受工作中的一切 第五章 珍惜时间。绝不拖延 具备时间观念 精确地计算时间 时间的价值 认识时间陷阱 支配属于自己的时间 珍惜时间，高效工作 第一次就把事情做对 第六章 为企业创造利润 为企业创造更多的利润 使财富增值是员工的天职 要具有成本意识 减少开支，杜绝浪费 成为企业最赚钱的人 第三篇 没有任何借口 第一章 不为失败找借口，只为成功找方法 成功只属于找方法的人 方法为王，方法总比问题多 动脑筋找方法解决难题 想办法才会有办法 方法比态度更重要 失败面前要屡败屡战 隐藏在危机里的机会 第二章 敬业没有借口：全身心地投入 敬业和敬业精神 不做懒惰者 今天比昨天更努力 干一行，成一行 当职业和爱好发生冲突时 在工作中脱颖而出 点燃工作的激情 第三章 主动没有借口：你在为自己工作 把信送给加西亚 自动自发的态度 主动和被动的差异 薪水算什么，为自己工作 有些事不必老板交代 从“要我做”到“我要做” 给社会新鲜人的忠告 第四章 感恩没有借口：对工作心存感激 感恩沉淀在生命里 感谢生活的赠予 感谢老板的“折磨” 怀着感恩的心去工作 感谢曾经的失败和错误 感谢踹你一脚的人 第四篇 做最好的执行者 第一章 执行力决定企业竞争力 没有执行力就没有竞争力 执行工作任务没有商量 执行力决定企业生命力 第二章 好的制度是执行的基础 “修路”理论 注重制度建设 让制度从墙上走下来 好的制度要有好的执行 第三章 树立强烈的落实意识 落实是一种理念 落实是一种精神 落实是一种企业文化 企业需要落实型员工 先做重要而紧迫的事 第四章 责任到位执行就到位 始终把责任放在第一位 责任一缺位执行必缺位 责任一到位执行就到位 一流执行必有一流把关 充分利用团队的力量 团队之间要有效沟通

《三分能力 七分责任》

章节摘录

版权页： 美国人权领袖马丁·路德·金说：在有生之年，我们都要面临挑战，不倦工作，以期取得卓越业绩。并非所有的人都能学有专长，至于艺术和科学的天才更是少之又少。大多数人还是在农村、城市默默工作。然而，任何工作都有其意义。所有于人类有所促进的工作都有其尊严和价值，应该努力不倦地把它做好。如果你是清扫工人，那就像米开朗琪罗绘画那样，像贝多芬作曲那样，或者像莎士比亚写诗那样来扫你的地吧！你的出色工作会使天国的神和人们共同停下来赞美：看这个扫地人，他的工作做得多么好，他真是了不起。你不必否定自己的存在价值。但如果细心观察，就会发现我们周围有许多表现出色的职场人，也会有陷入坏心情的时候，原因可能就是自我要求太高，过于追求完美，总觉得没有成就感，反而造成压力。此时妨稍微把标准降低，尝试多给自己一些鼓励与掌声，只要达到了某阶段的具体目标，就可以让自己休息一下，或是买礼物送给自己作为犒赏。借此缓减速压力，建立自信。另一方面，不光要干一行，爱一行，更要成一行，成一行就是说要干就要干出名堂。俗话说：“365行，行行出状元。”既然工作就要力争上游，精益求精，没有最好，只有更好了。能够成为行业的翘首的人，一般来说工作的最终结果都会朝向自己的意愿。这些人不但拥有自信，还会适当地给自己施加压力。为什么要给自己施加压力呢？有这样一个寓言故事或许会对你有所启发。挪威渔民出海捕鱼，如果抵港时鱼仍活着，卖价要比死鱼高出许多倍。因此渔民们千方百计想让鱼海参着返港，但种种努力都失败了。只有一艘渔船却总能带着活鱼回到港内，收入丰厚，但原因一直未明，直到这艘船的船长死后，人们才揭开了这个谜。原来这艘船捕了沙丁鱼后，每次都要在槽里放一条大鲰鱼。放鲰鱼有什么用呢？原来鲰鱼进入鱼槽后由于环境陌生，自然四处游动，到处挑起摩擦，而大量沙丁鱼发现多了一个“异己分子”，自然也会紧张起来，加速游动。这样一来，就一条条活蹦乱跳地回到了渔港。同样，在工作中也如此，要想成长，就要不断地给自己施加压力，这种压力当然是适当的压力，压力过度，也会适得其反。在职场中，一旦你选定从事某种职业，就要立即打起精神，不断勉励自己、训练自己、控制自己。在你的工作中保持坚定的意志、凝重的敬畏，不断地向前迈进。当职业和爱好发生冲突时 朱元璋、鲁迅、王家卫，这几位人物你知道吗？朱元璋开始是当和尚的，最后却成了明朝开国之君；鲁迅最初是学医的，由于社会形势的变化，弃医从文了；王家卫在大学里主攻平面设计，后来却成了香港著名导演。大学不是学习具体知识，而是学习获取知识的方法，或者说，是学习快速检索信息的能力。当专业与职业不对口，二者之间发生冲突时，你需要认清现状，在心理上做一些自我调整。你要对自己充满自信，应该对自己有充分的认识，把主观愿望和客观条件结合起来，要相信自己的能力，对自己换有合理而坚定的信心，你要正视职业现实，对于已然发生的现实我们不可改变，但我们可以适应，适应是一个人成长过程不可或缺的因素，适应会带来各种成长的可能，既然工作了，你就好好地对待自己的职业的转变。心理健康的人，勇于向挫折挑战，百折不挠；心理不健康的人，知难而退，所以保持健康，稳定的心理和积极进取的态度重要。一旦工作，切不能在不对口的郁闷中虚度时光。你可以从以下几个方面来考虑职业和爱好发生冲突时的解决方法：1.改行，换个发展领域 好好评估一下业余爱好和能力之间的差距，如果自己真的很喜欢，也能够把职业和爱好很好地统一起来，那么你可以果断地选择改行。

《三分能力 七分责任》

编辑推荐

《三分能力七分责任(励志版)》由海潮出版社出版。

《三分能力 七分责任》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com