

# 《对话CHO》

## 图书基本信息

书名：《对话CHO》

13位ISBN编号：9787113210384

出版时间：2016-1-1

作者：魏浩征

页数：368

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《对话CHO》

## 内容概要

《对话CHO：世界500强人力资源总监管管理实践》共分为两篇。上篇为实战说。内容均由来自世界500强跨国企业及知名内资企业董事长、CEO、副总裁、CHO、HRD等不同背景、不同经历的资深职业经理人的管理经验分享。下篇为对话CHO，每一个采访的主题都直指HR工作重点，每一个对话实录都会让你收益一生。他们用经历说话，用事实证明，深入分析知名企业成功的经验。不管你是HR，还是企业经营管理者。相信本书都会给你带来耳目一新的管理模式。

## 作者简介

3+1主创团：

魏浩征 (David Wei)

劳达管理咨询公司/劳达律师事务所创始人、总裁，“3+1主创团”发起人

钱国新 (Owen Qian)

智领荟(VHR)会长，私董顾问，原立邦中国人事总监

陈可 (Coco Chen)

招商信诺人寿保险有限公司人力资源部总经理

凌震文 (Tony Ling)

顺丰控股集团副总裁，首席人力资源官

盛吉安 (Steven Sheng)

普华永道 (PwC) 中国内地及香港地区人力资源总监

程菲 (Freda Cheng)

友邦中国首席人力资源官

朱坤 (Leslie Zhu)

协鑫(集团)控股有限公司助理副总裁、协鑫(集团)控股有限公司人力资源与企业文化中心总经理、协鑫大学常务副校长

王晓峰 (Lucy Wang)

原美利亚酒店管理集团亚太区人力资源总监

叶诚为 (Willie Ye)

阿科玛集团大中华区人力资源、行政和传讯总监，欧盟商会人力资源专业委员会副主席

杨济成 (Jicheng Yang)

北京宅急送快运股份有限公司副总裁兼首席人力资源官 (CHO)

许岚 (Cecilia Xu)

富士通(中国)有限公司特约顾问，前富士通(中国)有限公司人事行政总监、日本富士通株式会社国际人事部中国室室长

张静 (Irene Zhang)

易百信息技术副总裁兼人力资源中心总经理，原宾得医疗亚太区人力资源总监、自然

美集团中国区人力资源总监

邵琦 (Maggie Shao)

MCM 中国区人力资源总监

李勇 (Yong Li)

北京云杉信息技术有限公司(美菜网)人力资源总监，原宜租租车集团人力资源总监、北京宅急送快运股份有限公司人力资源部总监

上海商城资深人力资源总监，原爱立信人力资源副总裁、迅达电梯中国区人力资源副总裁

王宁昕 (Star Wang)

罗德公关人力资源总监

周燕 (Joy Zhou)

陆逊梯卡集团 (Luxottica) 大中华区人力资源副总裁

陈敏 (Frank Chen)

蒂森克虏伯电梯中国首席人力资源官(CHRO)

周蔚 (Lisa Zhou)

罗莱家纺股份有限公司人力资源总监兼董事长助理

余清泉 (Yu Qingquan)

51 社保创始人/CEO

杨瑞莫 (Vicky Yang)

原亚利桑那化学贸易(上海)有限公司亚太区人力资源总监

平静 (Serena Ping)

喜利得集团(Hilti AG) 大中华区人力资源总监

翁琦蕾(Vivian Weng)

人头马君度集团大中华区人力资源总监

刘志斌 (Rock Liu)

ROCK 智慧工作室创始人

杨鲜红 (Sharon Yang)

浦发硅谷银行人力资源部总经理

郭舫军 (Fangjun Guo)

北京顺鑫控股集团有限公司党委副书记、副总经理、董事，北京顺鑫农业股份有限公司董事

郭宏伟 (Arnold Guo)

迈图集团亚太区战略薪酬总监

李伟 (Paul Li)

劳达管理咨询公司/ 劳达律师事务所高级合伙人、研发咨询中心总监

石先广 (Stone Shi)

劳达管理咨询公司/ 劳达律师事务所高级合伙人、副主任律师

沈海燕 (Helen Shen)

劳达管理咨询公司/ 劳达律师事务所合伙人、高级咨询顾问

李永超 (Arvin Li)

劳达管理咨询公司/ 劳达律师事务所合伙人、高级咨询顾问

钟虹添 (Jimmy Zhong)

清华大学总裁班教授，香港科技大学客座教授，中国人才战略学院院长

孙俊杰 (Grace Sun)

中国工商银行上海市分行人力资源部副总经理

朱德康 (Eric Zhu)

LACOSTE 大中华区人力资源总监

## 书籍目录

序一 从二十七岁到三十七岁 .....	3
序二 把合适的人放在合适的地方比其他任何战略都重要.....	9
序三 精彩HR，我为你狂 .....	11
序四 坚持人力资源管理的核心逻辑 .....	13
“3+1”主创团（联合作者简介） .....	15
上篇 实战说	
第一章 人才发展	
1. 教练技术，引领发现之旅	
招商信诺人寿保险有限公司人力资源部总经理 陈可 .....	2
2. 快速成长企业的人才策略	
顺丰控股集团副总裁、首席人力资源官 凌震文 .....	11
3. 高端医疗健康保障助力企业人才发展计划	
普华永道（PwC）中国内地及香港地区人力资源总监 盛吉安 .....	14
4. 从商业银行视角看新生代员工的管理与激励	
中国工商银行上海市分行人力资源部副总经理 孙俊杰 .....	18
5. 人才梯队建设思路与方法	
清华大学总裁班教授，香港科技大学客座教授， .....	
中国人才战略学院院长 钟虹添 .....	31
6. 基于CAD模型的干部培养模式——“顺鑫控股”创新人才培养模式实战案例分析	
北京顺鑫控股集团有限公司党委副书记、副总经理、董事，北京顺鑫农业股份有限公司董事 郭航军 .....	41
第二章 管理实践	
7. 颠覆性的变革，如何拥有员工粉	
友邦中国首席人力资源官 程菲 .....	50
8. 如何在企业并购后重建文化	
陆逊梯卡集团（Luxottica）大中华区人力资源副总裁 周燕 .....	62
9. 系统性人才管理	
喜利得集团（Hilti AG）大中华区人力资源总监 平静 .....	71
10. 撬动“人才盘点”的关键点	
北京宅急送快运股份有限公司副总裁 .....	
兼首席人力资源官（CHO）杨济成 .....	80
11. 绩效管理的重点在于激励和发展	
上海商城资深人力资源总监，原爱立信人力资源副总裁、迅达电梯中国区人力资源副总裁 呼延婷 .....	87
12. 为虎添翼：用全面薪酬战略助力业务发展	
迈图集团亚太区战略薪酬总监 郭宏伟 .....	107
13. 变革中的人力资源领导力	
人头马君度集团大中华区人力资源总监 翁琦蕾 .....	114
14. 用人风险管理，容不得任性——拿“京东”的四张管人表格和“58”并购“英才”说事	
劳达管理咨询公司/劳达律师事务所创始人、总裁，“3+1主创团”发起人 魏浩征 .....	120
第三章 沟通艺术	
15. 鸡同鸭讲——人力资源管理中的有效沟通	
蒂森克虏伯电梯中国首席人力资源官（CHRO）陈敏 .....	128
16. 如何把握“离职面谈”——企业与员工最后的沟通机会	
原美利亚酒店管理集团亚太区人力资源总监 王晓峰 .....	135

17. 拥抱科技，拥抱人性——浅析社交媒体时代的内部沟通	
罗德公关人力资源总监 王宁昕 .....	143
<b>第四章 职业发展</b>	
18. 未来的人力资源管理	
智领荟（VHR）会长，私董顾问，原立邦中国人事总监 钱国新 .....	149
19. 在华外企员工职业发展现状的思考	
阿科玛集团大中华区人力资源、行政和传讯总监 叶诚为 .....	157
20. 职业发展——你的人生，你做主	
MCM中国区人力资源总监、ICF国际教练联合会认证教练 邵琦 .....	166
21. 奔跑中的思考者——职业经理人如何成功转型	
协鑫（集团）控股有限公司助理副总裁、协鑫（集团）控股有限公司人力资源与企业文化中心总经理、协鑫大学常务副校长 朱坤 .....	175
22. 也谈女性员工发展管理（外一篇：浦发硅谷银行的“未来银行家”发展计划）	
浦发硅谷银行人力资源部总经理 杨鲜红 .....	181
23. 用“黄金圈法则”来为HR导航	
原亚利桑那化学贸易（上海）有限公司 .....	
亚太区人力资源总监 杨瑞冀 .....	193
24. 如何探索更为幸福的职业生涯	
刘志斌，ROCK智慧工作室创始人 刘志斌 .....	209
<b>下篇 对话CHO</b>	
1. 热爱源自兴趣：享受HR工作	
对话：招商信诺人寿保险有限公司人力资源部总经理陈可 .....	218
2. 最佳雇主秘诀：尊重员工价值主张	
对话：友邦中国首席人力资源官程菲 .....	228
3. HR必须要推动公司业务成长	
对话：蒂森克虏伯电梯中国首席人力资源官陈敏 .....	235
4. 人力资源管理中的平衡策略	
对话：上海商城资深人力资源总监呼延婷 .....	244
5. 不同发展阶段企业的人力资源管理重点大不同	
对话：北京云杉信息技术有限公司（美菜网）人力资源总监李勇 .....	253
6. 围绕着公司的既定目标而工作	
对话：智领荟(VHR)会长、原立邦中国人事总监钱国新 .....	257
7. 充满机会和挑战的HR	
对话：普华永道中国内地及香港区人力资源总监盛吉安 .....	265
8. 打破传统用人观，提供给员工更多元化的职业发展选择并支持人才流动	
对话：MCM中国区人力资源总监邵琦 .....	274
9. 成为一个对某行业营运非常精通的人	
对话：美利亚酒店集团亚太区人力资源总监王晓峰 .....	280
10. HR必须了解业务，而不仅仅精通HR	
对话：前富士通（中国）人事行政总监、日本富士通株式会社国际人事部中国室室长许岚 .....	287
11. 随时担当好企业执法者和服务提供商这两个角色	
对话：阿科玛集团大中华区人力资源、行政和传讯总监叶诚为 .....	295
12. 组织设计是集团型公司人力资源管理最大的挑战	
对话：宅急送副总裁兼首席人力资源官杨济成 .....	304
13. “双循环三角价值链体系”与“人才发展的五星模型”	
对话：协鑫（集团）控股有限公司助理副总裁、人力资源与企业文化中心总经理、协鑫大学常务副校长朱坤 .....	307
14. 除了提供有竞争力的薪酬，企业文化是一个非常重要的留人载体	

# 《对话CHO》

对话：易百信息技术副总裁兼人力资源中心总经理张静 .....	312
15. 培训要为业务服务	
对话：罗莱家纺人力资源总监兼董事长助理周蔚 .....	320
16. 从沟通中寻找发展机会，让工作变得更高效	
对话：LACOSTE大中华区人力资源总监朱德康 .....	328
附录 联合发起人简介 .....	334
“经历3+1丛书”联合发起人 .....	334

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)