

《绩效管理》

图书基本信息

书名：《绩效管理》

13位ISBN编号：9787309036879

10位ISBN编号：7309036875

出版时间：2004-12

出版社：复旦大学出版社

作者：许玉林

页数：374

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《绩效管理》

内容概要

《绩效管理》是大学人力资源管理专业的一门基础课教材，是作者根据中国近年来人力资源管理的发展和实践，以及多年的讲课积累和企业咨询经验编写而成。全书从系统的视角展现了绩效管理的全过程，即从绩效管理的基础性工作、绩效指标设计、绩效计划、绩效实施与管理、绩效评估到绩效反馈面谈和绩效改进计划的各个环节的核心工作，帮助学生从绩效管理的角度理解绩效评估。《绩效管理》还列举了相当多的人力资源管理案例，是一本理论与实践紧密结合的教材。《绩效管理》适合高等院校经济管理、工商管理、人力资源管理专业的师生作为教材使用，也可作为企业高层管理者和人力资源主管的参考书。

《绩效管理》

精彩短评

- 1、买了用来学理论给市州局的培训的 万万没有想到 准备课件的时候 这本书忘记带了。。。结果 本来预计讲一个小时+的培训 活生生被我半个小时不到就讲完了。。。还好有姜同学救场 不然一下午的培训就废了。。。甜甜还帮我做ppt做了三个多小时啊 好对不起大家 我的演讲能力真的是要加强啊啊啊啊 言归正传 这本书其实一般 而且并不是很适合政府绩效管理 不过基础理论还是可以学习借鉴的 看了以后稍微明白了一些内容 然后发现主任的理解还蛮对 所以做领导的 站的角度和分析问题的思路真是比较清晰 我还有很长的路要走 慢慢学吧
- 2、虽然编排上想把理论和实际操作的几种应用方法分开，但是还是显得有点牵强。不过后边那几张编排的的确比前边更好。
- 3、此书是中国人大劳动人事学院组织编写的21世纪人力资源管理丛书之一，付亚和和许玉林教授还共同编著了另一本书，叫《绩效考核与绩效管理》，两本书中有部分内容是类似的
- 4、乱且杂
- 5、妈的，都是被逼的。
- 6、简单，但是实用性不强~
- 7、偏理论介绍，教材
- 8、教材
- 9、2015年第5本-只能说实践发展的太快，理论都是幻想，早晚会破灭。
- 10、非常好的一本书，一项一项写的很清楚。当然，要说缺点的话，就是每一块内容都没深入阐述，如果能配合更多实践性的案例就更好了
- 11、一般，这本书感觉里面的章节结构和整体排版很套路，个人感觉这本书除了帮你理清关于绩效管理的思路，实际的案例分析以及如何操作寥寥无几，不建议专业人事阅读！
- 12、为了再次熟悉整个考核理论和系统

《绩效管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com