

《人事测评理论与方法》

图书基本信息

书名：《人事测评理论与方法》

13位ISBN编号：9787810841696

10位ISBN编号：7810841696

出版时间：2002-12-1

出版社：东北财经大学出版社

作者：唐宁玉

页数：398

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人事测评理论与方法》

内容概要

21世纪高等院校人力资源管理专业教材新系。 本书的内容是通过科学的方法，运用适当的工具，根据合适的程序对人员进行测量和评价，然后从人事测评角度来描述、分析和探讨人事测评中常用的方法常见的问题以及应该如何克服。

《人事测评理论与方法》

书籍目录

- 第1章 人事测评概论
- 第2章 人事测评的基本原理
- 第3章 人事测评指标
- 第4章 心理测验在人事测评中的应用
- 第5章 面试
- 第6章 评价与发展中心
- 第7章 绩效评估
- 第8章 人事测评误差分析
- 第9章 人事测评信度分析
- 第10章 人事测评效度分析
- 第11章 人事测评报告
- 第12章 人事测评实践应用
- 主要参考文献

《人事测评理论与方法》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com