

# 《锡恩4R执行力系统》

## 图书基本信息

书名：《锡恩4R执行力系统》

13位ISBN编号：9787514209211

10位ISBN编号：7514209212

出版时间：2013-10

出版社：印刷工业出版社

作者：姜汝祥 著

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《锡恩4R执行力系统》

## 内容概要

为什么有人管几万人，企业还是稳步发展？为什么有人只管几十个人，企业却举步维艰？这个问题的关键在于管理中出现的問題是谁在处理。十个能人抵不过一套法制执行力系统，因为企业真正的效益是管理出来的。

4R执行力系统是一套以结果为核心，以个人层面的自我承诺与责任为管理基点，以组织层面的检查与即时激励为管控工具的个人与组织结合的执行力管理系统。这一系统打破了虚假执行的幻像，能让任何公司把“说的变成做的”，把“做的变成结果”，从而把“结果变成利润”。

# 《锡恩4R执行力系统》

## 作者简介

姜汝祥，北京锡恩企业管理顾问有限公司首席顾问；中国战略执行第一人；中国电商战略专家；锡恩MIP云管理学院院长；经济学硕士、北京大学社会学博士、美国哥伦比亚大学商学院归国学者；CCTV2《对话》、《商界名家》栏目长期嘉宾；美国《财富》《哈佛商业评论》特约管理专家撰稿人，《经济观察报》特约撰稿人；2002年度凭借他的管理思想荣获中华海外归国十大创业人物。曾出版《请给我结果》《新执行》《差距》《榜样》《颠覆》《真正的执行》《要结果，不要理由》《只要我想，我就能》等经管畅销书。

## 书籍目录

### 锡恩4R执行力系统

#### 目录contents

#### 第一章 4R经营观：以百年老店的名义，不依赖能人

第一节 是什么阻碍你成为百年老店？百年老店是一个结果，机制才是原因

第二节 中国企业执行问题的真相：企业家太强导致员工无能

第三节 以百年老店为己任：企业家，你究竟怕什么

第四节 4R执行管理系统：把游击队转变为正规军

#### 第二章 百年老店的三大支柱：4R执行价值观

第一节 4R价值观之一：商业人格——没有大写的我，就没有强大的企业

第二节 4R价值观之二：结果启蒙——思路决定出路，结果改变人生

第三节 4R价值观之三：客户价值——公司之魂，执行之本，生存之源

第四节 什么是客户：没有客户意识的公司，就如同大海中没有航标的船

#### 第三章 R1 (Result) 结果定义

第一节 定义结果，就是定义客户；定义客户，就是定义工资

第二节 公司为什么聘你？——承诺结果、创造价值是员工的天职

第三节 “结果”是什么

第四节 执行的入口：做结果，不要做任务

第五节 如何创造结果：外包思维、结果心态与行动第一

#### 第四章 R2 (Responsibility) 一对一责任

第一节 责任稀释定律：人越多，责任越少

第二节 责任跳动定律——指导越细，责任越少

第三节 人一出问题，永远先问制度

第四节 责任的起点是一一对一约束，归宿是流程

#### 第五章 R3 (Review) 检查与跟踪

第一节 人们不会做你希望的，只会做你检查的

第二节 谁来检查：三大系统打造检查平台

第三节 如何检查：越亲近的人越危险

#### 第六章 R4 (Reward) 即时激励

第一节 到底是什么在决定着我们的奇迹

第二节 执行力与薪酬基本无关，与成就感有关

第三节 激励的操作要点：请你的员工到北京饭店吃饭吧

第四节 管理者不会激励，是对员工的犯罪

第五节 品牌分：每个人都是自己的镜子

#### 第七章 建立一套不依赖于能人的执行机制

##### —锡恩4R项目实战操作

第一节 惊人的改变、扎实的成长——银光4R项目整体见证

第二节 惊人的飞跃、持续的成长——东箭公司4R项目见证

第三节 从亲情化管理到职业化管理

—4R运营管理体系助联众集团实现管理突破

# 《锡恩4R执行力系统》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)