

《超越确定性》

图书基本信息

书名：《超越确定性》

13位ISBN编号：9787508020853

10位ISBN编号：7508020855

出版时间：2000-1

出版社：华夏出版社

作者：(英)查尔斯.汉迪

页数：230

译者：徐华/等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《超越确定性》

内容概要

“超越不确定性”，是谁造成了不确定性？是信息革命。尽管作者在全书可几乎没有用到信息革命、知识经济一类的字眼，但书中提出的知八十年代以来人们所面对的种种不确定性，显然是由信息革命造成的。作者以其敏锐的眼光与诙谐的文笔给人们展示了信息革命对世界经济、生活、文化观念各个方面千万的巨大影响和由此引起的社会经济生活的变动趋势，并提出了人们应该如何顺应这一时代潮流的策略。

《超越确定性》

作者简介

《超越确定性》

书籍目录

超越确定性：人生苦旅
即将来临的工作文化
平衡公司权力：联邦制的新篇章
企业存在的意义是什么
为谋生而工作的观念扼杀了进取心吗
为什么退休之后的生活还有意义
好好培养你的孩子
什么东西在商学院学不到
企业是可以被占有的财产吗
我们现在都是联邦主义者吗
我们的办公室里有窃听器吗
探寻一个理想的世界
一个沦落的城市启示
我们应该付高税吗
生活中伟大的八人划
我们还来得及提高标准吗
当会计无法核算的时候
小的是美好的
日本企业迎合妇女就业要求
办公室就是聚会点
怎样在“实践”中学习
现代不列颠就是古代希腊
开办思想研修学院
第二职业生涯的挑战
机动、灵活、紧凑的时间表
千万不要失去我们的尊严
美梦能否成真
同事变成合伙人
把你的企业办成修道院
怎样才能成为一个管理者
就业规律完全变了
积极权力的新时代
加拉帕格斯持枪法
快节奏地活着、富有地死去
你怎样管理不在你眼里的员工

《超越确定性》

媒体关注与评论

书评本书的短文反映了作者对我们正在走入的世界的关注。书中包括了作者最近五年的短文，每一篇短文都代表着一个愿望或一个试验、一种对答案的探索。

《超越确定性》

精彩短评

1、耳目一新的感觉

《超越确定性》

精彩书评

1、本书所有的内容都是作者在20+年之前不长的时间内所做,所以很自然的,出现了不少关于对计划经济的批判,也存在一些主观臆断.本书所说的内容,仅就当时那个时代具有一定的前瞻性,对于现在来说有些也许就不足为奇了,不过对于那些并非在这一行业有着长时间深入了解的人来说,本书还有有一定的启发意义的.

- 1.超越确定性:人生苦旅现在是一个不确定性的时代,需要在各种力量之前寻找平衡,而非在传统意义上认为任何东西都是可把握,可预知的.
- 2.即将来临的工作文化第三年龄段变长,为自己的工作的人变多,协作大于控制
- 3.平衡公司权利:联邦制的新篇章企业应该实行联邦制,分权,提高效率,缩小总部,加强交流,区域自治,多等级制.
- 4.企业存在的意义是什么企业是一个包含个方面利益的综合整体,而不是传统意义上的所有者手中的玩具.所有权并不等于企业的全部.
- 5.为谋生而工作的观念扼杀了进取心吗批判终身雇佣制,提倡员工应该认识到,保障自身最好的方式是自身的才能,而非合同.
- 6.为什么退休之后的生活还有意义强调第三年龄段的重要意义.
- 7.好好培养你的孩子培养,而非教育孩子,提倡对学习能力和思维能力的锻炼,反对强调专业科目教育,而忽视基本能力的培养的方式.
- 8.什么东西在商学院学不到我们年龄越大,就需要花更多的时间去思考和学习
- 9.企业是可以被占有的财产吗4的弱版本.
- 10.我们现在都是联邦主义者吗3的弱版本
- 11.我们的办公室里有窃听器吗提倡扁平结构,允许下属犯错误,
- 12.探寻一个理想的世界欧洲文化和美国文化需要融合.享受成果与得到成果并举.
- 13.一个沦落的城市启示计划经济的没落
- 14.我们应该付高税吗并没有真的在谈税收,而是在说只有在起点,也就是教育上做好了,高税收可以实现良性循环.关键是起点的教育.
- 15.生活中伟大的八人划强调团队协作
- 16.我们来得及提高标准吗积极向对手学习
- 17.当会计无法核算的时候对过分关注核算进行了批判.
- 18.小的是美好的提倡小企业间的自组织
- 19.日本企业迎合妇女就业要求让工作来适应人(是不是有点太超前了?)
- 20.办公室就是聚会点办公更自由化,办公室主要用来做交流
- 21.怎样在“实践”中学习不断变革,拥抱变化
- 22.现代不列颠就是古代希腊文化交流中心之类的.(我不太会总结这一章)
- 23.开办思想研究院加强文化交流和学习,打破思维定势.(其实自己私下也能做)
- 24.第二职业生涯的挑战这块内容现在已经很普遍了.
- 25.激动,灵活,紧凑的时间表
- 26.千万不要失去我们的尊严声誉的重要性
- 27.美梦能否成真我怀疑这一章的内容,理想真的那么的有用?特别是对群体来说.
- 28.同事变成合伙人和之前的内容差别不大
- 29.把你的企业办成修道院提倡企业的社会效应
- 30.怎样才能成为一个管理者管理学习是一门艺术,需要用不同的方式来学
- 31.积极权利的新时代还是在强调“小”
- 32.就业规律完全变了智力成为一种资产
- 33.加拉帕格斯持枪法中产阶级的没落
- 34.快节奏地活着,富有地死去这一段没看明白具体在讲什么
- 35.你怎样管理不在你眼前的员工信任员工

《超越确定性》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com