

# 《世界500强用人标准》

## 图书基本信息

书名：《世界500强用人标准》

13位ISBN编号：9787502232658

10位ISBN编号：7502232656

出版时间：2004-1

出版社：原子能出版社

作者：凯恩斯 编

页数：233

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《世界500强用人标准》

## 内容概要

本书是全球著名管理和培训专家凯恩斯先生对500强企业进行多年细致观察和深入了解的研究成果。

本书重点是对500强企业的员工素质和用人标准进行了综合的研究分析，为我们阐释了世界500强特殊的用人标准、用人奥秘，世界500强企业需要的各种品质以及进入世界500强的求职之道等等。

## 书籍目录

### 第一章 员工品质是一切的根本

- 1、诚信
- 2、自信
- 3、学习能力
- 4、团队精神
- 5、摩托罗拉的用人标准
- 6、壳牌用人标准

### 第二章 员工尊严与企业利润并重

- 1、尊重人才，以人为本
- 2、尊重与宽容——摩托罗拉的用人理念
- 3、尊重每一位员工——福特
- 4、西门子注重树立员工的主人翁精神
- 5、尊

## 媒体关注与评论

书评自信，自信亦称自信心，是一个人相信自己能力的心理状态，即相信自己有能力实现自己既定目标的心理倾向。自信是建立在对自己正确认知基础上的，对自己实力的正确估计和积极肯定，是自我意识的重要成分，是心理健康的一种表现，是学习、事业成功的有利心理条件。

# 《世界500强用人标准》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)